

КАПМАН ГРИЙН ЕНЕРДЖИ ФОНД АД

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА
ГОДИШЕН ФИНАНСОВ ОТЧЕТ
ДОКЛАД НА НЕЗАВИСИМИТЕ ОДИТОРИ

Годишният доклад за дейността и Годишният финансов отчет от страница 1 до страница 72 са одобрени и подписани от името на "Капман Грийн Енерджи Фонд" АД от:

Представяващи:

София, м. Март 2018 г.

Съставител:

СЪДЪРЖАНИЕ

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА.....	5
ОПИСАНИЕ НА ДЕЙНОСТТА.....	5
ПРЕГЛЕД НА ДЕЙНОСТТА.....	5
СТРУКТУРА НА ОСНОВНИЯ КАПИТАЛ.....	5
СТОПАНСКИ ЦЕЛИ ЗА 2018 ГОДИНА.....	6
УПРАВЛЕНИЕ.....	6
КРАТЪК ПРЕГЛЕД НА СЪСТОЯНИЕТО НА ПАЗАРА.....	8
ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА КОРПОРАТИВНО УПРАВЛЕНИЕ.....	8
I. Информация относно спазване по целесъобразност:.....	9
1. Съвет на директорите.....	9
1.1. Функции и задължения.....	9
1.2. Избор и освобождаване на членове на Съвета на директорите.....	10
1.3. Структура и компетентност.....	10
1.4. Възнаграждение.....	11
1.5. Конфликт на интереси.....	11
1.6. Комитети.....	12
2. Одит и вътрешен контрол.....	12
3. Защита правата на акционерите.....	13
3.1. Общо събрание на акционерите.....	13
3.2. Материали на Общото събрание на акционерите.....	14
3.3. Ръководството на Дружеството гарантира правото на акционерите да бъдат информирани относно взетите решения на Общото събрание на акционерите.....	14
3.4. Еднакво третиране на акционери от един клас.....	14
3.5. Ръководството на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД гарантира предоставянето на достатъчно информация на инвеститорите относно правата, които дават всички акции от всеки клас преди придобиването им.....	14
3.6. Консултации между акционерите относно основни акционерни права.....	14
3.7. Сделки на акционери с контролни права и сделки на злоупотреба.....	14
4. Разкриване на информация.....	14
5. Заинтересовани лица.....	16
II. Обяснение кои части на Кодекса за корпоративно управление по т. 1, буква "а" или буква "б" от чл. 100 "н" ал. 8 не се спазват и какви са основанията за това, съответно когато емитентът е решил да не се позовава на никое от правилата на кодекса за корпоративно управление – основания за това.....	16
III. Описание на основните характеристики на системите за вътрешен контрол и управление на риска на емитента във връзка с процеса на финансово отчитане.....	16
ФИНАНСОВ ОТЧЕТ И АНАЛИЗ.....	20
ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СОБСТВЕНИ АКЦИИ, ИЗИСКВАНА ПО РЕДА НА ЧЛ. 187Д ОТ ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН.....	21
ИНФОРМАЦИЯ ПО РЕДА НА ЧЛ. 247 ОТ ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН.....	21
ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ФИНАНСОВИЯ РИСК.....	23
ДОКЛАД НА НЕЗАВИСИМИЯ ОДИТОР.....	26

ОТЧЕТ ЗА ПЕЧАЛБАТА ИЛИ ЗАГУБАТА И ДРУГИЯ ВСЕОБХВАТЕН ДОХОД.....	35
ОТЧЕТ ЗА ФИНАНСОВОТО СЪСТОЯНИЕ.....	36
ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИТЕ ПОТОЦИ.....	37
ОТЧЕТ ЗА ПРОМЕНЕТЕ В СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ.....	38
Пояснителни приложения към годишния финансов отчет.....	39
I. Обща информация.....	39
II. База за изготвяне на годишния финансов отчет и приложения съществени.....	40
счетоводни политики.....	40
База за изготвяне.....	40
Изявление за съответствие.....	41
Общи положения.....	41
Промени в счетоводната политика.....	41
Допустимо алтернативно третиране.....	43
Финансов обзор от ръководството.....	43
Отчитане по сегменти.....	43
Нефинансови активи.....	43
Обезценка на нефинансови активи.....	45
Финансови инструменти.....	46
Финансови активи.....	46
Кредити и вземания.....	47
Финансови пасиви.....	48
Парични средства.....	49
Собствен капитал.....	49
Данъчни задължения.....	49
Задължения към персонала.....	49
Провизии.....	49
Печалба или загуба за периода.....	50
Разходи.....	50
Приходи.....	50
Данъци върху дохода.....	50
Функционална валута и валута на представяне.....	51
Счетоводни предположения и приблизителни счетоводни преценки.....	51
Грешки и промени в счетоводната политика.....	52
Сделки по плащания, базирани на акции.....	53
Свързани лица и сделки между тях.....	53
Събития след края на отчетния период.....	53
Отчет за паричния поток.....	54
Отчет за промените в собствения капитал.....	54
III. Допълнителна информация към статиите на годишния финансов отчет.....	54
1. Отчет за печалбата или загубата и другия всеобхватен доход.....	54

1.1.1. Нетни приходи от продажби	54
1.1.2. Финансови приходи.....	54
1.1.3. Финансови разходи	55
1.2. 1. Разходи за външни услуги	55
1.2. 2. Разходи за амортизации.....	55
1.2. 3. Разходи за заплати и осигуровки на персонала.....	55
1.2. 4. Други разходи	55
1.2. 5. Приходи от данъци	55
2. Отчет за финансовото състояние.....	55
2.1. Имоти, машини и съоръжения.....	55
2.2. Финансови активи.....	56
2.3. Активи по отсрочени данъци.....	56
2.4. Други вземания	56
2.5. Търговски и други вземания	56
2.6. Данъци за възстановяване.....	57
2.7. Парични средства.....	57
2.8. Предплатени разходи.....	57
2.9.1. Основен капитал.....	57
2.9. 2. Финансов резултат	57
2.10. Други задължения-нетекущи	58
2.11. Търговски и други задължения-текущи	58
IV. Други оповестявания	58
1. Свързани лица и сделки със свързани лица	58
2. Принцип за действащо предприятие.....	59
3. Доход на акция.....	59
4. Цели и политика за управление на финансовия риск	60
5. Управление на капитал	62
6. Условни активи и пасиви	62
7. Събития след края на отчетния период	62
8. Възнаграждение за одит.....	62
9. Действащо дружество – финансово състояние	62
V. Информация по Приложение 10 от Наредба 2 за проспектите при публично	63
предлагане на ценни книжа и за разкриването на информация от публичните	63
дружества и емитентите на ценни книжа.....	63
VI. Информация по Приложение 11 от Наредба 2 за проспектите при публично предлагане на ценни книжа и за разкриването на информация от публичните дружества и емитентите на ценни книжа	69

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за годината, приключваща на 31 декември 2017 г.

ПРИЕТ С ПРОТОКОЛ ОТ 21 Март 2018 г. НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ

НАСТОЯЩИЯТ ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА Е ИЗГОТВЕН В СЪОТВЕТСТВИЕ С РАЗПОРЕДБИТЕ НА ЧЛ. 39 ОТ ЗАКОНА ЗА СЧЕТОВОДСТВОТО И ИЗИСКВАНИЯТА НА ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН

Ръководството представя своя годишен финансов отчет към 31 декември 2017г., изготвен в съответствие със Закона за счетоводството и Международните счетоводни стандарти, приети от Европейския съюз. Този годишен финансов отчет е одитиран от Деян Венелинов Константинов, ДЕС №0652.

ОПИСАНИЕ НА ДЕЙНОСТТА

Дружеството е регистрирано в България. Основната му дейност е свързана с дейността на компаниите, които извършват дейност в областта на производството на енергия добивана от възобновяеми енергийни източници, изграждане на вятърни и соларни паркове, малки ВЕЦ, разработване на геотермални енергийни проекти, оползотворяване на биомаса, изграждане на когенерационни инсталации и биогорива, екологично третиране на отпадъците, енергийна ефективност и търговия с вредни емисии.

Дружеството няма регистрирани клонове.

ПРЕГЛЕД НА ДЕЙНОСТТА

Резултати за текущия период

Финансовият резултат на Дружеството за 2017 г. след данъци е загуба в размер на (84) хил. лв. Данъчното облагане на Дружеството се извършва съгласно изискванията на местното законодателство.

СТРУКТУРА НА ОСНОВНИЯ КАПИТАЛ

"Капман Грийн Енерджи Фонд" АД	Брой акции	Номинална ст-т/хил.лв/
1. Местни физически лица	1 300	1
2. Местни юридически лица	4 011 090	4 011
3. Колективни инвестиционни схеми	6 561 330	6 562
4. Пенсионноосигурителни фондове	2 762 150	2 762
Общо	13 335 870	13 336

Към 31 декември 2017 г. „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД има участие в две дъщерни дружества – „Капман Солар Инвест“ ЕООД и ФВЕ „Рогозен“ ЕООД.

„Капман Солар Инвест“ ЕООД е регистрирано на 14.10.2011 г., като „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД притежава 100% от капитала му. Регистрираният капитал на „Капман Солар Инвест“ ЕООД е 80 хил.лв.

ФВЕ „Рогозен“ ЕООД представлява соларен парк с номинална мощност 2 MWt. Дружеството е придобито на 04.10.2017 г., когато в Търговския регистър е вписано

“Капман Грийн Енерджи Фонд” АД
Годишен финансов отчет за годината завършваща на 31.12.2017 г.

прехвърлянето на 78 дяла на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД , представляващи 100 % от капитала на фотоволтаична електроцентрала ФВЕ „Рогозен“ ЕООД.

През 2017 г. „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД не е извършвало научно-изследователска дейност.

СТОПАНСКИ ЦЕЛИ ЗА 2018 ГОДИНА

Основна цел на мениджмънта през 2018 г. ще бъде инвестирането на наличните свободни средства на фонда във ВЕИ проекти, които към момента запазват потенциала си за печалба и не са предмет на крайни рестрикции, както и в проекти свързани с енергийна ефективност и търговия с електроенергия.

Развитието на сектора на възобновяемата енергия придобива все по-важна роля за достигане политическите цели на ЕС. Използването на ВЕИ се разглежда като един от основните фактори за преминаване към нисковъглеродни икономики, за развитие на нови високотехнологични производства и осигуряване на т. нар. „зелен“ растеж и „зелени“ работни места.

Съвета на директорите на Капман Грийн Енерджи Фонд АД очаква през следващите години да стартира отново присъединяването на нови мощности с цел изпълнение на стратегията „Европа 2020“ и бъде налице значителен инвеститорски интерес в сектора.

УПРАВЛЕНИЕ

Съгласно действащия Търговски закон в България, към 31 декември 2017 г., „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД е акционерно дружество с едностепенна система на управление.

Към 31 декември 2017 г. Съветът на директорите се състои от следните членове:

1. Красимир Димитров Тодоров – Председател и независим член
2. Капман Консулт ЕООД – чрез управителя му Николай Петков Ялъмов – Изпълнителен член
3. Манол Николаев Бояджиев – зам.-Председател

Дружеството се управлява и представлява от Изпълнителния член „Капман Консулт“ ЕООД (чрез законния си представител Николай Петков Ялъмов) и от Председателя на СДКрасимир Димитров Тодоров, само заедно.

Отговорности на ръководството

Според българското законодателство, ръководството следва да изготвя годишния финансов отчет за всяка финансова година, който да дава вярна и честна представа за финансовото състояние на Дружеството към края на годината, финансовото му представяне и паричните му потоци.

Ръководството потвърждава, че е прилагало последователно адекватни счетоводни политики при изготвянето на годишния финансов отчет към 31 декември 2017 г. и е направило разумни и предпазливи преценки, предположения и приблизителни оценки. Ръководството също потвърждава, че се е придържало към действащите счетоводни стандарти, като финансовият отчет е изготвен на принципа на действащото дружество.

„Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД
Годишен финансов отчет за годината завършваща на 31.12.2017 г.

Ръководството носи отговорност за правилното водене на счетоводните регистри, за целесъобразното управление на активите и за предприемането на необходимите мерки за избягване и разкриване на евентуални злоупотреби и други нередности.

Човешки ресурси

Персонал

Към 31 декември 2017 г. в Дружеството има сключени 4 договора – 3 договора за управление и контрол – един с юридическо лице и два с физически лица и 1 договор по трудово правоотношение. В края на отчетния период няма отчетени разходи по натрупващи се компенсирани отпуски.

Работна заплата

Начислените и изплатени средства за работна заплата и свързаните с тях осигуровки за изтеклата година са в размер на (109) хил.лв. През изтеклата 2017 г. изплатените възнаграждения на членовете на съвета на директорите на дружеството са в размер на 94 хил.лв., а изплатените осигуровки са в размер на 5 хил.лв.

Анализ на продажбите и структурата на разходите

Реализираните през отчетния период приходи в размер на 45 хил.лева са резултат от приходи от продажба на електрическа енергия в размер на 5 хил.лв., начислени лихви по предоставени парични депозити и заеми в размер на 13 хил.лв., получени лихви по репо сделки в размер на 23 хил.лв. и приход от операции с финансови инструменти в размер на 4 хил.лв..

Разходите за основна дейност са в размер на (131) хил. лв. и са свързани основно с разходи за възнаграждения и свързаните с тях осигуровки, разходи за външни услуги и разходи за амортизации.

Капиталова структура

Собственият капитал на Дружеството е 13 170 хил. лв.

През отчетната 2017 г. не са настъпвали изменения в основния капитал на Дружеството.

Важни събития, настъпили след датата на годишния финансов отчет

Не са настъпили събития след датата на изготвяне на годишния финансов отчет, които биха рефлектирали върху резултата на Дружеството през следващия отчетен период.

Предвиждано развитие на Дружеството

През 2013 г. Дружеството въвежда в експлоатация собствена фотоволтаична електрическа централа в гр. Смолян, с мощност 15kW, разположена върху покривна площ от 462 кв. м. Общата стойност на инвестицията е в размер на 39 252.03 лева. На базата на сключен договор с „ЕВН България Електроснабдяване“ ЕАД, гр.Пловдив, Дружеството продава произвежданата в обекта енергия на определената от КЕВР преференциална цена. Договорът е за срок от 20 години.

„Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД има изготвени инвестиционен и технически проекти за изграждане на фотоволтаични електрически централи – в гр. Пловдив (до 100 kW) и гр.Полски Тръмбеш (до 200 kW).

На 04.10.2017 г. в Търговския регистър е вписано придобиването от страна на Капман Грийн Енерджи Фонд АД на 78 дяла, представляващи 100 % от капитала на фотоволтаична електроцентрала ФВЕ „Рогозен“ ЕООД. ФВЕ „Рогозен“ ЕООД представлява соларен парк с номинална мощност 2 MWt.

„Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД
Годишен финансов отчет за годината завършваща на 31.12.2017 г.

При реализацията на инвестиционните си намерения, дружеството ще се придържа към заложените инвестиционни намерения, описани подробно в потвърдения проспект за увеличение на капитала от 2016 г..

Пълните подробности относно инвестиционните цели и политика на дружеството могат да бъдат намерени в одобрения Проспект за публично предлагане на акции, публикуван на интернет-страницата на компанията – <http://capman.bg/green-energy-fund/>.

Към момента с цел изпълнение на инвестиционната програма на дружеството съгласно одобрения през 2016 г. проспект за публично предлагане на акции „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД има сключени 4 бр. предварителни договори за придобиване на дялови участия в дружества, притежаващи имоти с цел изграждане върху тях на мощности за производство на ел. и топло енергия от ВЕИ, 1 бр. предварителен договор за строителство и е приключило успешно придобиване по сключен 1 бр. договор за придобиване на дружествени дялове на дружество, произвеждащо ел. Енергия от ФТЕЦ.

През 2018 г. интересът на мениджмънта на фонда ще е насочен към проекти свързани с биомаса и ВЕЦ. Към настоящия момент под наблюдение са няколко такива с перспектива да бъдат добавени към портфолиото.

КРАТЪК ПРЕГЛЕД НА СЪСТОЯНИЕТО НА ПАЗАРА

Към момента рестрикциите за присъединяване на нови мощности в ВЕИ сектора в България продължават. От една страна преференциалните цени са много ниски и неизгодни, а от друга страна присъединяването на нови проекти към разпределителната мрежа е невъзможно. Ръководството на фонда не очаква някаква драстична промяна в това отношение през 2018 г.

През 2018 г. обаче се очаква ново повишение на цената на електроенергията. Реалистичното ниво на покачване на цената на електричеството е с около 10-15%. В същото време продължава тенденцията на поевтиняване на стойността на инвестиционните разходи при соларните инсталации. Тези две тенденции биха могли да доведат до повишен интерес за изграждане на покривни и не само покривни фотоволтаични инсталации за собствени нужди от бизнеса. Този процес е и следващата възможност за инвестиции на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД.

Ще останат в фокуса на фонда и всякакви възможности за покупка на вече работещи проекти, при които мениджмънта открие възможност за реализиране на добра доходност за инвеститорите.

ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА КОРПОРАТИВНО УПРАВЛЕНИЕ

Долуподписаният Николай Петков Ялъмов, в качеството си на Управител на „Капман Консулт“ ЕООД – Изпълнителен член на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД, декларирам следното:

Долуподписаният Красимир Димитров Тодоров, в качеството си на Председател на Съвета на Директорите на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД, декларирам следното:

I. Информация относно спазване по целесъобразност:

На редовно Общо събрание на акционерите на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД, проведено на 22.05.2017 г., е взето решение за прилагане на Националния кодекс за корпоративно управление, одобрен от заместник-председателя на Комисията за финансов надзор.

Кодексът за корпоративно управление се прилага на принципа "спазвай и обяснявай", който означава, че препоръките му се спазват и независимо дали има отклонение от тях или не, ръководството на Дружеството периодично разкрива информация за корпоративното управление с характера и обема, предвидени в НККУ.

1. Съвет на директорите

1.1. Функции и задължения

Съветът на директорите на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД управлява независимо и отговорно Дружеството в съответствие с установените визия, цели и стратегии на Дружеството и интересите на акционерите.

Членовете на Съвета на директорите дават гаранция за своето управление в размер на тримесечното им брутно възнаграждение, определен от Общото събрание на акционерите.

Съветът на директорите следи за резултатите от дейността на дружеството и при необходимост инициира промени в управлението на дейността.

Съветът на директорите третира равнопоставено всички акционери, действа в техен интерес и с грижата на добър търговец.

Членовете на Съвета на директорите се ръководят в своята дейност от общоприетите принципи за почтеност и управленска и професионална компетентност.

Съветът на директорите осигурява и контролира изграждането и функционирането на система за управление на риска, в т.ч за вътрешен контрол и вътрешен одит. Предвид обема на дейността и размера на дружеството, вътрешният контрол и контролът на риска по отношение на финансовото отчитане се осъществяват от Одитния комитет. Дружеството не е изправено пред непосредствени рискове, извън обичайните за дейността му на финансов инвеститор в частни компании.

Съветът на директорите осигурява и контролира интегрираното функциониране на системите за счетоводство и финансова отчетност. Утвърдена е практика за периодично обсъждане на текущите финансови резултати и прецизен анализ на възможностите за осъществяване на бъдещи инвестиционни проекти. С цел осигуряване на независима и обективна оценка на финансовите отчети, годишният одит на "Капман Грийн Енерджи Фонд" АД се извършва от независим експерт-счетоводител. Всички финансови отчети се изготвят съгласно Международните счетоводни стандарти.

Съветът на директорите дава насоки, одобрява и контролира изпълнението на бизнес плана на дружеството, сделките от съществен характер, както и други дейности, установени в устройствените му актове.

Съветът на директорите се отчита за своята дейност пред Общото събрание на акционерите.

1.2. Избор и освобождаване на членове на Съвета на директорите

Общото събрание на акционерите избира и освобождава членовете на Съвета на директорите на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД, съобразно закона и устройствените актове на Дружеството, като се спазват принципите за непрекъснатост и устойчивост на работата на Съвета на директорите. Всички членове отговарят на законовите изисквания за заемане на длъжността им.

При предложения за избор на нови членове на Съвета на директорите се спазват принципите за съответствие на компетентност на кандидатите с естеството на дейността на дружеството.

В договорите за възлагане на управлението, сключвани с членовете на Съвета на директорите, се определят техните задължения и задачи, критериите за размера на тяхното възнаграждение, задълженията им за лоялност към дружеството и основанията за освобождаване.

1.3. Структура и компетентност

Броят на членовете и структурата на Съвета на директорите са определени в Устава на Дружеството. Дружеството се управлява от Съвет на директорите, който се състои от две физически и едно юридическо лице.

Съставът на избрания от Общото събрание Съвет на директорите е структуриран по начин, който гарантира професионализма, безпристрастността и независимостта на решенията и действията на неговите членове във връзка с управлението на Дружеството.

Съветът на директорите осигурява надлежно разделение на задачите и задълженията между своите членове. Основната функция на независимите директори е да контролират действията на изпълнителното ръководство и да участват ефективно в работата на Дружеството в съответствие с интересите и правата на акционерите. Основните функции на членовете на Съвета на директорите и броя на независимите членове са залегнали в Устава на Дружеството. В Съветът на директорите на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД независимият член е и негов Председател.

Компетенциите, правата и задълженията на членовете на Съвета на директорите следват изискванията на закона, устройствените актове и стандартите на добрата професионална и управленска практика.

Членовете на Съвета на директорите на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД имат подходящи знания и опит, които изисква заеманата от тях позиция. След избирането им новите членове на Съвета на директорите се запознават с основните правни и финансови въпроси, свързани с дейността на Дружеството. Повишаването на квалификацията на членовете на Съвета на директорите е тяхна основна грижа.

Членовете на Съвета на директорите разполагат с необходимото време за изпълнение на своите задачи и задължения. В Устава на Дружеството не е определен броя на дружествата, в които членовете на Съвета на директорите могат да заемат ръководни позиции, тъй като не може да се ограничава дейността на членовете на Съвета на директорите.

Изборът на членовете на Съвета на директорите на Дружеството става посредством прозрачна процедура, която осигурява освен всичко останало навременна и достатъчна информация относно личните и професионалните качества на кандидатите за членове.

Броят на последователните мандати на членовете на Съвета на директорите осигурява ефективна работа на Дружеството и спазването на законовите изисквания. Съгласно Устава на Дружеството членовете на Съвета на директорите могат да бъдат преизбрани без ограничение.

