

## ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

### 1. Правна рамка, представителство и проведени ОСА

“ЕЛПРОМ ЗЕМ” АД е акционерно дружество, вписано в Търговския регистър на Софийски градски съд по фирмено дело № 25468 от 1991 г., съгласно изискванията на българското законодателство. Дружеството е публично по смисъла на Закона за публичното предлагане на ценни книжа /ЗППЦК/ и е вписано в Регистъра на публичните дружества към Държавната комисия по ценни книжа.

Адресът на управление е Област София, община София, район Надежда, ПК 1271, бул. “Рожен” №41, София, България.

Телефони 936 07 53 ;Факс 936 03 47; e-mail:zem@elprom-zem.com

Към датата на отчета Дружеството няма открити клонове.

**Предметът на дейност на Дружеството включва** производство и ремонт на асинхронни и синхронни електродвигатели и генератори, вътрешна и външна търговия и извършване на всяка друга дейност, която не е забранена със закон.

Дружеството е част от групата ЗММ България холдинг АД в България. ЗММ България холдинг е мажоритарен собственик на 80,08% от акциите на “Елпром ЗЕМ”АД. Крайната компания майка е Индустриален холдинг България АД.

Финансовите отчети са изготвени в съответствие с Международни стандарти за финансово отчитане (МСФО), приети от Комисията на Европейския съюз, изготвени от Борда по международни счетоводни стандарти (БМСС) .

Органите на управление са Общото събрание на акционерите и Съвета на директорите.

Представителството на Дружеството се осъществява от изпълнителният директор.

Капиталът на дружеството е 1 212 705 лева записан и изцяло внесен.

Капиталът е разпределен в 1 212 705 броя безналични поименни акции с право на глас ,с номинална стойност 1 лев всяка.

Всяка акция дава право на глас ,право на дивидент и ликвидационен дял,съразмерно с номиналната стойност на акцията.

През годината не са придобивани и прехвърляни собствени акции.

За изминалата 2007 година е проведено редовно годишно общо събрание на акционерите на 11 юни 2008 година, на което са взети следните по-важни решения :

1.Общото събрание освобождава от отговорност членовете на Съвета на директорите за дейността им през 2007 година.

2.Общото събрание на акционерите разпределя печалбата на Дружеството за 2007 година цялата в размер на 822409.81 лева ( осемстотин двадесет и две хиляди четиристотин и девет лева и 81 ст.), като същата се отнесе към неразпределена печалба.

3.Общото събрание на акционерите одобри Годишния финансов отчет на Дружеството за 2007 година.

### 2. Информация за Съвета на директорите

Дружеството е с едно степенна структура на управление – Съвет на директорите с мандат 5 години, който има следния състав ;

- Борислав Емилов Гаврилов, ЕГН 7605066540 – Председател
- Валентин Климентов Филипов, ЕГН 5806164102 – Изпълнителен директор и член на Съвета на директорите
- Емил Асенов Мингов, ЕГН 5207170160 - член на Съвета на директорите

Всички членове на Съвета на директорите са внесли гаранцията за своето управление в предвиденият от Търговския закон размер.

## **2.1 Информация относно възнагражденията на членовете на Съвета на директорите**

За 2008 година членовете на Съвета на директорите са получили възнаграждения в размер на 64 хиляди лева.

## **2.2 Информация относно притежавани, прехвърляни акции на Дружеството от членове на Съвета на директорите.**

Към 31.12.2008 г. членовете на съвета на директорите притежават следния брой акции :  
Валентин Климентов Филипов – 48 броя

## **2.3 Права на Съвета на директорите да придобиват акции от капитала на Дружеството**

Членовете на съвета на Директорите не се ползват със специални привилегии за придобиване на акции от капитала на Дружеството.

