

ДОКЛАД
на Съвета на Директорите
на
ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ
относно прилагане на Политиката за възнагражденията
на членовете на съвета на директорите на дружеството,
разработена в съответствие с изискванията на наредба №
48 на КФН от 20 март 2013 г. за изискванията към
възнагражденията

Настоящият доклад е изготвен от Съвета на Директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ в съответствие с разпоредбата на чл. 12, ал. 1 от НАРЕДБА № 48 на КФН от 20 март 2013 г. за изискванията към възнагражденията и представлява самостоятелен документ към годишния финансов отчет на дружеството към 31.12.2014 г. Докладът съдържа преглед на нашата, по която политиката за възнагражденията е прилагана през годината и към нея е приложена информация за прилагане на политиката за възнагражденията за следващата финансова година.

1. Информация относно процеса на вземане на решения при определяне на политиката за възнагражденията, включително, ако е приложимо, информация за мандата и състава на комитета по възнагражденията, имената на външните консултанти, чиито услуги са били използвани при определянето на политиката за възнагражденията

Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ, както и всяко нейно изменение и допълнение, се разработва от Съвета на директорите на дружеството и се утвърждава от Общото събрание на акционерите.

Действащата към настоящия момент Политика е разработена от Съвета на директорите на дружеството съгласно процедурата за присъмасе на решения от корпоративното ръководство, определена в Устава на дружеството. В съответствие с нормативните изисквания, Политиката е приета от редовното годишно общо събрание на акционерите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ, проведено на 31.05.2013 г. и е изменена на проведеното на 02.06.2014 г. редовно годишно общо събрание на акционерите. При разработване на Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ са взети предвид всички нормативни изисквания, както и препоръките на Националния Кодекс за корпоративно управление.

Съгласно действащата политика за възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ дружеството няма създаден комитет по възнагражденията. При определяне на Политиката, Съветът на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ не е ползвал външни консултанти.

Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ има за цел да установи обективни критерии при определяне на възнагражденията на корпоративното ръководство на компанията с оглед привличане и задържане на квалифицирани и лоялни членове на съвета и мотивирането им да работят в интерес на компанията и акционерите като избягват потсципалси и реален конфликт на интереси.

През отчетната финансова година ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ е прилагало Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите в съответствие с нормативните изисквания за публичните дружества, целите, дългосрочните интереси и стратегията за бъдещо развитие на дружеството, както и финансово-икономическото му положение в контекста на националната и европейска икономическа конюнктура, при отчитане препоръките на Националния Кодекс за корпоративно управление.

2. Информация относно относителната тежест на променливото и постоянното възнаграждение на членовете на управителните и контролните органи

Съгласно действащата Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ през отчетната финансова година дружеството е изплащало на членовете на Съвета на директорите само постоянно възнаграждение, чиито размер е отчитал:

1.1. Задължеността, степента на патовареност, ангажираност и съпричастност на членовете в управлението на дружеството, както и приноса на всеки един член на Съвета на директорите в дейността и резултатите на дружеството;

1.2. Възможността за подбор и задържане на квалифицирани и лоялни членове на Съвета на директорите;

1.3. Наличието на съответствие на интересите на членовете на Съвета на директорите и дългосрочните интереси на дружеството.

В Политиката, като основа за определяне на месечните възнаграждения на членовете на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ е приета минималната работна заплата, установена за страната. През отчетната финансова година всички членове на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ са получавали равни възнаграждения, чиито конкретен размер е одобрен от Общото събрание на акционерите на Дружеството.

Общото събрание на акционерите на дружеството, проведено на 02.06.2014 г. определи следните възнаграждения на членовете на Съвета на директорите на дружеството:

- брутно месечно възнаграждение на Изпълнителния член на СД в размер на 5 минимални работни заплати установени за страната
- брутно месечно възнаграждение на останалите членове на СД в размер на 2 минимални работни заплати установени за страната

3. Информация относно критериите за постигнати резултати, въз основа на които се предоставят опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение и обяснение как критериите по чл. 14, ал. 2 и 3 от Наредба 48 допринасят за дългосрочните интереси на дружеството

Съгласно действащата Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ не е предвидена възможност за предоставяне на опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение на членовете на корпоративното ръководство, поради което не са въведени критерии за постигнати резултати, въз основа на които може да бъде предоставяно променливо възнаграждение.

Разпоредбите на т. 6 и т. 7 от § II на Политиката предвиждат следните принципни възможности, които не са били осъществени през отчетната финансова година:

А) След преоценка на финансово-икономическото положение на дружеството и установяване на обективни и измерими критерии за постигнати резултати, предварително определени в изменение и допълнение на настоящата политика за възнагражденията, ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ може да предостави като допълнително възнаграждение на членовете на съвета на директорите акции, опции върху акции и други подходящи финансови инструменти.

