

**ИНФОРМАЦИЯ СЪГЛАСНО  
ЧЛ. 73, Т.6 ОТ НАРЕДБА № 44 ЗА ИЗИСКВАНИЯТА КЪМ ДЕЙНОСТТА НА  
КИС, УД, НАЦИОНАЛНИТЕ ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ И ЛИЦАТА,  
УПРАВЛЯВАЩИ АЛТЕРНАТИВНИ ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ**

**ДОГОВОРЕН ФОНД „ДИ ВИ ХАРМОНИЯ”**

1) Данни по чл. 73, т. 6, б. „а”: Общият размер на възнагражденията за 2017 година с разбивка по постоянни и променливи възнаграждения, изплатени от УД на неговите служители, и броят на получателите

Видове възнаграждения	Брой получатели	Възнаграждения лева
Постоянни	29	754 197
Променливи	0	0
<b>Всичко</b>	<b>29</b>	<b>754 197</b>

2) Данни по чл. 73, т. 6, б. „б”: Общата сума на възнагражденията с разбивка по категории служители

Категории служители	Брой служители	Възнаграждения лева
Служители на ръководни длъжности	10	314 568
Служители, чиято дейност е свързана с поемане на рискове	7	194 570
Служители, изпълняващи контролни функции *	1	5 560
Други служители, чиито дейности оказват влияние върху рисковия профил на управляваните от УД КИС **	0	0
<b>Всичко</b>	<b>18</b>	<b>509 137</b>

\* Някои от служителите, изпълняващи контролни функции, са включени към тези на ръководни длъжности

\*\* В УД няма служители, отговарящи на критериите по т.4 от чл.108, ал. 1 от ЗДКИСДПКИ

**3) Данни по чл. 73, т. 6, б. „в“: Описание на начините на изчисление на възнагражденията и облагите**

При оценяване на работата на лицата по различните категории персонал, получаващи променливо възнаграждение, Съветът на директорите прилага следните критерии:

1. Постигнатите резултати в количествено и качествено отношение за предходните две години;
2. Съответствието на постигнатите резултати и предварително поставените дългосрочни цели на звеното и на управляващото дружество като цяло;
3. Очакваните резултати за следващата календарна година, в случай че лицето е новопостъпило.

**4) Данни по чл. 73, т. 6, б. „г“: Резултатът от прегледите по чл. 108, ал. 5 и 6 ЗДКИСДПКИ, включително евентуално констатирани нередности**

За финансовата 2017 година е прилагана Политиката за определяне на възнагражденията на УД «Ди Ви Асет Мениджмънт» ЕАД, последно изменена с решение на СД по протокол от 22.12.2016 г. При направения преглед на основание чл. 108, ал. 7 от ЗДКИСДПКИ е констатирано, че същата е в съответствие с нормативните изисквания и не са констатирани нередности и/или отклонения при прилагането ѝ през 2017 г.

**5) Данни по чл. 73, т. 6, б. „д“: Съществени промени в Политиката за възнагражденията**

След привеждане на Политиката за определяне на възнагражденията на УД «Ди Ви Асет Мениджмънт» ЕАД в съответствие с измененията в ЗДКИСДПКИ от 30.09.2016 г. съгласно протокол на СД от 22.12.2016 г., не са въведени други промени в Политиката за определяне на възнагражденията на УД.



Красимир Петков  
Изпълнителен директор



Иван Балтов  
Изпълнителен директор

