

ТРУДОВ ДОГОВОР

№ 002/18.10.2017г.

Днес, 18.10.2017г., в гр.Пловдив, между:

1.Кепитъл Холдинг Груп АДСИЦ, с адрес и седалище на управление: гр.Пловдив, бул."Христо Ботев" №49, ет. 2, офис ССС, ЕИК: 175060449, представлявано от Веселин Стойчев Чипев с ЕГН: 7803054569, наричан за по-кратко **РАБОТОДАТЕЛ**, от една страна

и

2.Христина Асенова Иванова, ЕГН: 8309084435, постоянен адрес: гр.Пловдив, ул."Лозарска" №6, лична карта N: 188931130, изд. на 17.09.2004 от МВР Пловдив с образование МАГИСТЪР, със специалност, с трудов стаж 13 год. 03 мес. 12 дни, в т.ч. трудов стаж по специалността 00 год. 08 мес. 09 дни, наричан за краткост **РАБОТНИК/СЛУЖИТЕЛ**, от друга страна

на основание чл.111 от Кодекса на труда се сключи настоящия трудов договор.

ПРЕДМЕТ, СРОК НА ДОГОВОРА И МЯСТО НА РАБОТА

- 1.РАБОТОДАТЕЛЯТ възлага, а РАБОТНИКЪТ/СЛУЖИТЕЛЯТ приема да изпълнява в Кепитъл Холдинг Груп АДСИЦ длъжността **Директор за връзки с инвеститорите** с код по НКПД: **12116008** в отдел **Кепитъл Холдинг Груп АДСИЦ** и месторабота със задължения утвърдени от РАБОТОДАТЕЛЯ в длъжностната характеристика, представяваща неразделна част към настоящия трудов договор;
- 2.Работното време се определя на **4 (четири) часа**;

ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ

- 4.РАБОТНИКЪТ/СЛУЖИТЕЛЯТ получава основното месечно /дневно, часово/ трудово възнаграждение в размер на **485.00** (четирисотин осемдесет и пет лева)лева с периодичност на изплащане месечно и с допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит 0.6% за всяка година трудов стаж /за всяка година трудов стаж на същата, сходна или със същия характер работа, длъжност или професия/.

ОТПУСКИ

- 5.РАБОТНИКЪТ/СЛУЖИТЕЛЯТ има право на следните отпуски:
 - 5.1.Основен/удължен платен годишен отпуск по чл.155 КТ за срок от 20 / двадесет / работни дни.
 - 5.2.Допълнителен платен годишен отпуск по чл.156 КТ за срок от 30 / тридесет / работни дни.

ПРЕКРАТЯВАНЕ

- 6.Срокът на предизвестие за прекратяване на трудовия договор е 15 / петнадесет / дни.
- 7.За неуредени в настоящия трудов договор се прилагат разпоредбите на Кодекса на труда и нормативните актове на българското законодателство.

Настоящият трудов договор се сключва в два еднообразни екземпляра, по един за всяка страна.

РАБОТОДАТЕЛ: РАБОТНИК (СЛУЖИТЕЛ):

(подпис и печат)

Екземпляр от трудовия договор, копие от удостоверение по чл.62 ал.5 от КТ, заверено от ТД на НАП и длъжностна характеристика са връчени на РАБОТНИКА/СЛУЖИТЕЛЯ на 19.10.2017г.

Отдел Човешки ресурси: РАБОТНИК (СЛУЖИТЕЛ):

РАБОТНИКЪТ/СЛУЖИТЕЛЯТ се задължава да постъпи на работа на 19.10.2017г.

Отдел Човешки ресурси: РАБОТНИК (СЛУЖИТЕЛ):