1.4. Възнаграждение

Политиката за възнаграждения на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД е изготвена от Съвета на Директорите, в съответствие с приетите нормативни актове и Устава на Дружеството. Размерът и структурата на възнагражденията се определят от Общото събрание на Дружеството.

В съответствие със законовите изисквания и добрата практика на корпоративно управление размерът и структурата на възнагражденията отчитат:

- Задълженията и приноса на всеки един член на Съвета на директорите в дейността и резултатите на Дружеството. Членовете на Съвета на директорите получават постоянно възнаграждение под формата на определена от Общото събрание на акционерите сума, изплащана при условията и в сроковете на сключените между тях и Дружеството договори за управление;
- Възможността за подбор и задържане на квалифицирани и лоялни членове на Съвета на директорите на Капман Грийн Енерджи онд АД. Тези изисквания се прилагат чрез Политиката за формиране на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите, приета от Общото събрание на акционерите;
- Необходимостта от съответствие на интересите на членовете на Съвета на директорите и дългосрочните интереси на Дружеството. Възнагражденията на членовете на Съвета на директорите са формирани въз основа на резултатите от дейността на Дружеството и могат да бъдат преразглеждани ежегодно в зависимост от постигнатите резултати;
- Изпълнителният член на Съвета на директорите получава постоянно възнаграждение под формата на определена от Общото събрание на акционерите сума, изплащана при условията и в сроковете на сключеният между него и Дружеството договор за управление. Той е единственият член на Съвета на Директорите, който има право на променливо възнаграждение, което е в пряка зависимост от постигнатите резултати.

Съгласно Политиката за възнагражденията, Дружеството може да предостави като допълнително възнаграждение на членовете на Съвета на директорите акции, опции върху акции (само за Изпълнителния член на СД) и други подходящи финансови инструменти.

Разкриването на информация за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите е в съответствие със законовите норми и Устава на Дружеството.

Информация за възнагражденията на членовете на СД се представя в междинните финансови отчети и годишния финансов отчет, в Доклада за прилагане на Политиката за възнагражденията на Съвета на директорите и се публикува на интернет страницата: <http://capman.bg/green-energy-fund>.

1.5 Конфликт на интереси

Членовете на Съвета на директорите се стремят да избягват и да не допускат реален или потенциален конфликт на интереси.

Процедурите за избягване и разкриване на конфликти на интереси са в съответствие с изискванията на ЗПМПЗФИ и регламент ЕС 596/2014 г.

Информация за сделки между Дружеството и членове на Съвета на директорите или свързани с него лица се разкриват във тримесечните и годишните финансови отчети.

Всеки конфликт на интереси в Дружеството се разкрива на Съвета на директорите.

Членовете на Съвета на директорите се стремят да разкриват незабавно конфликти на интереси и да осигуряват на акционерите достъп до информация за сделки между Дружеството и членове на Съвета на директорите или свързани с него лица.

1.6. Комитети

Работата на Съвета на директорите да се подпомага от комитети, като Съветът на директорите определя необходимостта от тяхното създаване съобразно спецификата на дружеството.

В съответствие с изискванията на действащото законодателство и въз основа на определените от него критерии, Съветът на директорите предлага на Общото събрание на акционерите на Дружеството да избере одитен комитет в състав, който отговаря на законовите изисквания и конкретните нужди на Дружеството.

Комитетите се създават въз основа на писмено определена структура, обхват от задачи, начин на функциониране и процедури за отчитане. Одитният комитет на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД е в състав от трима души. Членовете на Одитния комитет отговарят на изискванията на Закона за независимия финансов одит.

2. Одит и вътрешен контрол

Съгласно приетия от ОСА Правилник, отразяващ статута на Одитния комитет на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД, Одитният комитет има задължение да издаде препоръка за избор и назначаване на регистриран одитор, който да извърши независим финансов одит на предприятието, както и да се произнесе по договора за извършване на независим финансов одит преди сключването му.

Корпоративните ръководства, подпомагани от одитен комитет, писмено мотивират пред Общото събрание предложението си за избор на одитор, като се ръководят от установените изисквания за професионализъм.

Ръководството на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД, подпомагано от Одитния комитет, писмено мотивира пред Общото събрание предложението си за избор на одитор, като се ръководи от установените изисквания за професионализъм.

Ръководството на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД осигурява спазването на приложимото право по отношение на независимия финансов одит.

През последните три години, при предложенията и избора на външен одитор се прилага ротационния принцип. Одиторите се избират от ОСА за всяка финансова година.

Одитният комитет изпълнява следните функции:

- 1) наблюдава процесите по финансово отчитане в предприятието;
- 2) наблюдава ефективността на системата за вътрешен контрол в предприятието;
- 3) наблюдава ефективността на системата за управление на риска в предприятието;
- 4) наблюдава дейността по вътрешния одит в предприятието;
- 5) наблюдава задължителния одит на годишните финансови отчети, като взема предвид констатациите и заключенията на Комисията за публичен надзор над регистрираните одитори по прилагането на чл. 26, параграф 6 от Регламент (ЕС) № 537/2014;
- 6) проверява и следи за независимостта на регистрираните одитори на предприятието в съответствие с изискванията на закона и Регламент (ЕС) № 537/2014, включително наблюдава целесъобразността на предоставянето на допълнителни услуги от регистрирания одитор на одитираното предприятие.

„Капман Грийн Енерджи Фонд“ има изградена система за вътрешен контрол, която включително идентифицира рисковете, съпътстващи дейността на Дружеството и подпомага тяхното ефективно управление. Тя гарантира и ефективното функциониране на системите за отчетност и разкриване на информация.

3. Защита правата на акционерите

Ръководството на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД, в лицето на Съвета на директорите гарантира равнопоставеното третиране на всички акционери, включително миноритарните и чуждестранните акционери и защитава техните права, както и улеснява упражняването им в границите, допустими от действащото законодателство и в съответствие с разпоредбите на устройствените актове на Дружеството. Ръководството осигурява информираност на всички акционери относно техните права.

3.1 Общо събрание на акционерите

Всички акционери са информирани за правилата, съгласно които се свикват и провеждат общите събрания на акционерите, включително процедурите за гласуване. Ръководството предоставя достатъчна и навременна информация относно датата и мястото на провеждане на общото събрание, както и пълна информация относно въпросите, които ще се разглеждат и решават на събранието.

Ръководството, по време на общото събрание, осигурява правото на всички акционери да изразяват мнението си, както и да задават въпроси.

Акционерите с право на глас имат възможност да упражняват правото си на глас в Общото събрание на дружеството лично или чрез представители.

Ръководството осъществява ефективен контрол, като създава необходимата организация за гласуването на упълномощените лица в съответствие с инструкциите на акционерите или по разрешените от закона начини.

Ръководството изготвя правила за организирането и провеждането на редовните и извънредните Общи събрания на акционерите на дружеството, които гарантират равнопоставено третиране на всички акционери и правото на всеки от акционерите да изрази мнението си по точките от дневния ред на Общото събрание.

Ръководството организира процедурите и реда за провеждане на Общото събрание на акционерите по начин, който не затруднява или оскъпява ненужно гласуването.

На последно проведеното РОСА от 22.05.2017 г. присъстват двама от общо тримата членове на Съвета на Директорите на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД.

3.2. Материали на Общото събрание на акционерите

Текстовете в писмените материали, свързани с дневния ред на Общото събрание са конкретни и ясни и не въвеждат в заблуждение акционерите. Всички предложения относно основни корпоративни събития се представят като отделни точки в дневния ред на Общото събрание, в т.ч. предложението за разпределяне на печалба.