## **3. Преглед на развитието и резултатите от дейността на Дружеството**

Приходи от основната дейност – за изминалата 2008 година Дружеството е реализирало приходи от дейността в размер на 14744 хил.лева както следва :

- приходи от продукция – 4603 хил.лева.  
Бяха произведени 229 броя електрически двигатели и 7 броя хидрогенератори- 2 бр. за Индия, 2 бр. ЧКД Бланско , 1 бр.за МВЕЦ Чаир дере, 1 бр.МВЕЦ Хубча и 1 бр.МВЕЦ Уховица
- извършени бяха ремонтни услуги за - 9466 хил. лева в т.ч. рехабилитация на ХГ 5 на ВЕЦ „Пещера”, ВЕЦ „Кърджали”, ремонт на ел.двигател на „Елаците мед” АД” и др., пред завършване е изработката на ХГ 5 на ВЕЦ „Студен кладенец”
- други приходи– 738 хил.лева които включват разходи от наеми, продажба на технологичен отпадък и др.

Започна работа по новите договори с НЕК за ремонта на ХГ 1, 2,3 и 4 на ВЕЦ „Студен ,кладенец”. Получени са аванси и започна на работа по изграждане на нови ХГ за ВЕЦ „Джерман” ,ВЕЦ „Стоб”, МВЕЦ „Славова” и каскада „Благоевградска Бистрица”. Подписан е договор с Mavel Чехия за производството на 2 броя ХГ за Уганда. Започна работа и по договорите за 4 ХГ за Канада, като са открити банкови гаранции по договорите.

Разходите за периода са в размер на	15087 х.лв.
○ за материали	6420 х.лв.
○ външни услуги	4232 х.лв.
○ амортизации	1090 х.лв.
○ за възнаграждения	2157 х.лв.
○ за осигуровки	414 х.лв.
○ други разходи	774 х.лв.

В сравнение със същият период на миналата година разходите са се увеличили с 5929 х.лв. както следва: 2 515 х.лв. материали, 2 160 х.лв. външни услуги, 619 х.лв. амортизации, 572 х.лв. възнаграждения, 64 х.лв. осигуровки, а други разход са намалили със 1 х.лв.

Увеличил се е делът на незавършеното производство 3 659 х.лв. , от които:

- ВЕЦ ЧКД 111 х.лв.
- ВЕЦ Цанков камък 353 х.лв.
- ВЕЦ Студен кладенец 68 х.лв.
- ВЕЦ Пещера 230 х.лв.
- Килоскар брадърс 221 х.лв.
- Мавел 2043 х.лв.
- Вап хидро 90 х.лв.
- и други 543 х.лв.

Реализираната печалба за периода от оперативна дейност е 1220 х.лв. срещу 1 019 х.лв. за миналата година.

Резултата от финасова дейност е загуба в размер на 202 х.лв., а печалбата след облагане е 917 х.лв.

Увеличили са се вземанията от клиенти и доставчици от 405 х.лв. на 2 153 х.лв. от следните клиенти:

- Енергоремонт холдинг 124 х.лв.
- Ватех 657 х.лв.
- ЧКД 517 х.лв.
- Вап хидро 141 х.лв.
- Килоскар Брдърс 663 х.лв.
- Други 51 х.лв.

От предоставени аванси 104 х.лв

- Металпрес 15 х.лв
- Хидротех 12 х.лв
- КЗУ 42 х.лв
- Други 35 х.лв

Задълженията за периода са в размер на 8,539 х.лв. от които:

Заеми – 460 х.лв.

- 318 х.лв. заем от „Банка ДСК” ЕАД инвестиционен кредит за лазерна машина;
- 142 х.лв. лизинг за автомобили от Алианз лизинг

Задълженията към доставчиците са 1,279 х.лв. в т.ч.:

- Изоволта 251 х.лв.
- Верусс 75 х.лв.
- Юнион осел 42 х.лв.
- Мавел 205 х.лв.
- Ламинати 57 х.лв.
- Други 649 х.лв.

От получени аванси : 3 829 в т.ч.

