

ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 12.02.2015 г., в гр.София, се сключи настоящият договор, между:

1. „ХЕЛТ ЕНД УЕЛНЕС“ АДСИЦ, със седалище и адрес на управление: гр. София 1301, район „Възраждане“, ул. „Цар Самуил“ № 79, ет. 3 ап.7, вписано в Търговския регистър, воден от Агенцията по вписвания с ЕИК 175130852, представлявано от Изпълнителния директор Васил Иванов Гунчев, наричано за краткост по-долу „Работодател“

и

2. Соня Борисова Зарева, ЕГН с _____ с адрес област София, с. Владая, ул. „____“
наричана по-долу „Служител“,

с който страните се споразумяха за следното:

Чл. 1. Работодателят възлага, а Служителят приема да изпълнява длъжността „Директор за връзки с инвеститорите“ (ДВИ) по смисъла на Закона за публичното предлагане на ценни книжа (ЗППЦК), НКПД 12397004 и съобразно длъжността характеристика, екземпляр от която е връчен на Служителя.

Чл. 2. Място на работа на Служителя е „Хелт енд Уелнес“ АДСИЦ, гр. София, ул. „Цар Самуил“ № 79, ет. 3, или друго указано от изпълнителния член на Работодателя място.

Чл. 3. Този договор представлява втори трудов договор на Служителя за извършване на работа извън установеното работно време по основното трудово правоотношение (външно съвместителство)

Чл. 4. Работното време на Служителя е с продължителност 2 (два) часа всеки работен ден от седмицата.

Чл. 5. Основно месечно възнаграждение на Служителя възлиза на _____ (_____ лева).

Чл. 6. Служителят получава допълнително възнаграждения за продължителна работа по основното си трудово правоотношение, по което е назначен на пълно работно време от 8 (осем) часа и по настоящия трудов договор не се заплаща допълнително възнаграждение за продължителна работа.

Чл. 7. Работодателят е длъжен да изплаща възнаграждението на Служителя до края на всеки месец, за който то се дължи.

Чл. 8. Настоящият договор може да бъде прекратен на основание чл. 326 и чл. 328 от КТ с предизвестие от 30 (тридесет) дни и за двете страни по него. Освен в предвидените в предходното изречение случаи, настоящият договор може да бъде прекратен и на основание чл. 334 от КТ.

Чл. 9. Служителят има право на основен платен годишен отпуск по чл. 155 от КТ в размер на 20 (двадесет) работни дни, пропорционално на времето, което се признава за трудов стаж. През време

на отпуск за изпълнение на граждански, обществени или други задължения, на основание чл. 157, ал. 1, т. 1-3 от КТ, на Служителя се изплаща възнаграждение в размер съгласно чл. 177 от КТ.

Чл. 10. Платеният годишен отпуск по настоящия допълнителен трудов договор се ползва едновременно с платения годишен отпуск по основното трудово правоотношение на Служителя.

Чл. 11. С подписването на настоящия договор и на основание чл. 113, ал. 3 и ал. 4 от КТ Служителят дава писменото си съгласие за работа повече от 48 часа седмично в рамките на основния му трудов договор и на настоящия му допълнителен трудов договор.

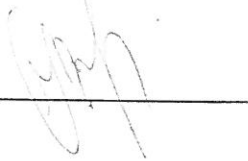
Чл. 12. С подписването на настоящия договор Служителят декларира, че работното му време по основния му трудов договор с работодателя „_____“ АД, гр. София, е 8 (осем) часа дневно всеки работен ден от седмицата.

Чл. 13. С подписването на настоящия договор Служителят декларира, че е запознат с длъжностната характеристика за длъжността ДВИ.

Чл. 14. За неуредените в настоящия трудов договор въпроси се прилагат разпоредбите на действащото българско законодателство, Правилника за вътрешния ред на Работодателя и длъжностната характеристика на Служителя.

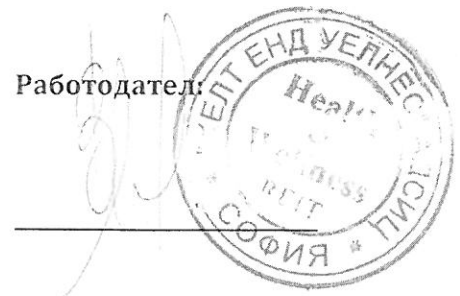
Настоящия трудов договор се състави и подписа в два еднообразни екземпляра - по един за всяка една от страните.

Служител:



Соня Зарева

Работодател:



Васил Гунчев,

изпълнителен директор на

„Хелт енд Уелнес“ АДСИЦ