

**ДОКЛАД**  
**ЗА ПРИЛАГАНЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА**  
**ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ НА**  
**„БЪЛГАРСКИ ФОНД ЗА ВЗЕМАНИЯ” АДСИЦ за 2020 г.**

Настоящият Доклад е изготвен на основание чл. 12 и чл. 13 от Наредба № 48 на Комисията за финансов надзор от 20 март 2013 г. за изискванията към възнагражденията (Наредба № 48) и отразява начина, по който „Български фонд за вземания” АДСИЦ /Дружеството/ е прилагало Политиката за възнагражденията през отчетната 2020 година.

**1. Информация относно процеса на вземане на решения при определяне на политиката за възнагражденията, включително, ако е приложимо, информация за мандата и състава на комитета по възнагражденията, имената на външните консултанти, чиито услуги са били използвани при определянето на политиката за възнагражденията.**

Политиката за възнагражденията на „Български фонд за вземания” АДСИЦ е разработена от Съвета на директорите /СД/ и е приета от Общото събрание на акционерите, проведено на 29.09.2020 г. Всяко нейно изменение и допълнение се разработва от СД и се приема от Общото събрание на акционерите.

Дружеството няма създаден Комитет по възнагражденията. При разработването на Политиката за възнагражденията на членовете на СД не са ползвани външни консултанти.

**2. Информация относно относителната тежест на променливото и постоянното възнаграждение на членовете на управителните и контролните органи.**

Членовете на Съвета на директорите на „Български фонд за вземания” АДСИЦ получават само постоянно възнаграждение. Месечните им възнаграждения са определени от Общото събрание на акционерите, проведено на 30.01.2019 г. и актуализирани от Общото събрание на акционерите, проведено на 29.09.2020 г. На този етап на членовете на Съвета на директорите не се изплаща променливо възнаграждение.

**3. Информация относно критериите за постигнати резултати, въз основа на които се предоставят опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение и обяснение как критериите по чл. 14, ал. 2 и 3 от Наредба № 48 допринасят за дългосрочните интереси на дружеството.**

На този етап „Български фонд за вземания” АДСИЦ не предвижда допълнително възнаграждение на членовете на Съвета на директорите като акции на Дружеството, опции върху акции и други подходящи финансови инструменти.

**4. Пояснение на прилаганите методи за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати.**

Към момента Дружеството не прилага методи за преценка относно изпълнение на критерии за постигнати резултати.

**5. Пояснение относно зависимостта между възнаграждението и постигнатите резултати.**

Вознаграждението на членовете на Съвета на директорите е постоянно, не зависи от постигнати резултати и е определено от Общото събрание на акционерите.

**6. Основните плащания и обосновка на годишната схема за изплащане на бонуси и/или на всички други непарични допълнителни възнаграждения.**

Дружеството не прилага схема на изплащане на бонуси и/или на други непарични допълнителни възнаграждения.

**7. Описание на основните характеристики на схемата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и информацията относно платените и/или дължимите вноски от дружеството в полза на съответния член на управителен или контролен орган за съответната финансова година, когато е приложимо.**

Дружеството не заплаща за своя сметка вноски за допълнително доброволно пенсионно осигуряване на членовете на Съвета на директорите.

**8. Информация за периодите на отлагане на изплащането на променливите възнаграждения.**

Дружеството не предвижда изплащане на променливи възнаграждения.

**9. Информация за политиката на обезщетенията при прекратяване на договорите.**

Към настоящият момент, Дружеството не е предвидило плащания на обезщетения при предсрочно прекратяване на договор с член на Съвета на директорите на Дружеството, съответно с Изпълнителните членове, както и плащания, във връзка със срок на предизвестие или плащания във връзка с клаузи, забраняващи извършването на конкурентна дейност.

Общият размер на обезщетенията следва да не надвишава сумата от изплатените годишни постоянни възнаграждения на лицето за едногодишен период.

Обезщетения по чл. 10, ал. 1 от Политиката за възнагражденията не се дължат в случай, че прекратяването на договора се дължи на незадоволителни резултати и/или виновно поведение на члена на Съвета на директорите на Дружеството, съответно на Изпълнителните членове.

**10. Информация за периода, в който акциите не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акции не могат да бъдат упражнявани, при променливи възнаграждения, основани на акции.**

Дружеството не предвижда променливи възнаграждения, основани на акции.

**11. Информация за политиката за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на управителните и контролните органи след изтичане на периода по т. 10.**

Дружеството не следва такава политика, тъй като не предвижда такъв вид възнаграждения.

**12. Информацията относно договорите на членовете на управителните и контролните органи, включително срока на всеки договор, срока на предизвестията за прекратяване и детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване.**

Всеки от договорите на членовете на Съвета на директорите е със срок до изтичане на мандата.

Не е предвиден срок на предизвестие за прекратяване, освен при предсрочно прекратяване на договора с изпълнителен член не по негова вина, с месечно предизвестие. Не е предвидено обезщетение.

**13. Пълния размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година**

През 2020 г. членовете на СД са получавали само парично възнаграждение, чийто месечен размер е определен от ОСА. Няма условни или разсрочени възнаграждения, възникнали през годината. Няма суми, дължими за изплащане на пенсии, обезщетения при пенсиониране или други подобни обезщетения. Други материални стимули не се предвиждат и не са изплащани.

Таблица 1

Име	Получено възнаграждение през 2020 г.
Васил Шарков	8 700.00 лв.
Веселин Василев	8 700.00 лв.
Тодор Тодоров	8 700.00 лв.

