

ДОПЪЛНИТЕЛЕН ТРУДОВ ДОГОВОР
(за вътрешно съвместителство)

№100 /10.11.2017 година

Днес, 10.11.2017 година в гр.Свищов, на основание чл. 110 и във връзка с чл. 68, ал.1, т. 3 от Кодекса на труда, бе сключен настоящият допълнителен трудов договор за заместване на служител, който отсъства от работа, до завръщането на титуляра Десислава Стойчева Александрова на длъжност „Директор за връзки с инвеститорите”, между :

“ СЛЪНЧО “ АД , гр.Свищов,

регистрирано по ф.д. № 1491 по описа на Великотърновски Окръжен съд , седалище и адрес на управление : гр.Свищов, ул. “ Дунав “ № 16, представлявано от

ЕМИЛ МИТАНОВ ДИНКОВ

в качеството си на **ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР** , наричан по-кратко **РАБОТОДАТЕЛ**
и

СТЕФКА БОРИСОВА НЕДЕЛЧЕВА

с ЕГН 7402021437; лична карта № 640960694, издадена на 11.10.2010 година от МВР – гр. В.Търново;
Адрес: гр. Свищов, общ. Свищов, обл. В елико Търново, ул. “Патриарх Евтимий” № 74, вх. Д, ет. 2, ап.77;
Образование: Висше –СА „Д.А. Ценов”;
Диплома № 28949/1998г.;
Специалност - “ Социално и застрахователно дело”;
Образователно-квалификационна степен Магистър;
наричан за по-кратко **СЛУЖИТЕЛ**;

ПРЕДМЕТ, СРОК НА ДОГОВОРА И МЯСТО НА РАБОТА

- РАБОТОДАТЕЛЯТ** възлага, а **СЛУЖИТЕЛЯТ** приема да изпълнява длъжността: **“ДИРЕКТОР ЗА ВРЪЗКИ С ИНВЕСТИТОРИТЕ**“, с код 1211 6008;

Категория персонал: Ръководители, считано от 13.11.2017;

СЛУЖИТЕЛЯТ приема да изпълнява длъжността , съгласно изискванията на длъжностната характеристика, с която предварително се е запознал и притежава екземпляр от нея.

2. Условия за изпълнение на трудовите задължения :

2.1. За място на работа се определя "Слънчо" АД – град Свищов;

2.2. Работното време се определя на 4 часов работен ден ;

2.3. Трудовият договор се сключва за определено време;

ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ

3. Размерът на основното месечно трудово възнаграждение е 1040.00 / Хиляда и четиридесет / лева;

ПРЕКРАТЯВАНЕ

4. Допълнителният трудов договор се прекратява от всяка една от страните с предизвестие, като не е необходимо **РАБОТОДАТЕЛЯ** да се позовава на някакво основание, за да упражни правото си да прекрати едностранно договора за допълнителен труд;

4.1. Сроктът за предизвестие при прекратяване на трудовото правоотношение се определя на 15 дни.

ДРУГИ УСЛОВИЯ

5. Служителят има право на следните отпуски :

5.1 Основен платен годишен отпуск по чл. 155 от Кодекса на труда за срок от 20 работни дни;

На служителят е връчен екземпляр от допълнителният трудов договор и заверено копие от уведомление по чл. 110 от Кодекса на труда при постъпване на работа.

СЛУЖИТЕЛЯТ постъпи на работа на 13.11.2017 година.

СЛУЖИТЕЛ :
/ СТЕФКА НЕДЕЛЧЕВА /

РАБОТОДАТЕЛ :
ЕМИЛ ДИНКОВ
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР

