

**ДОКЛАД**

**ПО ЧЛ. 12, АЛ. 1 ОТ НАРЕДБА № 48 ОТ 20 МАРТ 2013 Г. ЗА ИЗИСКВАНИЯТА КЪМ  
ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА, ИЗДАДЕНА ОТ КОМИСИЯТА ЗА ФИНАНСОВ НАДЗОР, ОБН. ДВ.  
БР. 32 ОТ 2 АПРИЛ 2013 Г. („НАРЕДБА № 48“)**

**КЪМ ГОДИШНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА НА „ПЪЛДИН ЛАЙЪН ГРУП“  
АДСИЦ**

**I. Програма за прилагане на политиката за възнагражденията за следващата  
финансова година или за по-дълъг период**

В политиката за възнагражденията, изготвена от Съвета на директорите на „ПЪЛДИН ЛАЙЪН ГРУП“ АДСИЦ и утвърдена от редовното годишно Общо събрание на акционерите, проведено на 08.07.2013 г., са залегнали няколко основни принципа, които изцяло съответстват на законовата регламентация:

- Възнагражденията на членовете на Съвета на директорите, включително и на изпълнителния директор, се определят от Общото събрание на акционерите на Дружеството, като съгласно политиката са определени обективни критерии при определяне на възнагражденията;
- На членовете на Съвета на директорите се изплаща единствено постоянно възнаграждение. По решение на Общото събрание на акционерите и отчитайки финансовото състояние на Дружеството, е възможно да се определи изплащането на променливо възнаграждение на членовете на Съвета на директорите, като в този случай политиката за възнагражденията следва да се актуализира при условията и по реда, определени в ЗППЦК и в Наредба № 48.

Съветът на директорите на „ПЪЛДИН ЛАЙЪН ГРУП“ АДСИЦ възнамерява стриктно да спазва политиката за възнагражденията, която е утвърдена от Общото събрание на акционерите на дружеството, както през следващата финансова година, така и в по-дългосрочна перспектива.

**II. Информация по чл. 13 от Наредба № 48**

**1. Информация относно процеса на вземане на решения при определяне на политиката за възнагражденията, включително, ако е приложимо, информация за мандата и състава на комитета по възнагражденията, имената на външните консултанти, чиито услуги са били използвани при определянето на политиката за възнагражденията:**

Процесът на вземане на решения при определяне на политиката за възнагражденията е ясно определен в Закона за публичното предлагане на ценни книжа (ЗППЦК) и Наредба № 48. Съгласно ЗППЦК, възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на „ПЪЛДИН ЛАЙЪН ГРУП“ АДСИЦ се определят от Общото събрание на акционерите и при нейното разработване не са използвани външни консултанти. Дружеството няма специален комитет по възнаграждения.

**2. Информация относно относителната тежест на променливото и постоянното възнаграждение на членовете на управителния орган:**

Членовете на съвета на директорите на „ПЪЛДИН ЛАЙЪН ГРУП“ АДСИЦ получават единствено постоянно възнаграждение.

3. **Информация относно критериите за постигнати резултати, въз основа на които се предоставят опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение и обяснение как критериите по чл. 14, ал. 2 и 3 от Наредба № 48 допринасят за дългосрочните интереси на дружеството:**  
Не се предоставят опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение.
4. **Пояснение на прилаганите методи за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати:**  
Не е приложимо.
5. **Пояснение относно зависимостта между възнаграждението и постигнатите резултати:**  
Няма зависимост.
6. **Основните плащания и обосновка на годишната схема за изплащане на бонуси и/или на всички други непарични допълнителни възнаграждения:**  
Не е приложимо.
7. **Описание на основните характеристики на схемата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и информация относно платените и/или дължимите вноски от дружеството в полза на директора за съответната финансова година, когато е приложимо:**  
Не е приложимо.
8. **Информация за периодите на отлагане на изплащането на променливите възнаграждения:**  
Не е приложимо.
9. **Информация за политиката на обезщетенията при прекратяване на договорите:**  
Политиката на обезщетенията при прекратяване на договорите е изцяло съобразена с българското законодателство, като договорите с членовете на Съвета на директорите не съдържат специфични клаузи в тази насока, в т.ч. и при променливи възнаграждения.
10. **Информация за периода, в който акциите не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акции не могат да бъдат упражнявани, при променливи възнаграждения, основани на акции:**  
Не са предвидени променливи възнаграждения, респективно няма опции върху акции или възнаграждения с акции.
11. **Информация за политиката за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на управителните и контролните органи след изтичане на периода по т. 10:**  
Не е приложимо.
12. **Информация относно договорите на членовете на управителните и контролните органи, включително срока на всеки договор, срока на предизвестие за прекратяване и детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване:**