**14. Информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на управителен или контролен орган в публично дружество за определен период през съответната финансова година:**

а) пълния размер на изплатеното и/или начислено възнаграждение на лицето за съответната финансова година;

Пълният размер на изплатеното възнаграждение на всеки един от членовете на СД на „Български фонд за вземания“ АДСИЦ е посочен в Таблица 1.

б) възнаграждението и други материални и нематериални стимули, получени от лицето от дружества от същата група;

Членът на СД Васил Шарков е получил през 2020г. и възнаграждение от дружество от Групата в размер на 12 000,00 лв.

Другите членове на СД не са получавали възнаграждения и други материални и нематериални стимули от дружества от същата група.

в) възнаграждение, получено от лицето под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси и основанията за предоставянето им;

Членовете на СД не са получавали възнаграждения под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси.

г) всички допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицето извън обичайните му функции, когато подобни плащания са допустими съгласно сключения с него договор;

Договорите с членовете на СД не предвиждат извършване на допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицата извън обичайните им функции.

д) платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяване на функциите му по време на последната финансова година;

През последната финансова година няма платено и/или начислено обезщетение по повод на прекратяване на функциите на член на Съвета на директорите.

е) обща оценка на всички непарични облиги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви "а" - "д";

Няма такива.

ж) информация относно всички предоставени заеми, плащания на социално-битови разходи и гаранции от дружеството или от негови дъщерни дружества или други дружества, които са предмет на консолидация в годишния му финансов отчет, включително данни за оставащата неизплатена част и лихвите;

Няма такива.

**15. Информация по отношение на акциите и/или опциите върху акции и/или други схеми за стимулиране въз основа на акции:**

а) брой на предложените опции върху акции или предоставените акции от дружеството през съответната финансова година и условията, при които са предложени, съответно предоставени;

Няма такива.

б) брой на упражнените опции върху акции през съответната финансова година и за всяка от тях, брой на акциите и цената на упражняване на опцията или стойността на лихвата по схемата за стимулиране на база акции към края на финансовата година;

Няма такива.

в) брой на неупражнените опции върху акции към края на финансовата година, включително данни относно тяхната цена и дата на упражняване и съществени условия за упражняване на правата;

Няма такива.

г) всякакви промени в сроковете и условията на съществуващи опции върху акции, приети през финансовата година.

Няма такива.

**16. Годишно изменение на възнаграждението, резултатите на дружеството и на средния размер на възнагражденията на основа на пълно работно време на служителите в дружеството, които не са директори, през предходните поне пет финансови години, представени заедно по начин, който да позволява съпоставяне.**

„Български фонд за вземания“ АДСИЦ няма история за пет финансови години, тъй като е учреден през 2018 г.

Таблица 2

Година	2018 г. лева	Изме- нение 2018 г. спрямо 2017 г. %	2019 г. лева	Изме- нение 2019 г. спрямо 2018 г. %	2020 г. лева	Изме- нение 2020 г. спрямо 2019 г. %
Брутно възнаграждение на всички членове на СД за година	20 071.00	0.00	21 034.00	4.80%	26 100.00	24.88%
Среден размер на възнаграждение на член на СД за година	557.52	0.00	584.28	4.80%	725.00	24.88%
Резултати на дружеството /печалба/	-94 134.78	0.00	66 720.43	176.19%	81 584.67	22.28%
Брутно възнаграждение на основа на пълно работно време на служителите в дружеството, които не са директори за година	21 861.00	0.00	14 855.00	-32.04%	10 200.00	-31.24%
Среден размер на възнаграждение на основа на пълно работно време на служителите в дружеството, които не са директори за година	1 821.75	0.00	1 236.25	-32.04%	850.00	-31.24%

**17. Информация за упражняване на възможността да се изиска връщане на променливото възнаграждение.**

Членовете на Съвета на директорите на „Български фонд за вземания“ АДСИЦ получават само постоянно възнаграждение. На този етап на членовете на Съвета на директорите не се изплаща променливо възнаграждение.

**18. Информация за всички отклонения от процедурата за прилагането на политиката за възнагражденията във връзка с извънредни обстоятелства по чл. 11, ал. 13, включително разяснение на естеството на извънредните обстоятелства и посочване на конкретните компоненти, които не са приложени.**

Няма отклонения от процедурата за прилагането на политиката за възнагражденията във връзка с извънредни обстоятелства по чл. 11, ал. 13.

**Програма за прилагане на политиката за възнагражденията за следващата финансова година или за по-дълъг период.**

Към датата на изготвяне на настоящия Доклад има влязла в сила изменена и допълнена Наредба № 48 на Комисията за финансов надзор от 20 март 2013 г. за изискванията към възнагражденията (Наредба № 48). Съветът на директорите на „Български фонд за вземания“ АДСИЦ е предприел всички необходими действия във връзка с промените и е преработил и актуализирал съществуващата Политика за възнагражденията на членовете на СД. Политиката за възнагражденията бе предложена за утвърждаване от Общото събрание на акционерите на „Български фонд за вземания“ АДСИЦ, чрез включване на самостоятелна точка в дневния ред, обявен в поканата по чл. 115, ал. 2 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа. Политика за възнагражденията е приета на заседание на Съвета на директорите на „Български фонд за вземания“ АДСИЦ с протокол от 18.08.2020 година и е утвърдена от редовното годишно Общо събрание на акционерите на Дружеството, проведено на 29.09.2020 г.

Дружеството е приложило утвърдената Политика за възнагражденията за финансовата 2020 г. и ще я прилага за финансовата 2021 г.

30.03.2021 г.  
гр. София

Васил Шарков .....

Веселин Василев .....

