

## Уважаеми акционери,

Съветът на директорите на „Софарма“ АД (Дружеството) предлага част от обратно изкупените акции да бъдат предоставени на служителите като допълнително възнаграждение (бонус), еднократно, по случай 85 годишнината на „Софарма“ АД на всички лица със стаж над една година в Дружеството, намиращи се в трудово правоотношение с Дружеството или работещи по договор за управление (по-долу „правоимащи лица“). Съветът на директорите предлага акциите да бъдат разпределени между правоимащите лица по стъпаловидна скала, според прослужените в Дружеството години.

Параметри и специфики при реализиране на процедурата:

### 1. Определяне размера на бонуса

Стъпаловидност при определяне броя на акциите, които ще бъдат предоставени на всяко лице в Дружеството (виж Приложение 1). Бонусът на всяко правоимащо лице ще бъде определен за месеца на предоставяне на акциите в размер, който, след удържане на дължимите по закон данък върху дохода и задължителни осигурителни вноски за съответния месец, ще възлиза на пазарната стойност на предоставените на лицето акции, определена като произведение от броя предоставени акции и пазарната цена на акция за датата на предоставяне по смисъла на данъчния закон – ЗДДФЛ.

### 2. Финансов ефект за „Софарма“ АД при реализиране на проекта

Счетоводното отчитане на предоставянето на обратно изкупени акции на “Софарма” АД на всички лица, намиращи се в трудово правоотношение с Дружеството или работещи по договор за управление следва да се отчита съгласно изискванията на Международен стандарт за финансово отчитане (МСФО) №2 Плащане на база акции. Предоставянето на обратно изкупените акции на “Софарма” АД, представлява възнаграждение (бонус), във връзка с 85 годишнината на Дружеството. Разходите за бонуси следва да се отчетат през 2018 г. – на дата на която наетите лица получат правото да придобият акциите. Тези разходи следва да бъдат представени в отчета за доходите на “Софарма” АД като разходи за персонал, като тяхната стойност следва да бъде оценена по справедливата стойност на предоставените акции (по борсова цена на акциите на “Софарма” АД на горепосочената дата). На база на предварително определената примерна схема се предвижда да бъдат разпределени 276,000 броя обратно изкупени акции на 1,834 служители. Отчетната стойност на тези обратно изкупени акции е в общ размер 1,034 х. лв. или 3.75 лв. цена на акция. Към датата на настоящото предложение (30.04.2018 г.) справедливата стойност на една акция на Българска фондова борса възлиза на 4.2182 лв. на акция или общо 1,164 х.лв.

Очакваните примерни (реалните изчисления ще бъдат направени за всички правоимащи служители към датата на взимане на решение от РОСА) ефекти върху финансовия отчет на “Софарма” АД за 2018 г., *без задълженията за данък върху дохода и задължителни осигурителни вноски*, свързани с получените бонус акции, са както следва:

Разходи за персонал/Намаление на печалбата -	1,164 х.лв.
Отписване на обратно изкупени акции/Увеличение на собствения капитал -	1,034 х.лв.
Увеличение на неразпределената печалба/Собствения капитал -	130 х.лв.

Основни мотиви за отправяне на настоящото предложение:

#### 1. Хората са най-ценният ни актив

Членовете на Съвета на директорите се обединяват около мнението, че всички успехи постигнати от Дружеството биха били невъзможно без личната ангажираност и стремеж към постигане на целите на всеки един служител.

**2. Допълнителна мотивация и заинтересованост от успеха на компанията**

Притежаването на акции от компанията би повишило ангажираността на служителите ѝ, и би ги направило пряко заинтересовани и съпричастни към развитието и успеха на компанията.

**3. Инициатива, насърчаваща развитието на капиталовия пазар в България**

Предложението на Съвета на директорите на „Софарма“ АД е провокирано от желание да бъде оказана подкрепа за развитието на капиталовия пазар в България, не само заявявайки такова, но и посредством предприемането на конкретни действия, които насърчават търговията. СД счита, че предоставянето на определен обем от акции на служителите на Дружеството (около 2000 човека) и последващите им действия биха оказали директен положителен ефект на капиталовия пазар.

**4. Повишаване на финансовата култура на значителен кръг от лица**

Получаването на макар и малък брой акции би стимулирало, не само служителите на Дружеството, но и членове на техните семейства да се заинтересоват относно възможностите, които им дават притежаваните от тях финансови инструменти. Ръководството на Дружеството има ресурс и би се ангажирало с провеждането на обучения и срещи, на които акцент ще бъде повишаването на финансовата култура на заинтересованите служители.

**5. Акциите като алтернатива за спестяване**

С подобряване на информираността си, за служителите на компанията, предоставените им под формата на бонус акции ще бъдат не само еквивалент на паричната им равностойност, но и средство, което би им донесло допълнителна доходност. Дори бегло сравнение би показало, че доходността от дивиденди в България, значително надвишава средната възвръщаемост от срочните депозити. Още повече, че познаването отблизо на компанията и възможността на служителите ѝ да имат преки впечатления от развитието и финансовото ѝ състояние, допълнително занижава риска от вложенията им.

С уважение:

1. Огнян Иванов Донев

2. Весела Любенова Стоева

3. Александър Виктор Чашев

4. Огнян Кирилов Палавеев

5. Андрей Людмилов Брешков



Приложение № 1 към предложението на Съвета на директорите на "Софарма" АД до РОСА относно разпределяне на бонус акции на служителите

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА БОНУС АКЦИИ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ НА  
"СОФАРМА" АД, 2018 година**

<b>Стаж в "Софарма" АД</b>	<b>Брой служители</b>	<b>Брой бонус акции</b>	<b>Общо бонус акции</b>
1-4 години	454	100	45 400,00
5-9 години	361	100	36 100,00
10-14 години	372	150	55 800,00
15-19 години	168	150	25 200,00
20-24 години	126	200	25 200,00
25-29 години	186	200	37 200,00
30-34 години	115	300	34 500,00
35-39 години	47	300	14 100,00
40-44 години	5	500	2 500,00
<b>ОБЩО:</b>			<b>276 000,00</b>