

НЕО ЛОНДОН КАПИТАЛ АД

ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 26.01.2017 г., в гр. София, на основание чл. 67, ал.1, т.1 от Кодекса на труда се сключи настоящият трудов договор между:

1. „НЕО ЛОНДОН КАПИТАЛ“ АД,
със седалище в гр. София, и адрес на управление : гр. София, ул. „Уилям Гладстон“ № 54, ет. 3, ЕИК 203039149
представявано от: Христиан Лъчезаров Дънков – Изпълнителен директор и Майя Ангелова Пенева – Председател на СД
от една страна, наричан в договора “РАБОТОДАТЕЛ” и

2. Станислава Христова Аврамова , ЕГН 8010316330,
с местоживееие (адрес): гр. Гоце Делчев, бул. “Гоце Делчев” №36
от друга страна, наричана в договора “СЛУЖИТЕЛ”,
ЗА СЛЕДНОТО:

Чл.1. Работодателят възлага, а Служителят приема да изпълнява длъжността „Директор за връзки с инвеститорите”, с код по НКПД 12116008.

Чл.2. (1) Служителят има следните трудови задължения: по длъжностна характеристика.

(2) Служителят се задължава да опазва в тайна от трети лица всички факти или обстоятелства, станали му известни при или по повод изпълнението на трудовите му задължения и представляващи служебната тайна на Работодателя съгласно вътрешните нормативни актове на предприятието.

Чл.3. Служителят изпълнява трудовите си задължения при следните условия:

1. Място на работа : *гр. София, бул. „Цариградско шосе“ 47А, ет. 3,*
2. Работно време: *непълно – 4 (четири) часа на ден, при 5-дневна работна седмица.*

3. Трудовият договор се сключва за: *неопределен срок /безсрочен/.*

4. Основното месечно трудово възнаграждение е в размер на 500 /петстотин/ лева.

5. Трудовото възнаграждение се изплаща както следва : веднъж месечно.

6. Платен годишен отпуск:

- а) по чл. 155 КТ - 20 работни дни;
- б) отпускът и срокът на ползването му се разрешава от Работодателя въз основа на писмена молба от Служителя, подадена най-малко 10 дни преди началото на ползването.

Чл.4. Работодателят е длъжен:

- а) да осигури безопасни и здравословни условия на труд;
- б) при точно и качествено изпълнение на задълженията на Служителя да му заплати уговореното в трудовия договор възнаграждение.

Чл.5 Служителят ще постъпи на работа в седемдневен срок от получаване на документите по чл.63, ал.1 от КТ (подписан от двете страни трудов договор и заверено уведомление за сключване на договора до НАП).

Чл.6. Договорът може да бъде прекратен по общия ред, установен в закона и с предизвестие на едната страна до другата страна със срок един месец, доколкото в закона не е предвиден по-дълъг срок.

Настоящият трудов договор се сключва в 2 / два / еднообразни екземпляра, по един за всяка от страните.

ЗА РАБОТОДАТЕЛ :

ИЗП. ДИРЕКТОР:

Християн Димитров

СЛУЖИТЕЛ:

Станислава Абрамова

Станислава Абрамова

ПРЕДС. НА СД:

Майя Пенева



Екземпляр от трудовия договор, подписан от двете страни, е връчен на Служителя на 26.01.2017 г.

СЛУЖИТЕЛ: Станислава Абрамова

Станислава Абрамова

Копие от уведомлението по чл. 62, ал. 5 КТ, заверено от териториалното подделение на НАП и длъжностна характеристика са връчени на Служителя на 26.01.2017 г.

СЛУЖИТЕЛ: Станислава Абрамова

Станислава Абрамова

Служителят постъпи на работа на 26.01.2017 г.

ЗА РАБОТОДАТЕЛ:

ИЗП. ДИРЕКТОР:

Християн Димитров

СЛУЖИТЕЛ:

Станислава Абрамова

ПРЕДС. НА СД:

Майя Пенева

