

**ПОЛИТИКА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА
НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ
НА
„ЛЕВ ИНВЕСТ” АДСИЦ**

Настоящата Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ е разработена от СД на дружеството в съответствие с изискванията на НАРЕДБА № 48 на КФН от 20 март 2013 г. за изискванията към възнагражденията, като отчита препоръките на Националния кодекс за корпоративно управление и е утвърдена от редовното годишно общо събрание на акционерите на дружеството, проведено на 31.05.2013 г. Допълнения и изменения в Политиката са утвърдени с решение на общо събрание на акционерите на дружеството, свикано за 16.05.2014 г.

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ, както и всяко нейно изменение и допълнение, се разработва от Съвета на директорите на дружеството и се утвърждава от Общото събрание на акционерите.
2. Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ има за цел да установи обективни критерии при определяне на възнагражденията на корпоративното ръководство на компанията с оглед привличане и задържане на квалифицирани и лоялни членове на съвета и мотивирането им да работят в интерес на компанията и акционерите като избягват потенциален и реален конфликт на интереси.
3. ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ прилага Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите в съответствие с нормативните изисквания за публичните дружества, целите, дългосрочните интереси и стратегията за бъдещо развитие на дружеството, както и финансово-икономическото му положение в контекста на националната и европейска икономическа конюнктура, при отчитане препоръките на Националния Кодекс за корпоративно управление.
4. ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ оповестява политиката си за възнагражденията и всяка последваща промяна в нея по ясен и достъпен начин, без да разкрива чувствителна търговска информация или друга информация, представляваща защитена от закона тайна, посредством публикуването ѝ на електронната страница на дружеството.
5. ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ разкрива пред акционерите си начина, по който прилага политиката за възнагражденията, в доклад, който е самостоятелен документ към годишния финансов отчет на дружеството и също се публикува на електронната му страница.
6. Съветът на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ отговаря за прилагането на политиката за възнаграждения и следи за нейното периодично преглеждане.

II. ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ

1. ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ изплаща на членовете на Съвета на директорите постоянно възнаграждение, чийто размер следва да отчита:
 - 1.1. Задълженията, степента на натовареност, ангажираност и съпричастност на членовете в управлението на дружеството, както и приноса на всеки един член на Съвета на директорите в дейността и резултатите на дружеството;
 - 1.2. Възможността за подбор и задържане на квалифицирани и лоялни членове на Съвета на директорите;
 - 1.3. Наличието на съответствие на интересите на членовете на Съвета на директорите и дългосрочните интереси на дружеството.

2. Като основа за определяне на постоянното месечно възнаграждение на членовете на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ се приема минималната работна заплата, установена за страната.

3. С оглед финансово-икономическото положение на дружеството, както и предвид конкретната ангажираност на членовете на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ, за финансовата 2014 г., след утвърждаване на промените в Политиката от ОСА, насрочено за 16.05.2014 г. до приемане на ново решение от ОСА, размерът на постоянните месечни възнаграждения на членовете на корпоративното ръководство се определя, както следва:

- брутно месечно възнаграждение в размер на 5 минимални работни заплати, установени за страната – за изпълнителния член на Съвета на директорите;
- брутно месечно възнаграждение в размер на 2 минимални работни заплати, установени за страната – за останалите членове на Съвета на директорите.

4. ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ може да изплаща на членовете на Съвета на директорите допълнително възнаграждение, чийто размер следва да отчита:

4.1. Задълженията, степента на натовареност, ангажираност и съпричастност на членовете в управлението на дружеството, както и приноса на всеки един член на Съвета на директорите в дейността и резултатите на дружеството;

4.2. Възможността за подбор и задържане на квалифицирани и лоялни членове на Съвета на директорите;

4.3. Наличието на съответствие на интересите на членовете на Съвета на директорите и дългосрочните интереси на дружеството;

4.4. Постигнатите финансово-икономически резултати от дейността на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ.

5. Съгласно разпоредбата на чл. 56, ал. 2 от Устава на дружеството, както и с оглед конкретното му финансово-икономическо състояние и постигнати резултати, предвид конкретната ангажираност на членовете на корпоративното ръководство, членове на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ могат да получават допълнително възнаграждение в общ размер на 0.5 % от стойността на балансните активи на дружеството. Общият размер на допълнителното възнаграждение се одобрява от Общото събрание на акционерите на Дружеството. Съветът на директорите разпределя допълнителното възнаграждение или части от него между членовете на съвета, отчитайки принципите съгласно раздел II, т. 4 от настоящата Политика и при условията на чл. 65 от Устава на Дружеството.

6. Разкриването на информация за възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите се извършва в съответствие с нормативните изисквания и добрите практики за корпоративно управление.

7. След преоценка на финансово-икономическото положение на дружеството и установяване на обективни и измерими критерии за постигнати резултати, предварително определени в изменение и допълнение на настоящата политика за възнагражденията, ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ може да

предостави като допълнително възнаграждение на членовете на съвета на директорите акции, опции върху акции и други подходящи финансови инструменти.

7. Критериите за постигнати резултати от дейността по предходната точка следва да насърчават стабилността на дружеството в дългосрочен план и да включват нефинансови показатели, които са от значение за дългосрочната дейност на дружеството, като например спазването на приложимите правила и процедури.

III. УСЛОВИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ ПРИ ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ДОГОВОРА С ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ЧЛЕН НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ

1. При прекратяване на договора с изпълнителен член на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ поради изтичане и неподновяванена мандата, за който е избран дружеството не дължи обезщетение.

2. При прекратяване на договора с изпълнителен член на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ преди изтичане на мандата, за който е избран се дължи обезщетение в размер на едно брутно възнаграждение.

3. Максималният размер на дължимото обезщетение при предсрочно прекратяване на договора с изпълнителен член на съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ не може да надхвърля едно брутно възнаграждение.

4. При неспазване на срока на предизвестие при предсрочно прекратяване на договора с изпълнителен член на съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ дължимото обезщетение не може да надхвърля една брутна заплата

5. При предсрочно прекратяване на договора с изпълнителен член на съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ поради неспазване на клаузата, забраняващ извършването на конкурентна дейност дължимото обезщетение не може да надхвърля едно брутно възнаграждение.

6. Общият размер на обезщетенията по т. 1 – 5 следва да не надвишава сумата от изплатените годишни постоянни възнаграждения на лицето за 2 години.

7. Обезщетенията по т. 1 – 6 следва да не надвишава сумата от изплатените годишни постоянни възнаграждения на лицето за 2 години не се дължат, в случай че прекратяването на договора се дължи на незадоволителни резултати и/или виновно поведение на изпълнителния директор.

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Параграф §1. Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ влизат в сила от датата на приемането им от общото събрание на

акционерите на дружеството, проведено на 31.05.2013 г. Промените в Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ относно допълнителните възнаграждения (пар. II, т. 2 – 5) влизат в сила от датата на приемането им от общото събрание на акционерите на дружеството, свикано за 16.05.2014 г.

Параграф §2. Изменения и допълнения на Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ се правят по реда на нейното приемане.

Параграф §3. При промени в законодателството, които отменят или изменят разпоредби на настоящата Политика за възнагражденията, Съветът на директорите взема решение за изменение или допълнение на Политика. До вземане на това решение засегнатите разпоредби се тълкуват в съответствие със законите на страната, Устава на дружеството и общоприетите принципи и добри практики на корпоративно управление.

За ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ:

Николай Начев

/Изпълнителен член на Съвета на директорите/