Б) Критериите за постигнати резултати от дейността по предходната точка следва да насърчават стабилността на дружеството в дългосрочен план и да включват нефинансови показатели, които са от значение за дългосрочната дейност на дружеството, като например спазването на приложимите правила и процедури.

4. Пояснение на прилаганите методи за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати

Съгласно действащата Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ не е предвидена възможност за предоставяне на опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение на членовете на корпоративното ръководство, поради което не са установени и прилагани методи за преценка дали са изпълнени критерии за постигнати резултати.

5. Пояснение относно зависимостта между възнаграждението и постигнатите резултати

В действащата Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ не е установявана зависимост между възнагражденията, получавани от членовете на корпоративното ръководство и постигнати резултати.

6. Основните плащания и обосновка на годишната схема за изплащане на бонуси и/или на всички други непарични допълнителни възнаграждения

В действащата Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ не е предвидена възможност за изплащане на бонуси и/или на други непарични допълнителни възнаграждения на членовете на корпоративното ръководство на дружеството.

7. Описание на основните характеристики на схемата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и информацията относно платените и/или дължимите вноски от дружеството в полза на директора за съответната финансова година, когато е приложимо

По отношение на членовете на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ не е налице ангажимент на дружеството по отношение на допълнителното доброволно пенсионно осигуряване на членовете на съвета и дружеството няма задължения за внасяне на вноски в полза на директорите за отчетната финансова година.

8. Информация за периодите на отлагане на изплащането на променливите възнаграждения

В действащата Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ не е предвидена възможност за предоставяне на променливи възнаграждения и респективно не са определени периоди на отлагане на изплащането на такива възнаграждения. Всички членове на СД получават само постоянни, равни възнаграждения.

9. Информация за политиката на обезщетенията при прекратяване на договорите

В съответствие с изискването на чл. 16, ал. 2 от Наредба 48, в раздел III на действащата Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ са предвидени следните условия и обезщетения при прекратяване на договора само с изпълнителния директор на дружеството:

1. При прекратяване на договора с изпълнителен член на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ поради изтичане и неподновяване на мандата, за който е избран дружеството не дължи обезщетение.

2. При прекратяване на договора с изпълнителен член на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ преди изтичане на мандата, за който е избран се дължи обезщетение в размер на едно брутно възнаграждение.

3. Максималният размер на дължимото обезщетение при предсрочно прекратяване на договора с изпълнителен член на съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ не може да надхвърля едно брутно възнаграждение.

4. При неспазване на срока на предизвестие при предсрочно прекратяване на договора с изпълнителен член на съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ дължимото обезщетение не може да надхвърля една брутна заплата.

5. При предсрочно прекратяване на договора с изпълнителен член на съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ поради неспазване на клаузата, забраняваща извършването на конкурентна дейност дължимото обезщетение не може да надхвърля едно брутно възнаграждение.

6. Общият размер на обезщетенията по т. 1 – 5 следва да не надвишава сумата от изплатените годишни постоянни възнаграждения на лицето за 2 години.

7. Обезщетенията по т. 1 – 6 следва да не надвишава сумата от изплатените годишни постоянни възнаграждения на лицето за 2 години не се дължат, в случай че прекратяването на договора се дължи на незадоволителни резултати и/или виновно поведение на изпълнителния директор.

През отчетната финансова година не е бил прекратяван договор с изпълнителен член на Съвета на директорите на дружеството.

10. Информация за периода, в който акциите не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акции не могат да бъдат упражнявани, при променливи възнаграждения, основани на акции

В действащата Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ не е предвидена възможност за предоставяне на променливи възнаграждения на членовете на корпоративното ръководство.

11. Информация за политиката за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на управителните и контролните органи след изтичане на периода по т. 10

В действащата Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ не е предвидена възможност за предоставяне на променливи възнаграждения на членовете на корпоративното ръководство.

12. Информация относно договорите на членовете на управителните и контролните органи, включително срока на всеки договор, срока на предизвестие за прекратяване и детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване

Договорът за управление с Петко Христов Добрински е сключен на 21.06.2010 г. за срок 5 години, с установен срок на предизвестие за прекратяване тридесет дни.

Договорът за управление с Красимир Парашкевов Пенчев е сключен на 21.06.2010 г. за срок 5 години, с установен срок на предизвестие за прекратяване тридесет дни.

Договорът за управление с Веселин Богданов Михайлов е сключен на 16.06.2014 г. за срок 5 години, с установен срок на предизвестие за прекратяване тридесет дни.

13. Пълният размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година

За 2014 г. на членовете на Съвета на директорите на Дружеството са начислените следните възнаграждения:

Трите имена	Длъжност	Бруто/лева
Николай Илиев Начев	Председател на СД и Изпълнителен директор до 13.06.2014 г.	10 859.52 лв.
Петко Христов Добрински	Член на Съвета на директорите	14 130.00 лв.
Красимир Парашкевов Пенчев	Председател на СД и Изпълнителен директор	20 250.00 лв.
Веселин Богданов Михайлов	Независим член на Съвета на директорите	3 756.19 лв.