- Ватех хидро 536 х.лв.
- Вапцаров хидро 557 х.лв.

- MAVEL 2 558х.лв.
- Други 178 х.лв.

През изминалата 2008 година „Елпром ЗЕМ” е работил по следните по-големи договори: НЕК ЕАД - рехабилитация на статорните магнитопроводи, статорните намотки и полюсите на роторите на ХГ1,ХГ2 и ХГ4 на ВЕЦ “Пещера”.

VA TESH HYDRO Австрия,като подизпълнител за производството на ХГ за ВЕЦ “Студен кладенец” и ВЕЦ „Цанков камък”

“ЧКД БЛАНСКО” Чехия за изработка и доставка на 4 бр.ХГ

„Килоскар брадърс” Индия за изработка на 2 бр.ХГ

Всички задължения към персонала, осигурителните предприятия и данъчните задължения са текущи и се изплащат в предвидените срокове.

Паричните средства към 31.12.2008 г. са 634 х.лв., от които 21 х.лв. касова наличност и 613 х.лв. в банкови сметки.

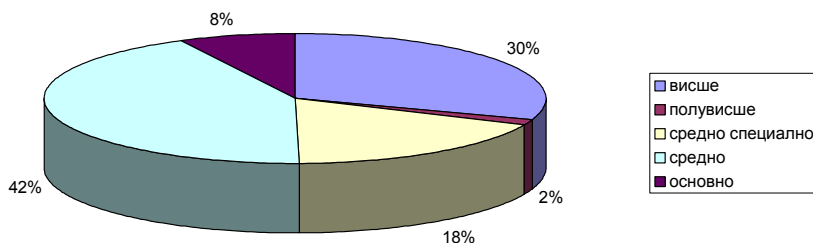
Средната работна заплата е 765 лв. при 608 лв. за същия период на миналата година.

Средно списъчният състав за 2008 г. е 199 бройки от които 165 производствен персонал и 34 административен.

Образователната структура е следната

- висше	60
- полувисше	2
- средно-специално	37
- средно	85
- основно	-

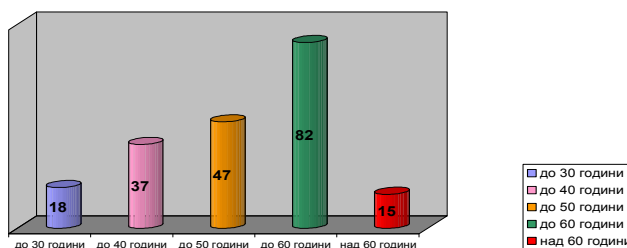
**Образователна структура в %**



**Възрастов състав**

Възрастовата структура е

- до 30 години	18
- до 40 години	37
- до 50 години	47
- до 60 години	82
- над 60 години	15



Запазва се тенденцията на голямо текучество на персонала. През 2008 г. са назначени 57 работници и служители, а са напуснали 43 и са се пенсионирали 6. Все пак има известна тенденция на намаление на напускащите от 55 за 2007 г. на 43 за 2008 г. Големият относителен дял на тежкия физически труд, остарелият машинен парк и сграден фонд са основните причини за текучеството. С обновяването на машините, поетапната подмяна на хидроизолациите на цеховете, остъкляването им, ремонта на санитарните възли и редовната подмяна на работното облекло условията на труд значително се подобриха, което доведе и да забавяне на темповете на текучество.

През годината бяха организирани следните курсове за квалификация

- поддържане и безопасна експлоатация на съдове работещи под налягане 2 участника
- безопасна експлоатация и технически надзор на повдигателни съоръжения 10 кранисти
- безопасно окачване на товари към повдигателни съоръжения 150 участници
- изпит по правила за безопасност и здраве при работа по ел.уредби и мрежи с напрежение до и над 1000 V
- опресняване знанията по СУОС- ISO 14001 и СУЗБР – OHSAS 18001 2 души
- опресняване знанията по опазване на околната среда – 1
- английски език от 1 до 4 ниво – 2 души
- заварчици – 4 души
- обучение за програмиране и работа с лазерна машина 2 души
- курс за работа на конструктори с програма “Solid Works” – 4 човека

Успешно завършиха и програмите за насърчаване на заетостта с бюрата по труда „Люлин” и „Сердика” от които ни бяха възстановени за 2007 и 2008 година над 15 .хил.лева.

