

**ИНФОРМАЦИЯ, СЪГЛАСНО  
ЧЛ. 73, Т.6 ОТ НАРЕДБА № 44 ЗА ИЗИСКВАНИЯТА КЪМ ДЕЙНОСТТА НА  
КИС, УД, НАЦИОНАЛНИТЕ ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ И ЛИЦАТА,  
УПРАВЛЯВАЩИ АЛТЕРНАТИВНИ ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ**

**ДОГОВОРЕН ФОНД „ДИ ВИ ХАРМОНИЯ”**

**I. Данни по чл. 73, т. 6 от Наредба № 44**

1) Данни по чл. 73, т. 6, б. „а”: Общият размер на възнагражденията за 2016 година с разбивка по постоянни и променливи възнаграждения, изплатени от УД на неговите служители и броят на получателите

Видове възнаграждения	Брой	Възнаграждения лева
Постоянни	29	666 692
Променливи	0	0
<b>Всичко</b>	<b>29</b>	<b>666 692</b>

2) Данни по чл. 73, т. 6, б. „б”: Общата сума на възнагражденията с разбивка по категории служители

Категории служители	Брой	Възнаграждения лева
Служители на ръководни длъжности	8	241 850
Служители, чиято дейност е свързана с поемане на рискове	7	200 326
Служители, изпълняващи контролни функции *	0	0
Други служители, чиито дейности оказват влияние върху рисковия профил на управляваните от УД КИС **	0	0
<b>Всичко</b>	<b>15</b>	<b>442 176</b>

\* Служителите, изпълняващи контролни функции са включени към тези на ръководни длъжности съгл. действащата Политика за възнагражденията на УД

\*\* В УД няма служители отговарящи на критериите по т.4 от чл.108 (1) от ЗДКИС

**3) Данни по чл. 73, т. 6, б. „в“: Описание на начините на изчисление на възнагражденията и облагите**

При оценяване на работата на лицата по различните категории персонал, получаващи променливо възнаграждение, Съветът на директорите прилага следните критерии:

1. Постигнатите резултати в количествено и качествено отношение за предходните две години;
2. Съответствието на постигнатите резултати и предварително поставените дългосрочни цели на звеното и на управляващото дружество като цяло;
3. Очакваните резултати за следващата календарна година, в случай че лицето е новопостъпило.

**4) Данни по чл. 73, т. 6, б. „г“: Резултатът от прегледите по чл. 108, ал. 5 и 6 ЗДКИСДПКИ, включително евентуално констатирани нередности**

За финансовата 2016 година е прилагана Политиката за определяне на възнагражденията на УД «Ди Ви Асет Мениджмънт» ЕАД, изменена с решение на СД по протокол от 04.06.2015 г. Същата е била в съответствие с нормативните изисквания и не са констатирани нередности и/или отклонения при прилагането ѝ през годината.

**5) Данни по чл. 73, т. 6, б. „д“: Съществени промени в Политиката за възнагражденията**

Във връзка с изменения в Закона за дейността на колективните инвестиционни схеми и на други предприятия за колективно инвестиране, влезли в сила от 30.09.2016 г., УД «Ди Ви Асет Мениджмънт» ЕАД приема промени в Политиката за определяне на възнагражденията съгласно протокол на СД от 22.12.2016 г.

Красимир Петков  
Изпълнителен директор  
Ди Ви Асет Мениджмънт ЕАД



Иван Балтов  
Изпълнителен директор  
Ди Ви Асет Мениджмънт ЕАД