Дружеството поддържа на интернет страницата си специална секция относно правата на акционерите и участието им в Общото събрание на акционерите.

Ръководството на Дружеството съдейства на акционерите, имащи право съгласно действащото законодателство, да включват допълнителни въпроси и да предлагат решения по вече включени въпроси в дневния ред на Общото събрание

3.3. Ръководството на Дружеството гарантира правото на акционерите да бъдат информирани относно взетите решения на Общото събрание на акционерите.

3.4. Еднакво третиране на акционери от един клас

Всички акционери от един клас са третирани еднакво.

Всички акции в рамките на един клас дават еднакви права на акционерите от същия клас.

3.5. Ръководството на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД гарантира предоставянето на достатъчно информация на инвеститорите относно правата, които дават всички акции от всеки клас преди придобиването им.

3.6. Консултации между акционерите относно основни акционерни права

Корпоративното ръководство не пречатства акционерите да се консултират помежду си по въпроси, които се отнасят до техните основни акционерни права, по начин, който не допуска извършване на злоупотреби.

3.7. Сделки на акционери с контролни права и сделки на злоупотреба.

Ръководство на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД не допуска осъществяването на сделки с акционери с контролни права, които нарушават правата и/или законните интереси на останалите акционери, включително при условията на договаряне сам със себе си.

4. Разкриване на информация

Ръководството на Дружеството утвърждава политиката за разкриване на информация в съответствие със законовите изисквания и устройствените актове.

В съответствие с приетата политика за разкриване на информация Ръководство създава и поддържа система за разкриване на информация.

Системата за разкриване на информация гарантира равнопоставеност на адресатите на информацията (акционери, заинтересовани лица, инвестиционна общност) и не позволява злоупотреби с вътрешна информация.

Ръководството на Дружеството също така:

“Капман Грийн Енерджи Фонд” АД
Годишен финансов отчет за годината завършваща на 31.12.2017 г.

- гарантира, че системата за разкриване на информация осигурява пълна, навременна, вярна и разбираема информация, която дава възможност за обективни и информирани решения и оценки.
- своевременно оповестява структурата на капитала на дружеството и споразумения, които водят до упражняване на контрол съгласно неговите правила за разкриване на информация.
- В границите на действащото законодателство и в съответствие с разпоредбите устройствените актове на дружеството гарантира, че правилата и процедурите, съгласно които се извършват придобиването на корпоративен контрол и извънредни сделки като сливания и продажба на съществени части от активите са ясно и своевременно оповестявани.
- е приело вътрешни правила, които осигуряват своевременното оповестяване на всяка съществена периодична и инцидентна информация относно Дружеството, неговото управление, корпоративните му ръководства, оперативната му дейност, акционерната му структура.

Като част от системата за разкриване на информация, „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД поддържа интернет страница на Дружеството с утвърдено съдържание, обхват и периодичност на разкриваната информация. Интернет страницата на Дружеството е: <http://capman.bg/green-energy-fund>.

Разкриваната информация чрез интернет страницата на Дружеството включва: основна, идентифицираща дружеството търговска и корпоративна информация;

- актуална информация относно акционерната структура;
- устройствените актове на дружеството и приетите политики, имащи отношение към дейността и функционирането на дружеството;
- информация относно структурата и състава на управителните органи на дружеството, както и основна информация относно техните членове, включително и информация за комитети;
- финансови отчети за последните 5 години;
- материалите за предстоящите общи събрания на акционерите на дружеството, както и допълнителни такива, постъпили по законов ред. Информация за взетите решения от общите събрания на акционерите поне за последните три години, вкл. информация за разпределените от дружеството дивиденди за този период;
- информация за одиторите;
- информация относно емитираните акции и други финансови инструменти;
- важна информация, свързана с дейността на дружеството;
- информация за правата на акционерите в т.ч. достатъчно информация относно правото на акционерите да искат включването на въпроси и да предлагат решения по вече включени въпроси в дневния ред на общото събрание по реда на чл.223а от Търговския закон;
- информация за контакт с директора за връзки с инвеститорите на дружеството.

Англоезичната версия на интернет страницата на Дружеството е в процес на разработване.

Дружеството периодично разкрива информация за корпоративното управление. Разкриването на информация за корпоративното управление става в съответствие с принципа „спазвай или обяснявай“. В случай на неспазване на някои от препоръките на Кодекса се представя обяснение за това.

Ръководството осигурява оповестяването на всяка съществена периодична и инцидентна информация относно Дружеството, посредством канали, които предоставят равнопоставен и навременен достъп до съответната информация от потребителите.

5. Заинтересовани лица

Ръководството осигурява ефективно взаимодействие със заинтересованите лица. Към тази категория се отнасят определени групи лица, на които дружеството директно въздейства и които от своя страна могат да повлияят на дейността му, в т. ч. доставчици, клиенти, служители, кредитори, групи за обществен натиск и други. Дружеството идентифицира кои са заинтересованите лица с отношение към неговата дейност въз основа на тяхната степен и сфери на влияние, роля и отношение към устойчивото му развитие.

В своята политика спрямо заинтересованите лица ръководството на дружеството се съобразява със законовите изисквания. Ръководството гарантира зачитане на правата на заинтересованите лица, установени със закон или по силата на взаимни споразумения с компанията. Добрата практика на корпоративно управление изисква съобразяване със заинтересованите лица в съответствие с принципите за прозрачност, отчетност и бизнес етика.

Ръководството гарантира достатъчна информираност на всички заинтересовани лица относно законово установените им права.

Ръководството поддържа ефективни връзки със заинтересованите лица. Периодично, в съответствие със законовите норми и добрата международна практика за разкриване на информация от нефинансов характер, дружеството информира за икономически, социални и екологични въпроси, касаещи заинтересованите лица, като например: борба с корупцията; работа със служителите, доставчиците и клиентите; социалната отговорност на дружеството; опазването на околната среда.

Ръководството гарантира правото на своевременен и редовен достъп до относима, достатъчна и надеждна информация относно дружеството, когато заинтересованите лица участват в процеса на корпоративно управление

II. Обяснение кои части на Кодекса за корпоративно управление по т. 1, буква "а" или буква "б" от чл. 100 "н" ал. 8 не се спазват и какви са основанията за това, съответно когато емитентът е решил да не се позовава на никое от правилата на кодекса за корпоративно управление – основания за това

„Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД спазва всички части на кодекса за корпоративно управление по т. 1, буква "а", освен Глава VI "Институционални инвеститори, пазари на финансови инструменти и други посредници", която е неприложима за Дружеството.

III. Описание на основните характеристики на системите за вътрешен контрол и управление на риска на емитента във връзка с процеса на финансово отчитане

Предвид обема на дейността и размера на дружеството, вътрешният контрол и контролът на риска по отношение на финансовото отчитане се осъществяват от Одитния комитет, който изпълнява следните функции:

- 1) наблюдава процесите по финансово отчитане в предприятието;
- 2) наблюдава ефективността на системата за вътрешен контрол в предприятието;
- 3) наблюдава ефективността на системата за управление на риска в предприятието;
- 4) наблюдава дейността по вътрешния одит в предприятието;

"Капман Грийн Енерджи Фонд" АД
Годишен финансов отчет за годината завършваща на 31.12.2017 г.

5) наблюдава задължителния одит на годишните финансови отчети, като взема предвид констатациите и заключенията на Комисията за публичен надзор над регистрираните одитори по прилагането на чл. 26, параграф 6 от Регламент (ЕС) № 537/2014;

б) проверява и следи за независимостта на регистрираните одитори на предприятието в съответствие с изискванията на закона и Регламент (ЕС) № 537/2014, включително наблюдава целесъобразността на предоставянето на допълнителни услуги от регистрирания одитор на одитираното предприятие.

„Капман Грийн Енерджи Фонд“ има изградена система за вътрешен контрол, която включително идентифицира рисковете, съпътстващи дейността на Дружеството и подпомага тяхното ефективно управление. Тя гарантира и ефективното функциониране на системите за отчетност и разкриване на информация.

Текущата финансово-счетоводна дейност на дружеството е обект на периодичен контрол и анализ от страна на Одитния комитет. Утвърдена е практика за периодично обсъждане на текущите финансови резултати и прецизен анализ на възможностите за осъществяване на бъдещи инвестиционни проекти. С цел осигуряване на независима и обективна оценка на финансовите отчети, годишният одит на "Капман Грийн Енерджи Фонд" АД се извършва от независим експерт-счетоводител. Всички финансови отчети се изготвят съгласно Международните счетоводни стандарти. Дружеството не е изправено пред непосредствени рискове, извън обичайните за дейността му на финансов инвеститор в частни компании.

IV. Информация по член 10, параграф 1, букви "в", "г", "е", "з" и "и" от Директива 2004/25/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 21 април 2004 г. относно предложенията за поглъщане;

В дружеството няма значими преки или косвени акционерни участия, включително косвени акционерни участия чрез пирамидални структури и кръстосани акционерни участия) по смисъла на член 85 от Директива 2001/34/ЕО. „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД не е издавал акции със специални права. Всички издадени акции притежават еднакви права. Не съществуват ограничения върху правата на глас, крайни срокове за упражняване на правата на глас или системи, посредством които чрез сътрудничество с дружеството финансовите права, предоставени на ценните книжа, са отделени от притежаването на ценните книжа. Назначаването или освобождаването на член на Съвета на директорите и промяна в устава са от компетентността на Общото събрание на акционерите и процедурите са описани подробно в Устава. Уставът на дружеството предвижда възможността Съветът на директорите да взема решения за увеличение на капитала в размер до 20 000 000 лева, в срок от пет години от 05.02.2016 г. В действащия към датата на настоящия отчет Устав не е предвидено Съветът на директорите да взема решения за обратно изкупуване на акции.

V. Състав и функциониране на административните, управителните и надзорните органи и техните комитети

Съвет на Директорите

Съветът на директорите на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД се състои от трима члена – „Капман Консулт“ ЕООД, представлявано от Николай Петков Ялъмов, Манол Николаев Бояджиев и Красимир Димитров Тодоров – независим член. Датата на изтичане на мандата е 15.10.2020 г.

"Капман Грийн Енерджи Фонд" АД
Годишен финансов отчет за годината завършваща на 31.12.2017 г.

Съветът на директорите може да вземе решения по дейността на дружеството, доколкото съгласно действащото законодателство и неговия Устав, съответните решения не са от изключителната компетентност на Общото събрание.

Съветът на директорите взема решения за:

1. Закриване или прехвърляне на предприятия или на значителни части от тях;
2. Структурни промени в дейността на дружеството;
3. Съществени организационни промени;
4. Дългосрочно сътрудничество от съществено значение за дружеството или прекратяване на такова сътрудничество;
5. За създаване на клонове и представителства на дружеството в страната и чужбина;
6. За придобиване и прекратяване на участия в други търговски дружества в страната и чужбина, както и граждански дружества или юридически лица с нестопанска цел;
7. За образуване на парични фондове и реда за набирането и разходването им;
8. За придобиване и отчуждаване на недвижими имоти и вещни права върху тях;
9. За приемане и предлагане годишния финансов отчет и баланса за одобряване на Общото събрание на акционерите.
10. Съветът на директорите приема правилата по чл. 115, ал.2, т.5 от ЗППЦК.
11. Съветът на директорите може да увеличава капитала на дружеството до общ номинален размер от 20 000 000 (двадесет милиона) лева чрез издаване на нови акции при условията на ЗППЦК в срок до 5 години от датата на вземане на това решение от страна на Общото събрание на акционерите на дружеството.

Всички решения на Съвета на директорите се вземат с обикновено мнозинство, с изключение на решенията по т.1,2,3,4 и 5, които се вземат с единодушие.

За решенията на Съвета на директорите се съставят протоколи, които се подписват от всички членове, присъствали на заседанието и се водят и съхраняват от директора за връзка с инвеститорите.

Протоколите от заседанията на Съвета на директорите представляват търговска тайна. Факти и обстоятелства от тях могат да бъдат публикувани, оповестявани или довеждани до знанието на трети лица единствено по решение на Съвета на директорите, освен в случаите, когато информацията се предоставя на орган на властта по законоустановения ред.

Одитен комитет

Одитният комитет се състои от трима членове – Михаил Стоянов Драгиев, Росен Сотиров Петров и Явор Сергеев Жеков.

Одитният комитет се избира от общото събрание на акционерите на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД по предложение на Съвета на директорите на дружеството. Членове на Одитния комитет могат да бъдат само физически лица, отговарящи на изискванията

по чл.107 ал.3 от Закона за независимия финансов одит. Мнозинството от членовете на Одитния комитет са външни и независими от дружеството ,като те могат да бъдат преизбирани без ограничение.

Одитният комитет изпълнява следните функции:

- 1) наблюдава процесите по финансово отчитане в предприятието;
- 2) наблюдава ефективността на системата за вътрешен контрол в предприятието;
- 3) наблюдава ефективността на системата за управление на риска в предприятието;
- 4) наблюдава дейността по вътрешния одит в предприятието;
- 5) наблюдава задължителния одит на годишните финансови отчети, като взема предвид констатациите и заключенията на Комисията за публичен надзор над регистрираните одитори по прилагането на чл. 26, параграф 6 от Регламент (ЕС) № 537/2014;
- 6) проверява и следи за независимостта на регистрираните одитори на предприятието в съответствие с изискванията на закона и Регламент (ЕС) № 537/2014, включително наблюдава целесъобразността на предоставянето на допълнителни услуги от регистрирания одитор на одитираното предприятие

Заседанията на комитета се свикват от председателя – по негова инициатива или по предложение на който и да било от членовете на съвета.

За всяко заседание на комитета се води протокол, в който се отразяват дневния ред, взетите решения и начина на гласуване на членовете. Протоколите се подписват от всички присъствали на заседанието членове.

Комитетът провежда присъствено заседание най-малко веднъж в годината.

Одитният комитет има следните основни задължения:

1. да информира Съвета на директорите на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД за резултатите от задължителния одит и да пояснява по какъв начин задължителният одит е допринесъл за достоверността на финансовото отчитане, както и ролята на Одитния комитет в този процес.
2. да проверява и да следи за независимостта на регистрираните одитори в съответствие с изискванията на глави шеста и седма от Закона за независимия финансов одит, както и с чл. 6 от Регламент (ЕС) № 537/2014.
3. да издаде препоръка за избор и назначаване на регистриран одитор, който да извърши независим финансов одит на предприятието;
4. да се произнесе по договора за извършване на независим финансов одит преди сключването му;
5. в 7-дневен срок от дадено одобрение, свързано с дейността на одитора за услуги извън задължителния финансов одит, да уведоми Комисията за публичен надзор над регистрираните одитори и Съвета на директорите на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД;

"Капман Грийн Енерджи Фонд" АД
Годишен финансов отчет за годината завършваща на 31.12.2017 г.