Средната работна заплата за 2008 г. е 765 лева или в сравнение с 2007 г. бележи ръст от 26%, а производителността на едно лице в приходи е нараснала в сравнение със същият период на миналата година с 51%.

Продължава и работата по новата програмата за привличане на млади специалисти по четирите степени - от стипендия, през бакалавър, магистър до докторант.

С настъпването на икономическата криза в България и отварянето на трудовия пазар политиката на ръководството ще се насочи към по-качествен подбор на работници с по-висока квалификация и подмяна на ниско квалифицирани и не спазващи трудовата дисциплина работници.

#### **4. Прогноза за финансовата дейност през 2009-2011 години**

В прогнозата за развитие на „Елпром ЗЕМ” АД въпреки настъпващата криза е предвиден ръст за 2009 г.- 8.5%, за 2010 г.- 6.2% и за 2011 г. – 5.2 %. Сключените договори за 2009 г. покриват 90% плана. Това ни дава увереност да считаме, че тя ще бъде изпълнена успешно, ако не възникнат някои непредвидени негативни фактори. Ако

кризата се задълбочи под въпрос ще бъде поставено производството и ремонта на мотори за предприятия от страната, за което са предвидени около 1 мил.лева.

През 2010-2011 г. предвиждаме да направим реални стъпки в производството на ветрогенератори, което ще ни позволи да заемем нова пазарна ниша.

Във връзка с предвиденият ръст на производството за следващите три години в бизнес плана е заложено нарастване на броя на работниците с 30 през 2009 година и 10 през 2010 година.

**Кредитният риск** за дружеството произтича основно от вземанията от клиенти и инвестиции във финансови инструменти.

Приблизително 52 % от приходите на дружеството са от два големи клиента, а 22 % са от износ. Размерът на несъбраните вземания към края на 2008 година е 2153 хил.лева или 15 % спрямо общия размер на приходите.

Дружеството е изложено на *валутен риск* при покупки и/или продажби и/или поемане на заеми различни от функционалната валута, като евро, долари, стерлинги и други. Политика на ръководството е договорите да се сключват в евро, за да се намали валутния риск. През 2007 година и за 2008 година няма договори сключени в друг вид валута.

**Ликвиден риск** би възникнал при положение, че дружеството не изпълни своите задължения, когато те станат изискуеми. Дружеството прилага подход, който да осигури необходимия ликвиден ресурс да се посрещнат настъпилите задължения при нормални или стресови условия без да се реализират неприемливи загуби или да се увреди репутацията на Дружеството.

Сключени са договори за следните кредити  
Банка ДСК – инвестиционен кредит 315 000 евро  
Банка ДСК - овърдрафт 300 000 евро

## **5.Важни събития,настъпили след годишното счетоводно приключване**

След датата на годишното счетоводно приключване не са настъпвали важни събития в развитието на „Елпром ЗЕМ” АД, а именно : Дружеството не е било преобразувано или консолидирано, не е осъществявано прехвърляне или залог на предприятието, не са създавани дъщерни дружество, не е придобивало и не се е разпореждало с активи на значителна стойност, срещу дружеството не са завеждани искови молби за откриване на производство по несъстоятелност, не е променян предметът на дейност.

## **6.Дейност в областта на научните изследвания и разработки**

През 2007 година дружеството е защитило проект „ Разработване и внедряване на нова технология за изграждане на изолационна система, повишаваща енергийната ефективност на електрическите машини ниско и високо напрежение ” субсидиран от Изпълнителната агенцията за насърчаване на малки и средни предприятия. Технологията беше внедрена в производството през 2008 година.

