

Д О К Л А Д
ЗА ПРИЛАГАНЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА
НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ
НА „РИЗЪРВ КЕПИТАЛ“ АДСИЦ ЗА 2014Г.

Настоящия Доклад е изготвен на основание чл. 12 ал. 1 от Наредба № 48 от 20 март 2013 г. на Комисията за финансов надзор за изискванията към възнагражденията („Наредбата“) и отразява начина, по който е прилагана Политиката за възнагражденията на Ризърв Кепитал АДСИЦ („Ризърв Кепитал“), от нейното приемане до края на отчетната 2014 година.

I. Информация по чл. 13 от Наредба № 48 КФН.

1. Информация относно процеса на вземане на решения при определяне на политиката за възнагражденията, включително, ако е приложимо, информация за мандата и състава на комитета по възнагражденията, имената на външните консултанти, чиито услуги са били използвани при определянето на политиката за възнагражденията:

Политиката на възнагражденията на Ризърв Кепитал е разработена от Съвета на директорите („СД“) на дружеството и е утвърдена от Общото събрание на акционерите, провело се на 30.06.2014г. При разработването ѝ не са използвани външни консултанти. Преди приемането ѝ СД е следял за прилагане на относимите нормативни разпоредби към определяне на възнагражденията.

През отчетния период дружеството не е имало Комитет по възнагражденията.

2. Информация относно относителната тежест на променливото и постоянното възнаграждение на членовете на управителните и контролните органи:

Членовете на СД на Ризърв Кепитал получават само постоянно възнаграждение.

По решение на Извънредното общо събрание на акционерите от 04.12.2012г. и с тяхното съгласие, членовете на СД не получават възнаграждение, с изключение на Изпълнителния директор.

3. Информация относно критериите за постигнати резултати, въз основа на които се предоставят опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение и обяснение как критериите по чл. 14, ал. 2 и 3 от Наредбата допринасят за дългосрочните интереси на дружеството:

Не се предвижда предоставяне на членовете на СД на опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение, поради което не са разработени и критерии свързани с това.

4. Пояснение на прилаганите методи за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати:

Неприложимо.

5. Пояснение относно зависимостта между възнаграждението и постигнатите резултати:

Няма такава. Както е посочено по-горе, членовете на СД не получават никакви възнаграждения, с изключение на изпълнителния директор, който получава само твърдо месечно възнаграждение, което не е обвързано с постигнатите резултати.

6. Основните плащания и обосновка на годишната схема за изплащане на бонуси и/или на всички други непарични допълнителни възнаграждения:

Дружеството не изплаща бонуси и не разпределя непарични допълнителни възнаграждения.

7. Описание на основните характеристики на схемата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и информацията относно платените и/или дължимите вноски от дружеството в полза на директора за съответната финансова година, когато е приложимо:

Дружеството не заплаща за своя сметка вноски за допълнително доброволно пенсионно осигуряване на членовете на Съвета на директорите.

8. Информация за периодите на отлагане на изплащането на променливите възнаграждения:

Не е приложимо.

9. Информация за политиката на обезщетенията при прекратяване на договорите:

Политиката на обезщетенията при прекратяване на договорите е изцяло съобразена с българското законодателство, като договорите с членовете на СД не съдържат специфични клаузи в тази насока, в т.ч. и за обезщетения.

10. Информация за периода, в който акциите не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акции не могат да бъдат упражнявани, при променливи възнаграждения, основани на акции:

Не е приложимо.

11. Информация за политиката за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на управителните и контролните органи след изтичане на периода по т. 10:

Не е приложимо.

12. Информацията относно договорите на членовете на управителните и контролните органи, включително срока на всеки договор, срока на предизвестие за прекратяване и детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване:

Договорите с членовете на СД са със срок до изтичане на мандата. Дължимите предизвестия, респективно обезщетения не се различават от обичайната за търговската практика и определени в българското законодателство.

13. Пълния размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година:

През 2014г. нетните възнаграждения, получени от СД са в размер на 20 834.28 лева. Дружеството не е предоставяло други материални стимули на ръководството.

14. Информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на управителен или контролен орган в публично дружество за определен период през съответната финансова година:

По решение на Общото събрание на акционерите членовете на СД не получават месечно възнаграждение, с изключение на изпълнителния директор.

а) пълния размер на изплатеното и/или начислено възнаграждение на лицето за съответната финансова година:

На г-жа Николинка Димитрова Димитрова – Рангелова – изпълнителен на СД, е изплатено за 2014г. нетно трудово възнаграждение в размер на 20 834.28 лева.

б) възнаграждението и други материални и нематериални стимули, получени от лицето от дружества от същата група:

Никой от членовете на СД не е получавал такива.

в) *възнаграждение, получено от лицето под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси и основанията за предоставянето им:*

Не са изплащани такива.

г) *всички допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицето извън обичайните му функции, когато подобни плащания са допустими съгласно сключения с него договор:*

Не са изплащани такива.

д) *платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяване на функциите му по време на последната финансова година:*

Не са изплащани такива.

е) *обща оценка на всички непарични облиги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви "а" - "д":*

Няма такива.

ж) *информацията относно всички предоставени заеми, плащания на социално-битови разходи и гаранции от дружеството или от негови дъщерни дружества или други дружества, които са предмет на консолидация в годишния му финансов отчет, включително данни за оставащата неизплатена част и лихвите:*

Няма такива.

15. Информация по отношение на акциите и/или опциите върху акции, и/или други схеми за стимулиране въз основа на акции:

Няма такива.

а) *брой на предложените опции върху акции или предоставените акции от дружеството през съответната финансова година и условията, при които са предложени, съответно предоставени:*

Няма такива.

б) *брой на упражнените опции върху акции през съответната финансова година и за всяка от тях, брой на акциите и цената на упражняване на опцията или стойността на лихвата по схемата за стимулиране на база акции към края на финансовата година:*

Няма такива.

в) *брой на неупражнените опции върху акции към края на финансовата година, включително данни относно тяхната цена и дата на упражняване и съществени условия за упражняване на правата:*

Няма такива.

г) *всякакви промени в сроковете и условията на съществуващи опции върху акции, приети през финансовата година:*

Няма такива.

II. Програма за прилагане на политиката за възнагражденията за следващата финансова година или за по-дълъг период.

Дружеството приема да следва правилата в настоящата Програма за прилагане на политиката за възнагражденията на Ризърв Кепитал за период от 5 години или до промяната в политиката за възнагражденията, ако има такава, приета в установения в законодателството ред, преди изтичането на този период. Програмата се основава на следните основни принципи, установени в съответствие с приложимите нормативни изисквания:

- Размерът на постоянните и допълнителни възнаграждения на членовете на управителния орган се определят от общото събрание на акционерите;

- Общото събрание на акционерите на Ризърв Кепитал може да приеме решение да бъдат изплатени тантиеми на членове на Съвета на директорите, при спазване на условията, съдържащи се в Устава на дружеството и законовите разпоредби, регламентиращи разпределението на

финансовия резултат на дружеството, в това число общото ограничение за размера на разходите за управление на дружеството.

Ризърв Кепитал може да изплаща на членовете на СД единствено постоянни възнаграждения. Общите критерии при определяне на възнагражденията са позицията на съответното лице, възложените му отговорности и натрупания професионален опит. Ръководството счита, че установените в политиката критерии за определяне на възнагражденията са актуални и ефективни, с оглед постигнатите финансови резултати през отчетния период.


Николинка Димитрова - Рангелова
Изпълнителен директор