Договорите с членовете на управителния орган са безсрочни. Дължимите предизвестия, респективно обезщетения не се различават от обичайните за търговската практика и определени в българското законодателство.

**13. Пълният размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година:**

Пълният размер на brutното възнаграждение на членовете на Съвета на директорите за 2015 г. възлиза на 38 000 лв.

Няма други материални стимули, които са предоставяни на членовете на Съвета на директорите.

**14. Информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на управителен или контролен орган в публично дружество за определен период през съответната финансова година:**

**а) Пълният размер на изплатеното и/или начислено брутно възнаграждение на лицето за съответната финансова година:**

На Надя Стефанова Събева, която е член на СД и изпълнителен директор на дружеството, е изплатено възнаграждение в размер на 38 000 лв.

На Марин Иванов Маринов и на Борислав Георгиев Георгиев не е изплащано възнаграждение като членове на Съвета на директорите през 2015 г.

**б) Възнаграждението и други материални и нематериални стимули, получени от лицата от дружества от същата група:**

Не е приложимо.

**в) Възнаграждение, получено от лицата под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси и основанията за предоставянето им:**

Не са изплащани подобни възнаграждения.

**г) Всички допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицата извън обичайните им функции, когато подобни плащания са допустими съгласно сключения с тях договор:**

Не са изплащани подобни възнаграждения.

**д) Платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяване на функциите на лицата по време на последната финансова година:**

През последната финансова година не са били прекратявани функциите на членове на Съвета на директорите.

**е) Обща оценка на всички непарични облаги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви „а“ до „д“:**

Няма изплащани непарични облаги, приравнени на възнаграждения.

**ж) Информация относно всички предоставени заеми, плащания на социално-битови разходи и гаранции от дружеството или от негови дъщерни дружества или други дружества, които са предмет на консолидация в годишния му финансов отчет, включително данни за оставащата неизплатена част и лихвите:**

Не са налице такива.

**15. Информация по отношение на акциите и/или опциите върху акции и/или други схеми за стимулиране въз основа на акции:**

Няма акции, опции върху акции или други схеми за стимулиране.

а) Брой на предложените опции върху акции или предоставените акции от дружеството през съответната финансова година и условията, при които са предложени, съответно предоставени:

Не са предлагани опции и не са предоставяни акции.

б) Брой на упражнените опции върху акции през съответната финансова година и за всяка от тях, брой на акциите и цената на упражняване на опцията или стойността на лихвата по схемата за стимулиране на база акции към края на финансовата година:

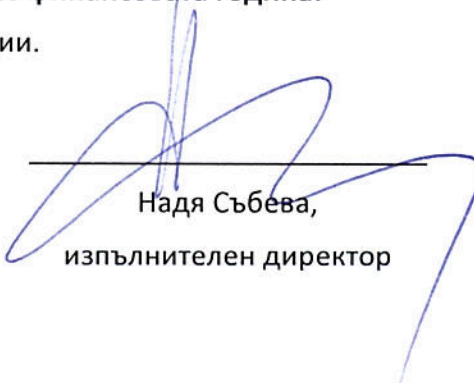
Не са налице опции върху акции, респективно не са упражнявани подобни.

в) Брой на неупражнените опции върху акции към края на финансовата година, включително данни относно тяхната цена и дата на упражняване и съществени условия за упражняване на правата:

Няма опции върху акции, респективно няма неупражнени опции.

г) Всякакви промени в сроковете и условията на съществуващи опции върху акции, приети през финансовата година:

Няма съществуващи опции.



Надя Събева,  
изпълнителен директор