## **7.Предвиждано развитие на дружеството**

През 2009 година дружеството ще следва основните цели, които си е поставило :

- разширяване на производствените възможности и продуктовата гама на дружеството чрез:
  - а/ Развитие, усъвършенстване и разширение възможностите на нововъведените производствени мощности и нови технологии („TRUMPF” и „VPI”);
  - б/ Разработка на нови конкурентно способни конструкции на въртящи се ЕМ;
  - в/ Подобряване и разширяване възможностите за продължителна експлоатация и качество при работа на машинния парк чрез: планово-превантивна поддръжка, рехабилитация, модернизация, закупуване на нови машини (голям и среден хоризонтални стругове);
  - г/ Създаване и оборудване на нови звена - "Сервизно поддържане" и "Кооперирани доставки";
  - д/ Развиване и дооборудване на новосъздадените звена "Външен монтаж" и "Заваръчен участък".
  - е/ Гарантиране изпълнението на производствената програма с необходимото качество и количество на човешки ресурси чрез:
    - повишаване на квалификацията и образователното ниво на персонала (сътрудничество с ТУ-София, софийски професионални гимназии по енергетика и машиностроене, камарата по електротехника /КЕТБ/, съюза по електроника електротехника и съобщения /СЕЕС/, участие в иновационни програми и фондове, регионални и специализирани курсове, семинари и специализации),
    - сътрудничество с бюрата по труда в София, Перник, Радомир, Дупница,
    - привличане на учещи, завършващи и скоро завършили инженери и техници чрез включването им в пет степенната програма за повишаване на квалификационното ниво,
    - организация на заводска презентация в ТУ-София и софийски професионални гимназии по енергетика и машиностроене.
    - увеличение относителния дял на износа на продукцията и ремонтните дейности чрез излизане на външни пазари.
    - навлизане на пазара за, производство и ремонт на намотки за турбогенераторите на ТЕЦ-овете от енергийната система на страната.
    - Подобряване условията на труд и екологичността на производството.
    - Активно участие в грантовете на оперативните програми на европейски фондове за получаване на финансова помощ за развитието на Дружеството

## **8. Инвестиционна политика**

Производството и ремонтът на хидрогенератори представлява 80% от приходите на дружеството. Полюсните бобини са основен и отговорен възел в роторите на синхронните машини – хидрогенератори и синхронни ел.двигатели. Добрата технология на изпълнение определя качеството и надеждността на работа на синхронните машини. Машинното и непрекъснато спояване при изработка на медните шини на полюсните бобини, освен рязкото подобряване на качеството и външният вид на бобините води и до съществена икономия на труд, енергия и материалите при изработката им. Закупуването на машинно оборудване за производство на полюсни бобини от медни шини и въвеждането му в експлоатация ще доведе до автоматизирането на един от най-трудоемките и непривлекателни процеси в производството на хидрогенератори.

Полюсните бобини за хидрогенераторите ще се произвеждат по нова технология, по която работят утвърдените в сектора европейски и световни фирми. Това ще повиши конкурентоспособността на нашата продукция, ще подобри качеството и външния вид, ще намали срока на производството и ще се намали количеството на влаганите материали /мед, медно-сребърен припой и изолации/ поради високата прецизност на технологията на изработка, ще се намали драстично разхода на енергия за единица продукция поради отпадането на някои процеси като: отвърщане, двойно планиране,

двойно чистене, калибриране и навиване. Всичко това ще намали себестойността на произвежданата продукция и ще позволи повишаване на нормата на печалба. С новото оборудване и технология ще бъдат заменени някои вредни за околната среда материали като лакове, ацетони и др. Ще се намалят отделяните в процеса на производство меден прах и вредни газове, пушек и пара. Ще се реализират и някои специфични за дружеството цели като подобряване на условията на труд, намаляване на непривлекателния тежък ръчен труд и монотонните операции, което дава възможност за привличане на млади хора, назначаването на жени и др.