За 2014 г. членовете на Съвета на директорите на Дружеството не са получавали други материални стимули.

14. Информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на управителен или контролен орган в публично дружество за определен период през съответната финансова година:

а) пълния размер на изплатеното и/или начислено възнаграждение на лицето за съответната финансова година

За 2014 г. на членовете на Съвета на директорите на Дружеството са начислените следните възнаграждения:

Трите имена	Длъжност	Бруто/лева
Николай Илиев Начев	Председател на СД и Изпълнителен директор до 13.06.2014 г.	10 859.52 лв.
Петко Христов Добрински	Член на Съвета на директорите	14 130.00 лв.
Красимир Парашкевов Пенчев	Председател на СД и Изпълнителен директор от 13.06.2014 г.	20 250.00 лв.
Веселин Богданов Михайлов	Независим член на Съвета на директорите	3 756.19 лв.

През 2014 г. членовете на СД на дружеството не са получавали непарични възнаграждения. Дружеството няма условни или разсрочени задължения, възникнали през годината, дори и ако възнаграждението се дължи към по-късен етап. Към 31.12.2014 г. ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ не дължи суми за изплащане на пенсии или обезщетения при пенсиониране.

б) възнаграждението и други материални и нематериални стимули, получени от лицето от дружества от същата група

През 2014 г. Петко Христов Добрински е заемал длъжностите член на УС и Прокурист на „ЛЕВ КОРПОРАЦИЯ“ АД с ЕИК: 121337947 и в това си качество е получил общо брутно парично възнаграждение, както следва: 27 518.76 лв. Петко Христов Добрински не е участвал в други дружества от групата и не е получавал други материални и нематериални стимули от дружества от същата група.

През 2014 г. договорът на Николай Илиев Начев – изпълнителен член на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ е прекратен преди изтичане на мандата, за който е избран, поради което му е изплатено обезщетение в размер на едно брутно възнаграждение

в) възнаграждение, получено от лицето под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси и основанията за предоставянето им

През 2014 г. никой от членовете на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ не е получавал възнаграждение от дружеството под формата на разпределение на печалбата и/или други бонуси.

г) всички допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицето извън обичайните му функции, когато подобни плащания са допустими съгласно сключения с него договор

Договорите с членовете на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ не предвиждат извършване на допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицата извън обичайните им функции.

д) платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяване на функциите му по време на последната финансова година

През 2014 г. договорът на Николай Илиев Начев – изпълнителен член на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ е прекратен преди изтичане на мандата, за който е избран, поради което му е изплатено обезщетение в размер на едно брутно възнаграждение.

е) обща оценка на всички непарични облиги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви "а" - "д"

През 2014г. никой от членовете на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ не е получавал непарични облиги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви "а" - "д".

ж) информация относно всички предоставени заеми, плащания на социално-битови разходи и гаранции от дружеството или от негови дъщерни дружества или други дружества, които са предмет на консолидация в годишния му финансов отчет, включително данни за оставащата неизплатена част и лихвите

През 2014г. по отношение на никой от членовете на съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ не са налице предоставени заеми, плащания на социално-битови разходи и гаранции от дружеството или от негови дъщерни дружества или други дружества, които са предмет на консолидация в годишния му финансов отчет.

15. Информация по отношение на акциите и/или опциите върху акции и/или други схеми за стимулиране въз основа на акции:

а) брой на предложените опции върху акции или предоставените акции от дружеството през съответната финансова година и условията, при които са предложени, съответно предоставени;

б) брой на упражнените опции върху акции през съответната финансова година и за всяка от тях, брой на акциите и цената на упражняване на опцията или стойността на лихвата по схемата за стимулиране на база акции към края на финансовата година;

в) брой на неупражнените опции върху акции към края на финансовата година, включително данни относно тяхната цена и дата на упражняване и съществени условия за упражняване на правата;

г) всякакви промени в сроковете и условията на съществуващи опции върху акции, приети през финансовата година.

Съгласно действащата Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ не е предвидена възможност за предоставяне на опции върху акции, акции на дружеството или други схеми за стимулиране въз основа на акции на членовете на корпоративното ръководство.

Информация относно прилагане на политиката за възнагражденията на членовете на съвета на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ за следващата финансова година

Към датата на изготвяне на настоящия доклад Съветът на директорите на ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ не е констатирал необходимост от приемане на промени в приетата и утвърдена от ОСА на дружеството Политика за възнагражденията на членовете на корпоративното ръководство, която ще продължи да се прилага и през настоящата година, като на членовете на СД ще се изплащат възнаграждения, в размер определен от Общото събрание на акционерите на дружеството, проведено на 02.06.2014 г.

ЗА ЛЕВ ИНВЕСТ АДСИЦ:

/Красимир Пепчев – Изпълнителен директор