VI. Описание на политиката на многообразие във връзка с аспекти, като възраст, пол или образование и професионален опит.

Съгласно чл. 100н, ал. 12 от Закона за публично предлагане на ценни книжа дружеството не е задължено да прилага политика на многообразие във връзка с аспекти, като възраст, пол или образование и професионален опит. Изискванията, на които трябва да отговарят членовете на Съвета на директорите и служителите на дружеството са описани в Устава и Закона за публично предлагане на ценни книжа.

Красимир Тодоров

„Капман Консулт“ ЕООД-чрез управителя Николай Ялъмов
Изпълнителен директор

"Капман Грийн Енерджи Фонд" АД
гр.София, 21 Март 2018 г.

ФИНАНСОВ ОТЧЕТ И АНАЛИЗ

Едни от основните показатели, които „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД използва за анализ на финансовото си състояние са:

► Показатели за ликвидност – чрез показателите за ликвидност се изразява способността на дружеството да изплаща текущите си задължения с краткотрайните си активи. Това предполага изчислението им да се основава на съотношението между активи и пасиви. Коефициентът на обща ликвидност е показател за това, дали с краткотрайните си активи дружеството е в състояние да изплати краткосрочните си задължения. Изчислен е като съотношение на краткотрайните активи към краткосрочните задължения. Коефициентите за незабавна и бърза ликвидност отразяват способността на дружеството да погаси текущите си задължения в един по-дълъг период от време. Коефициентът за бърза ликвидност е изчислен като съотношение на (краткосрочните вземания+парични средства) към краткосрочните задължения. Коефициентът за незабавна ликвидност е пресметнат като съотношение на паричните средства към текущите задължения. Чрез коефициента на абсолютната ликвидност се отразява възможността да погаси задълженията си веднага, само с наличните си парични средства, поради което той не оказва съществено влияние върху оценката за ликвидността като цяло. В Таблица №1 могат да се видят стойностните характеристики на показателите за ликвидност на дружеството за текущия и предходен период.

Таблица № 1

№	Показатели	Текуща 2017	Предходна 2016	Изменение
1	Коефициент на обща ликвидност	746.3846154	2164.167	-65.51%
2	Коефициент на бърза ликвидност	746.3846154	2164.167	-65.51%
3	Коефициент на незабавна ликвидност	18.23076923	39.83333	-54.23%
4	Коефициент на абсолютна ликвидност	18.23076923	39.83333	-54.23%

През 2017 г. дружеството има текущи задължения в размер на 13 хил.лв. Като текущи активи в размер на 9 703 хил.лв. дружеството разполага с търговски вземания от клиенти, вземания по предоставени депозити, вземания свързани с предоставени аванси и парични средства, в следствие на което коефициентите за обща и бърза ликвидност са с еднаква стойност. Паричните средства на дружеството изцяло покриват текущите задължения.

„Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД
Годишен финансов отчет за годината завършваща на 31.12.2017 г.

► Показатели за ефективност – ефективност на разходите и ефективност на приходите са посочени в Таблица № 2

Таблица № 2

№	Показатели	Текуща 2017	Предходна 2016	Изменение
1	Коефициент на ефективност на разходите-изчислен като съотношение на приходи към разходи*	0.326086957	0.21978	48.37%
2	Коефициент на ефективност на приходите-изчислен като съотношение на разходи* към приходи	3.066666667	4.55	-32.60%

От таблицата е видно, че ефективността на разходите през 2017 г. нараства, докато ефективността на приходите намалява спрямо отчетената през 2016 г.

Анализ на съотношението собствен/привлечен капитал

Управление на капиталовия риск

Целите на ръководството на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД при управление на капитала са да защитят правото на «Капман Грийн Енерджи Фонд» АД да продължи като действащо дружество с цел доходност за акционерите и поддържане на оптимална капиталова структура, за да се намали цената на капитала. Капиталът на дружеството се контролира на база на съотношението собствен/привлечен капитал (коефициент на задлъжнялост). Този коефициент се изчислява като нетните дългове се разделят на общия капитал. Нетните дългове се изчисляват като от общите пасиви („текущи и нетекущи пасиви“ включително, както е показано в отчета за финансовото състояние) се приспадат пари и парични еквиваленти. Общият капитал се изчислява като „собствен капитал“ (както е показан в отчета за финансовото състояние) се събере с нетните дългове.

	2017	2016
Общо пасиви	19	12
Намаление: пари и парични еквиваленти	237	239
Нетен дълг	(218)	(227)
Собствен капитал	13 170	13 254
Общо капитал	12 952	13 027
Коефициент на задлъжнялост	0.001	0.001

ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СОБСТВЕНИ АКЦИИ, ИЗИСКВАНА ПО РЕДА НА ЧЛ. 187Д ОТ ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН

През 2017 г. от дружеството не са придобивани собствени акции.

ИНФОРМАЦИЯ ПО РЕДА НА ЧЛ. 247 ОТ ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН

Към 31.12.2017 г. членовете на Съвета на директорите не притежават акции от капитала на дружеството.

През 2017 г. не са извършвани сделки с акции и/или облигации на дружеството от членовете на Съвета на директорите.

"Капман Грийн Енерджи Фонд" АД
Годишен финансов отчет за годината завършваща на 31.12.2017 г.

Уставът на дружеството не предвижда ограничения или привилегии за членовете на Съвета на директорите да придобиват акции и облигации на дружеството.

"Капман Консулт" ЕООД не притежава пряко / непряко поне 25 на сто от гласовете в общото събрание на юридически лица и няма контрол по смисъла на §1, т. 14 от "Допълнителните разпоредби" на ЗППЦК.

"Капман Консулт" ЕООД участва в управителните органи на „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД, със седалище България, гр. София, район „Триадица“, ул. „Три уши“ №8, ет.6, ЕИК 175433155 – Изпълнителен член на Съвета на директорите.

Манол Николаев Бояджиев притежава пряко поне 25 на сто от гласовете в общото събрание на следните юридически лица:

- „ЕМЕС 99“ ООД, със седалище и адрес на управление гр. Смолян, ул. „Чан“ №4, ЕИК 201197638 – пряко 50% от капитала;
- „ОРАНЖЕРИИ КРУМОВО“ ЕООД, със седалище и адрес на управление гр. София, ул. „Три уши“ №8, ет. 6, ЕИК 203907298 – пряко 100% от капитала.

Манол Николаев Бояджиев има контрол по смисъла на §1, т. 14 от "Допълнителните разпоредби" на ЗППЦК в следните юридически лица:

- „ОРАНЖЕРИИ КРУМОВО“ ЕООД, със седалище и адрес на управление гр. София, ул. „Три уши“ №8, ет. 6, ЕИК 203907298 – притежава пряко 100% от капитала.

Манол Николаев Бояджиев участва в управителните органи на:

- „Капман Солар Инвест“ ЕООД, със седалище и адрес на управление гр. София, ул. „Три уши“ №8, ет. 6, ЕИК 201744908 – Управител;
- „ФВЕ Рогозен“ ЕООД, със седалище и адрес на управление гр. София, ул. „Три уши“ №8, ет. 6, ЕИК 201159737 – Управител;
- „Капман Грийн Енерджи Фонд“ АД, със седалище и адрес на управление гр. София, ул. „Три уши“ №8, ет. 6, ЕИК 175433155 – член на Съвета на директорите;
- „ОРАНЖЕРИИ КРУМОВО“ ЕООД, със седалище и адрес на управление гр. София, ул. „Три уши“ №8, ет. 6, ЕИК 203907298 – Управител.

Красимир Димитров Тодоров притежава пряко / непряко поне 25 на сто от гласовете в общото събрание на следните юридически лица:

- „Балканкар Импекс К 99“ АД (в ликвидация), със седалище и адрес на управление гр. София, бул. „Климент Охридски“ 18, ет.11. ап.10; ЕИК 121856842;
- „Балканкар Приват 2000К“ АД (в ликвидация), със седалище и адрес на управление гр. София, бул. „Климент Охридски“ 18, ЕИК 175919883;
- „Ню Уеб Маркет“ АД, със седалище и адрес на управление гр. София, район Витоша; бул. Братя Бъкстон 40, ЕИК 201507193

Красимир Димитров Тодоров има контрол по смисъла на §1, т. 14 от "Допълнителните разпоредби" на ЗППЦК в следните юридически лица:

- „Ню Уеб Маркет“ АД, със седалище и адрес на управление гр. София, район Витоша; бул. Братя Бъкстон 40, ЕИК 201507193
- „Естакада“ ЕООД, със седалище и адрес на управление гр. София, район Изгрев; ул. Фредерик Жолио Кюри 20, ет.10, ЕИК 130121425;

Красимир Димитров Тодоров участва в управителните органи на:

“Капман Грийн Енерджи Фонд” АД
Годишен финансов отчет за годината завършваща на 31.12.2017 г.

- „Капман Грийн Енерджи Фонд” АД, със седалище и адрес на управление гр. София, район „Триадица”, ул. „Три уши” №8, ет.6, ЕИК 175433155- Председател на Съвета на директорите;
- „Ню Уеб Маркет” АД, със седалище и адрес на управление гр. София, район Витоша; бул. Братя Бъкстон 40, ЕИК 201507193 – Председател на Съвета на директорите;
- „Естакада” ЕООД, със седалище и адрес на управление гр. София, район Изгрев; ул. Фредерик Жолио Кюри 20, ет.10, ЕИК 130121425 – Управител;
- „Фонд за Енергетика И Енергийни Икономии-ФЕЕИ” АДСИЦ, със седалище и адрес на управление гр. София, район Слатина, Кв. Гео Милев, ул. Коста Лулчев 20

През 2017 г. членовете на Съвета на директорите и свързани с тях лица не са сключвали с дружеството договори, които излизат извън обичайната му дейност или съществено се отклоняват от пазарните условия (чл. 240б от ТЗ).

ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ФИНАНСОВИЯ РИСК

Оценка

Прилаганите счетоводни политики за оценка на финансовите активи и пасиви са както следва:

Вид актив / пасив	Класификация	База за оценка
Парични средства	Парични средства	Номинална стойност
Блокирани парични средства	Блокирани парични средства	Номинална стойност
Краткосрочни и дългосрочни заеми	Финансов пасив	Амортизирана стойност
Търговски вземания	Заеми и вземания, възникнали първоначално в дружеството	Търговските вземания са безлихвени краткосрочни вземания, които обичайно се оценяват по оригиналната им фактурна стойност, намалена с евентуални разходи за обезценка (резерв за трудносъбираеми вземания)
Търговски задължения	Финансов пасив	Търговските задължения са безлихвени краткосрочни задължения, които обичайно се оценяват по оригиналната им фактурна стойност.
Дългосрочни задължения	Финансов пасив	Амортизирана стойност

	2017	2016
	'000 лв	'000 лв
Нетекущи активи		
Имоти, машини и съоръжения	32	34
Активи по отсрочени данъци	18	9
Други вземания	3 336	158
Финансови активи	100	80
Текущи активи		
Търговски и други вземания	9 459	12 739
Данъци за възстановяване	3	3

"Капман Грийн Енерджи Фонд" АД
Годишен финансов отчет за годината завършваща на 31.12.2017 г.

Пари и парични средства	237	239
Предплатени разходи	4	4
Текущи пасиви		
Предоставени гаранции по договор управление	3	-
Задължения по доставки	9	5
Провизии	1	1

Пазарен риск

Пазарен риск е рискът, че справедливата стойност на бъдещите парични потоци от даден инструмент ще варира поради промените в пазарните цени. Дружеството през текущия период не е търгувало с финансови активи за спекулативни цели, нито пък е издавало опции.

Кредитен риск

Кредитният риск представлява рискът даден контрагент да не заплати задължението си към Дружеството.

Степента на кредитния риск, на който е изложено Дружеството се определя от стойността на търговските и други краткосрочни вземания и активи към датата на отчета за финансовото състояние. Към 31 декември 2017 г. и 31 декември 2016 г., максималната кредитна експозиция на Дружеството при условие, че неговите контрагенти не изпълнят своите финансови задължения възлиза съответно на 13 039 хил. лева и 13 143 хил. лева.

Максималната кредитна експозиция на Дружеството е представена по-долу:

	31 декември 2017	31 декември 2016
Парични средства	237	239
Търговски и други краткосрочни вземания, вкл. данъци за възстановяване	12 802	12 904
Общо	<u>13 039</u>	<u>13 143</u>

Дружеството редовно следи за неизпълнението на задълженията на свои клиенти и други контрагенти, установени индивидуално или на групи, и използва тази информация за контрол на кредитния риск.

Лихвен и валутен риск

Лихвеният риск произтича от колебанията в цената на финансов инструмент в зависимост от промените в лихвените нива. Дружеството не е изложено на риск от промяна на пазарните лихвени проценти.

Валутният риск произтича от колебанията в цената на финансов инструмент в зависимост от промените във валутните курсове. През отчетния период дружеството не е било излагано на валутни рискове, свързани със сделки от продажби или покупки в чуждестранна валута.

Риск на ликвидността

Ликвидният риск представлява рискът Дружеството да не може да погаси своите задължения. Дружеството посреща нуждите си от ликвидни средства, като внимателно

"Капман Грийн Енерджи Фонд" АД
Годишен финансов отчет за годината завършваща на 31.12.2017 г.

Следи плащанията по погасителните планове на дългосрочните финансови задължения, както и входящите и изходящи парични потоци, възникващи в хода на оперативната дейност.

Вид	Финансови активи							
	2017				2016			
	до 1 г.	от 1 до 3 г.	от 3 до 5 г.	над 5 г.	до 1 г.	от 1 до 3 г.	от 3 до 5 г.	над 5 г.
Парични средства	237	-	-	-	239	-	-	-
Делове и участия	-	-	-	-	-	-	-	-
Вземания по предоставени заеми	-	-	-	100	-	-	-	80
Вземания от свързани предприятия	-	-	-	231	-	-	158	-
Вземания по предоставени аванси и предплатени разходи	9 462	-	-	3 105	-	-	-	-
ДДС за възстановяване	3	-	-	-	12743	-	-	-
Други вземания	1	-	-	-	3	-	-	-
Активи по отсрочени данъци	-	9	9	-	-	-	-	-
Общо	9 703	9	9	3 436	12985	6	161	80

Вид	Финансови пасиви							
	2017				2016			
	до 1 г.	от 1 до 3 г.	от 3 до 5 г.	над 5 г.	до 1 г.	от 1 до 3 г.	от 3 до 5 г.	над 5 г.
Задължения по гаранции	3	-	-	6	-	-	-	6
Задължения по доставки	9	-	-	-	-	-	-	-
Провизии	1	-	-	-	5	-	-	-
Общо	13	-	-	6	6	-	-	6

Нетна ликвидна разлика	9 690	9	9	3 430	12 979	6	161	74
-------------------------------	--------------	----------	----------	--------------	---------------	----------	------------	-----------

Красимир Тодоров

„Капман Консулт“ ЕООД-чрез управителя Николай Ялъмов
 Изпълнителен директор

"Капман Грийн Енерджи Фонд" АД
 гр.София, 21 Март 2018 г.