Новото оборудване създава реална възможност произвежданите бобини да се влагат и в производството на синхронни генератори за вятърни турбини. Този на практика изцяло нов продукт за нашето производство ни дава възможност да запълним една незаета пазарна ниша от сегмента на възобновяемите енергийни източници – производството на синхронни генератори за вятърни турбини. Така ще се превърнем в единствения производител на бобини за ветрогенератори на територията на страната и се открива възможност за коопериране с водещи фирми от Европа и света в това производство.

Със закупуването на оборудването за изработка на бобини се постигат едновременно няколко ефекта – намаление на срока за производство с 30% намалява разхода на ел.енергия между 55 % и 70%, намалява и разхода на труд между 60 - 70 %. С назначаването на 6 квалифицирани работника, технологичната линия ще работи на две и три смени, което допълнително ще съкрати времето с още 30 %. Това ще позволи около 15 неквалифицирани работника да бъдат пренасочени към други дейности, където също има дефицит и в крайна сметка ще се повиши производствения капацитет на дружеството и ще се ускори оборота на паричните средства.

Размера на инвестицията е 980 хил. лева. Дружеството участва с проект в Оперативна програма „Развитие на конкурентоспособността на българската икономика 2007-2013 година” за получаване на субсидия от 440 хил. лева за закупуването на машината. Срока на изпълнение е 18 месеца.

Предвидени средства за закупуване на два хоризонтални струга – 6.5 метра и 3.5 метра за над 350 хил. лева. Това ще доведе до подобряване на механичната обработка на детайлите, която сега се извършва от външни организации, до съкращаване на времето за обработка и отпадане на транспортните разходи, които са твърде високи, тъй като се отнася до превоз на извън габаритни товари.

## **9. Прогнозата за развитието на дружеството през 2009 г. 2010 и 2011 година**

На база сключени договори и заявени намерения за сключване на договори е следната

приходи от продажби са както следва	16000	17000	17900	в т.ч.:
- от ремонт на хидро генератори	3000	7300	7400	
- от производство на ел.машини и ХГ	12500	9100	9800	
- от други продажби –	500	600	700	

През 2009 г. ще се работи по сключените договор за ”Проектиране и изработка на нов статорен магнитопровод, нова статорна намотка стерженов тип на ХГ 1,2,3, и 4 и рехабилитация на полюсите на ротора на ХГ 2,3 и 4 във ВЕЦ „Студен кладенец” между НЕК ЕАД и „Елпром ЗЕМ” АД и по четирите договора с „ВАП ХИДРО” ООД на ХГ за МВЕЦ”СТОБ”, „МВЕЦ”ДЖЕРМАН”, ”Касакада Благоевградска Бистрица-МВЕЦ 1-8” и МВЕЦ”СЛАВОВА”.

## **10. Сделки със свързани лица**



Сделките със свързаните лица не са извършвани при специални условия. Издадени са банкови гаранции за добро изпълнение гарантирани със записни заповеди авалирани от ЗММ България холдинг.

При изготвянето на годишният отчет ръководството е спазвало изискванията на българското законодателство да даде вярна и честна представа за финансовото състояние на дружеството към края на 2008 година и за паричните потоци. За целта е разработена и функционира надеждна система за вътрешен контрол, която осигурява навременното отстраняване на откритите, неточности, отклонения и несъответствия.

Финансовият отчет е изготвен в съответствие с Международните Стандарти за финансово отчитане приложими в Европейския съюз. Оценени са основните рискове пред които е изправено дружеството в развитието през 2009 година.

