

## **ПОЛИТИКА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА „РИЗЪРВ КЕПИТАЛ“ АДСИЦ**

### **I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Чл. 1.** Настоящата политика за възнагражденията „Ризърв Кепитал“ АДСИЦ е разработена от Съвета на директорите на „Ризърв Кепитал“ АДСИЦ (Дружеството), на основание чл. 11, ал. 2 от Наредба № 48 от 20.03.2013, за изискванията към възнагражденията, и приета на неговото заседание, проведено на 09.05.2014г.

**Чл. 2.** На основание чл. 116в, ал. 1 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа и чл. 11, ал. 3 от Наредба № 48, Политиката подлежи на приемане и утвърждаване от Общото събрание на акционерите на „Ризърв Кепитал“ АДСИЦ.

Политиката определя принципите и изискванията, касаещи възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на Дружеството и практиката за тяхното определяне и изплащане.

### **II. ПОЛИТИКИ ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА**

**Чл. 3.** „Ризърв Кепитал“ АДСИЦ може да изплаща на членовете на управителните си органи единствено постоянни възнаграждения. Общите критерии при определяне на възнагражденията са позицията на съответния служител, възложените му отговорности и натрупания професионален опит.

**Чл. 4.** Дружество може да изплаща на членовете на управителния си орган и допълнителни възнаграждения (тангиеми).

**Чл. 5.** За целите на настоящата Политика, възнагражденията са заплати и други финансови и материални стимули, включително облаги, свързани с пенсиониране.

**Чл. 6. (1).** Размерът на постоянните и допълнителни възнаграждения на членовете на управителния орган се определят от общото събрание на акционерите.

(2). Общото събрание на акционерите на „Ризърв Кепитал „АДСИЦ, може да вземе решение да бъдат изплатени тангиими на членове на Съвета на директорите, при спазване на чл. 60 от Устава на „Ризърв Кепитал“ АДСИЦ.

**Чл. 7. (1).** Членовете на Съвета на директорите задължително дават парична гаранция за своето управление в размер, определен от Общото събрание, но не по-малко от 3-месечното им брутно възнаграждение, в седемдневен срок от избирането им.

(2). За внасянето, освобождаването и последиците от не внасяне на гаранцията се прилага чл. 116в, ал. 2 – 7 ЗППЦК.

**Чл. 8.** Членовете на Съвета на директорите не могат да получават променливо възнаграждение.

**Чл. 9.** Членовете на съвета на директорите не могат да получават допълнителни възнаграждения под формата на опции върху акции, или акции.

**Чл. 10.** Размерът на обезщетенията, свързани с предсрочно прекратяване на договор на член на Съвета на директорите, не може да превишава сумата от изплатените годишни постоянни възнаграждения на лицето за 2 години.

**Чл. 11.** Дружеството не дължи обезщетения свързани с предсрочно прекратяване на договор на член на Съвета на директорите, в случай че прекратяването на договора се дължи на виновно поведение на члена на управителния орган.

**Чл. 12.** Възнагражденията на служителите на Дружеството се определят от Изпълнителния член на Съвета на директорите.

### **III. УСЛОВИЯ И РЕД ЗА ПРИЕМАНЕ, ПРОМЯНА И ПЕРИОДИЧЕН ПРЕГЛЕД НА ПОЛИТИКАТА**

**Чл. 13. (1).** Политиката за възнагражденията се одобрява и приема от Съвета на директорите на Дружеството.

(2). Съветът на директорите е отговорен за изпълнението и прилагането на Политиката за възнагражденията.

(3). Съветът на директорите извършва периодичен преглед на Политиката за възнагражденията поне веднъж годишно.

**Чл. 14.** В „Ризърв Кепитал“ АДСИЦ не функционира комитет по възнагражденията. Дружеството изплаща единствено постоянни възнаграждения и поради тази причина се приема, че създаването на отделен комитет по възнагражденията, който да отговаря за изготвянето на решенията относно възнагражденията, не се налага.

#### **IV. РАЗКРИВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ОПОВЕСТЯВАНЕ.**

**Чл. 15.** Дружеството разкрива пред акционерите начина, по който прилага Политиката за възнагражденията, в доклад, който е самостоятелен документ към годишния финансов отчет на Дружеството.

**Чл. 16.** Докладът съдържа програма за прилагане на политиката за възнагражденията за следващата финансова година или за по-дълъг период, преглед на начина, по който политиката за възнагражденията е прилагана през годината, с акцент върху съществените изменения, приети в нея, спрямо предходната финансова година.

**Чл. 17.** Дружеството разкрива политиката си за възнагражденията и всяка последваща промяна в нея, по ясен и достъпен начин, , но без да разкрива чувствителна търговска информация или друга информация, представляваща защитена от закона тайна.

**Чл. 18.** Политиката по възнагражденията, приета от общото събрание на акционерите, и докладът по чл. 16 се публикуват на интернет страницата на Дружеството ([www.reservecapital.eu](http://www.reservecapital.eu)).