



## **ДОБРОТИЦА БСК АД**

9300 Добрич бул. "25-ти септември" № 8; тел/факс : 058 630078; [dobrotica.bck@gmail.com](mailto:dobrotica.bck@gmail.com)

### **ПРОГРАМА ЗА ПРИЛАГАНЕ НА МЕЖДУНАРОДНО ПРИЗНАТИТЕ СТАНДАРТИ ЗА ДОБРО КОРПОРАТИВНО УПРАВЛЕНИЕ**

Съгласно изискванията на ЗППЦК международно признатите стандарти за добро корпоративно управление бяха определени от държавния регулативен орган /чл. 94, ал. 2, т. 3/. В изпълнение на това изискване Комисията прие за международно признати стандарти за добро корпоративно управление "Принципите на корпоративно управление на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие", които в нашето дружество "Добротица БСК" АД, град Добрич – напълно споделяме.

Приемаме, че основен принцип на корпоративното управление е принципът на разделение на собствеността в публичното ни дружество.

Съгласно разпоредбите на ЗППЦК, в Устава на дружеството и във всекидневната ни работа налагаме и утвърждаваме принципа за защита на акционерите. Даваме приоритет на техните права в публичното дружество – на глас в Общото събрание на акционерите, свободната им волеизява при вземането на решения, на достъп до информацията относно състоянието и развитието на дружеството, на правото им да изпълномощават трети лица и други.

Тясно вплетен както в работата на Общото събрание на акционерите, така и в дейността на Съвета на директорите, е принципът за максимизиране на изгодата на акционерите, независимо дали те са миноритарни или мажоритарни /с контролно участие/. Най – логичният и обективно очакван интерес на всеки акционер е той да получава дивиденди. Към това са насочени усилията и на Съвета на директорите на дружеството, и на всички работещи във фирмата. Тук интересът е взаимен, защото да има дивиденди означава дружеството да работи добре, да е с колкото може по – добри икономически показатели, а ако тези обстоятелства са налице, то работещите в предприятието ще получават по – добри възнаграждения.

От съществено значение – както практически, така и в морално – етичен аспект се явява принципът за отговорността на ръководните органи спрямо акционерите и заинтересуваните лица. Тук не може да се скрие фактът, че на фона на историческото ни развитие, а и като традиции, се чувства съществен "глад" от достатъчно на брой добре подготвени кадри в областта на корпоративното управление. Като добър пример за защита на интересите на акционерите, в търсене на по – добър мениджмънт и отговорни, с добро корпоративно мислене кадри, бе Общото събрание на акционерите

през 2012г., когато бяха взети решения за коренна промяна на състава на Съвета на директорите и некомпетентни ръководители бяха отстранени.

Не по - маловажни в нашата програма за корпоративно управление са принципите за прозрачност на действията на ръководните органи спрямо акционерите и заинтересуваните лица и принципът за разкриване на информация. Реализирането на тези принципи до голяма степен са подпомогнати от законодателя чрез ЗППЦК и Закона за изменение и допълнение на ЗППЦК, чиито изисквания към публичните дружества в тази посока са многобройни. И за в бъдеще стремежът ни ще бъде равнопоставеното третиране на акционерите, включително на миноритарните акционери, признаване на правата на заинтересуваните лица и насърчаване на активното им сътрудничество с дружеството за формиране устойчиво развитие на предприятието. В рамката на корпоративното управление – разкриване на информация и прозрачност – своевременно и точно по всички съществени въпроси, свързани с дейността на дружеството, включително финансовото положение, резултатите от дейността, собствеността и управлението.

Отговорността на управителния орган е да осигурява стратегическо управление на дружеството, да осъществява, както и досега – ефективен контрол върху мениджмънта, и цялата информация и данни да се отчитат пред дружеството и акционерите. Съществена роля за контрола на извършването имат избория на Общото събрание на акционерите регистриран одитор, както и другите специализирани органи за финансов и счетоводен контрол.

Освен, че информацията, предназначена за всички акционери от миналата година е обогатена и с междинни отчети – по тримесечия, доброто корпоративно управление изисква възприемането на подходяща счетоводна политика на базата на принципа на действащото предприятие и спазване на счетоводните принципи, с тенденция постепенното преминаване към международните счетоводни стандарти и международния счетоводен одит.

В програмата за корпоративно управление, а и в действащия Устав на нашето публично дружество, е залегнал и принципът за забрана на ползване в ущърб на интересите на дружеството и търговията с вътрешна информация – най – малко пет години след напускане на дружеството.

Изп.директор: .....

инж. П. Генчев /