## **11. Прилагане на международно признатите стандарти за добро корпоративно управление**

През 2008 година продължи работата по изпълнението на Програмата за добро корпоративно управление на дружеството. През годината се подобриха взаимоотношенията между ръководството на дружеството, управителните органи и всички други заинтересовани страни. Беше създадена рамката на целите на дружеството, определиха се средствата за постигането на тези цели и се създаде организация за следене на резултатите. Преследваните от ръководството цели бяха в интерес и на дружеството и на акционерите, улесняваха ефикасния надзор и насърчаваха по-ефективното използване на ресурсите. Отчетен беше момента, че за да запази конкурентоспособността си дружеството трябва да обнови и адаптира практиката си на корпоративно управление, за да отговаря на изискванията на страните от Европейския съюз и да се възползва от откриващите се нови възможности. Извършена беше съществена работа за защита правата на акционерите. Осигурени бяха правата им:

- да участват и получават информация за вземането на решения, свързани с основни корпоративни събития

- да участват и да гласуват на общото събрание на акционерите, както и да получават информация за процедурата, по която се провежда общото събрание и реда за упражняване правото на глас

## **12. Отговорности на ръководството**

Според българското законодателство ръководството следва да изготвя доклад за дейността, както и финансов отчет за всяка финансова година, който да дава вярна и честна представа за финансовото състояние на дружеството към края на годината, за неговите финансови резултати от дейността и за паричните потоци, в съответствие с приложимата счетоводна рамка. Дружеството прилага за целите на отчитане по Българското счетоводно законодателство Международните Стандарти за финансово отчитане (МСФО), приложими в Европейския Съюз. Тази отговорност включва: разработване, внедряване и поддържане на система за вътрешен контрол, свързана с изготвянето и достоверното представяне на финансови отчети, които да не съдържат съществени неточности, отклонения и несъответствия, независимо дали те се дължат на измама или на грешка; подбор и приложение на подходящи счетоводни политики; и изготвяне на приблизителни счетоводни оценки, които са разумни при конкретните обстоятелства.

Ръководството потвърждава, че е действало съобразно своите отговорности, и че финансовият отчет е изготвен в пълно съответствие с Международните Стандарти за финансово отчитане, приложими в Европейския Съюз.

Ръководството също така потвърждава, че при изготвяне на настоящия доклад за дейността е представило вярно и честно развитието и резултатите от дейността на предприятието за изминалия период, както и неговото състояние и основните рискове, пред които е изправено. Ръководството е одобрило за издаване доклада за дейността и финансовия отчет за 2007 г.

Беше гарантирана равнопоставеност на всички акционери. Осигурено бе своевременно и точно разкриване на информация по всички въпроси, свързани с дружеството, включително финансовото състояние, резултатите от дейността, собствеността и управлението на дружеството. Разкриваната информация включваше

- финансови и оперативни резултати на дружеството
- целите на дружеството
- основните акционерни участия и правото на глас
- членовете на съвета на директорите и тяхното възнаграждение
- съществени предвидими рискови фактори
- структурата и политиката на корпоративното управление

Информацията беше изготвена, одитирана и разкривана съгласно Международните счетоводни стандарти. Годишният одит беше извършен от независим одитор, като по този начин беше осигурено обективно мнение за начина на изготвяне и представяне на отчетите.

Засилени бяха отговорностите на съвета на директорите. Осигурени са ефикасен контрол и отчетност на съвета пред дружеството и акционерите.

Съвета на директорите изпълняваше следните ключови функции:

-ръководеше корпоративната стратегия, основните планове за действие, политиката по отношение на риска, годишния бюджет и бизнес планове.

-преразглеждаше възнаграждението на ключови висши служители и осигуряваше прозрачна процедура по определяне членовете на съвета

-не допусна конфликти на интереси на органите на управление и акционерите, включително злоупотреба с активите на дружеството

Финансовият отчет и Доклада за дейността е одобрен от Съвета на директорите на 16.03.2009 година.

Изпълнителен директор  
инж. В. Филипов