

## „ПЪЛДИН ЛАЙЪН ГРУП” АД СИЦ

### ТРУДОВ ДОГОВОР (ПРИ ВТОРИ РАБОТОДАТЕЛ ЗА ДОПЪЛНИТЕЛЕН ТРУД) № 004 / 15.08.2011 год.

Днес, 15.08.2011 год. в гр. София, на основание чл.111 и във връзка с чл.67 от Кодекса на труда, се сключи настоящият трудов договор за допълнителен труд при друг работодател (външно съвместителство) между :

1. **„ПЪЛДИН ЛАЙЪН ГРУП” АД СИЦ**, рег. по ф.д. N 12879 /2006 год. на Софийска Градски Съд, със седалище и адрес на управление - гр. София, ул. “Никола Вапцаров” N 25, ЕИК 175165209, представлявано от Надя Стефанова Събева – Изпълнителен Директор с ЕГН 6512254612 от една страна, наричана в Договора РАБОТОДАТЕЛ,  
и
2. **Лиляна Иванова Николова**, ЕГН 6001144596, л.к. № 640641336, изд. на 14/08/2010 г. от МВР Пловдив, живущ в гр. Пловдив, ул. “Кап. Райчо” №75, ет. 2, ап. 10, тел. 0897 901 866, от друга страна, наричана в Договора СЛУЖИТЕЛ.  
Трудов стаж: 26 г. 11 м. 29 д.  
Образование: висше

#### I. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА. СРОК

1. РАБОТОДАТЕЛЯТ възлага, а СЛУЖИТЕЛЯТ приема да изпълнява за него, трудовите функции на длъжността **ДИРЕКТОР ВРЪЗКИ С ИНВЕСТИТОРИ**, код по НКПД 12107022
2. Изпълнението на функциите, съответстващи на длъжността по т.1 се определя от длъжностната характеристика – приложение № 1, неразделна част от този договор.
3. Договорът е сключен като такъв за неопределено време.

#### II. МЯСТО НА РАБОТАТА (ИЗПЪЛНЕНИЕТО), РАБОТНО ВРЕМЕ И ОТПУСКИ

4. За място на извършване на работата се определя гр. София, ул. “Никола Вапцаров” №25.
5. Районът за осъществяване на работата може да бъде изменяван едностранно от работодателя в рамките на територията на областта.
6. Работното време е извън установеното работно време по основното трудово правоотношение, а именно 2 часова продължителност на работния ден, както следва от 16:00 до 18:00 часа, при 5 дневна работна седмица, което не нарушава междудневната и междуседмична почивка, установена в Кодекса на труда.

#### III. ТРУДОВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ

7. Месечното основно трудово възнаграждение на Служителя е в размер на **122.00 лева**, в който размер са отчетени всички увеличения за квалификация, спецификата на работата и др., нормативно или договорно установени. Този размер подлежи на съответно изменение само при настъпване на установени нормативно основания, или по общо съгласие на страните по договора.
8. Брутното трудово възнаграждение на Служителя е в размер на основното по т.7, плюс увеличение за прослужено време - 0,6 на сто за всяка година, без ограничение в стажа.
9. Възнаграждението се изплаща веднъж месечно, на 15-то число за предходния месец.
10. Всички обезщетения по Кодекса на труда се изчисляват на база договорената сума в т. 9.
11. Всяка от страните е задължена и отговорна за установените за нея със законодателството плащания към бюджета и осигурителните институти.

#### IV. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СТРАНИТЕ

12. Всяка от страните носи законоустановените права и задължения по действащото трудово законодателство.

## „ПЪЛДИН ЛАЙЪН ГРУП” АД СИЦ

13. Издадените от Работодателя актове с регулиращ характер /правилници, заповеди, инструкции, нареждания и др. под./, както и тези, пряко отнасящи се до служителя, имат задължителен характер за него.

14. Служителят е длъжен в рамките на 1-дневен срок от подписването на настоящия договор да се запознае с Правилника за Вътрешния Трудов Ред на “К – И Инвест Холидинг” ООД.

15. При промяна на адреса по местоживеене Служителят се задължава да уведоми Работодателя в тридневен срок.

### V. ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ДОГОВОРА

16. Прекратяването действието на договора се осъществява по реда и начините, установени в закона с едномесечен срок на предизвестие от страна на служителя и на работодателя.

### VI. ДРУГИ УСЛОВИЯ

17. За всички неуредени в този договор въпроси и условия се прилагат разпоредбите на Кодекса на Труда, другите действащи нормативни актове в страната през периода на валидност на Договора, Правилника за вътрешния трудов ред, други вътрешно фирмени документи и решения на дружеството.

18. Изменения и допълнения на настоящия Договор са възможни само на основата на писмено споразумение между страните.

19. Всички условия по този договор влизат в сила считано от датата на встъпване в длъжност удостоверена с подпис на Служителя.

20. Всеки спор, свързан с тълкуването и изпълнението на настоящия договор, който страните не са успели да уредят по взаимно съгласие, ще бъде решаван окончателно от компетентния съд по седалището на Работодателя.

Настоящият договор се състави в два екземпляра с еднаква сила, по един за всяка една от страните.

ЗА РАБОТОДАТЕЛ:

  
НАДЯ СЪБЕВА  
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР/

СЛУЖИТЕЛ:

Дата на встъпване в длъжност: 16.08.2011 год.

СЛУЖИТЕЛ: