

ДОКЛАД

ЗА ПРИЛАГАНЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ НА „КМ ГРИЙН ЕНЕРДЖИ ФОНД“ АД ЗА 2021 г.

Настоящият доклад е изготвен на основание чл.12 и чл. 13 от НАРЕДБА № 48 от 20.03.2013 г. за изискванията към възнагражденията

1. *Информация относно процеса на вземане на решения при определяне на политиката за възнагражденията, включително, ако е приложимо, информация за мандата и състава на комитета по възнагражденията, имената на външните консултанти, чиито услуги са били използвани при определянето на политиката за възнагражденията;*

Политиката за възнагражденията на “КМ Грийн Енерджи Фонд” АД е изготвена от Съвета на Директорите, в съответствие с приетите нормативни актове и Устава на дружеството. Всяко нейно изменение и допълнение се разработва от СД и се утвърждава от Общото събрание на акционерите. През отчетния период Дружеството няма създаден Комитет по възнагражденията. При разработването на Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите не са ползвани външни консултанти.

2. *Информация относно относителната тежест на променливото и постоянното възнаграждение на членовете на управителните и контролните органи*

През отчетната финансова година всички членове на Съвета на Директорите на “КМ Грийн Енерджи Фонд” АД са получавали само месечни постоянни възнаграждения. Възнагражденията на изпълнителните членове на Съвета на Директорите са актуализирани техният конкретен размер е определен на проведени редовни Общи събрания на акционерите на 30.06.2018 г. и 24.06.2019 г.

Право на променливо възнаграждение има само Изпълнителният член на Съвета на Директорите. През 2021 г. променливо възнаграждение на Изпълнителния член не е изплащано.

3. *Информация относно критериите за постигнати резултати, въз основа на които се предоставят опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение и обяснение как критериите по чл. 14, ал. 2 и 3 допринасят за дългосрочните интереси на дружеството*

След преоценка на финансово-икономическото положение на дружеството и установяване на обективни и измерими критерии за постигнати резултати, “КМ Грийн Енерджи Фонд” АД може да предостави като допълнително възнаграждение на членовете на Съвета на Директорите акции, опции върху акции (само за изпълнителния член на Съвета на Директорите) и други подходящи финансови инструменти. Критериите за постигнати резултати от дейността следва да насърчават стабилността на дружеството в дългосрочен план и да включват нефинансови показатели, които са от значение за дългосрочната дейност на дружеството, като например спазването на приложимите правила и процедури.

4. Пояснение на прилаганите методи за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати

Преценката дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати е основно преглед и анализ на финансовите отчети на дружеството.

5. Пояснение относно зависимостта между възнаграждението и постигнатите резултати

При определяне на постоянното възнаграждение на членовете на Съвета на Директорите се отчита приноса им в дейността и резултатите на Дружеството, както и съответствието на интересите на членовете на Съвета на Директорите и дългосрочните интереси на Дружеството.

Променливото възнаграждение на Изпълнителния член е в пряка зависимост от постигнатите резултати от дружеството.

6. Основните плащания и обосновка на годишната схема за изплащане на бонуси и/или на всички други непарични допълнителни възнаграждения

Съгласно Политиката за възнагражденията, “КМ Грийн Енерджи Фонд” АД може да предостави като допълнително възнаграждение на членовете на Съвета на Директорите акции, опции върху акции (само за изпълнителния член на Съвета на Директорите) и други подходящи финансови инструменти. През 2021 г., не са изплащани бонуси и/или на всички други непарични допълнителни възнаграждения.

7. Описание на основните характеристики на схемата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и информацията относно платените и/или дължимите вноски от дружеството в полза на съответния член на управителен или контролен орган за съответната финансова година, когато е приложимо;



Дружеството не заплаща за своя сметка вноски за допълнително доброволно пенсионно осигуряване на членовете на Съвета на Директорите.

8. Информация за периодите на отлагане на изплащането на променливите възнаграждения

С цел постигането на стабилни финансови резултати изплащането на не по-малко от 40% от променливото възнаграждение се разсрочва за период от време, не по-кратък от 3 години. Дружеството определя изплащането на каква част от променливото възнаграждение да отложи в зависимост от относителната тежест на променливото възнаграждение спрямо постоянното.

9. Информация за политиката на обезщетенията при прекратяване на договорите

При прекратяване на договора с изпълнителен член на Съвета на директорите на “КМ Грийн Енерджи Фонд” АД поради изтичане и неподновяване на мандата, за който е избран дружеството не дължи обезщетение. При прекратяване на договора с изпълнителен член на Съвета на Директорите на “КМ Грийн Енерджи Фонд” АД преди изтичане на мандата, за който е избран не по негова вина дружеството му дължи обезщетение, чийто размер не може да надхвърля 2 негови брутни месечни възнаграждения. Максималният размер на дължимото обезщетение при предсрочно прекратяване на договора с изпълнителен член на съвета на Директорите на “КМ Грийн Енерджи Фонд” АД не може да надхвърля 3 негови брутни месечни възнаграждения. При неспазване на срока на предизвестие при предсрочно прекратяване на договора с изпълнителен член на съвета на Директорите на “КМ Грийн Енерджи Фонд” АД дължимото обезщетение не може да надхвърля 3 негови брутни месечни възнаграждения. При предсрочно прекратяване на договора с изпълнителен член на съвета на Директорите на “КМ Грийн Енерджи Фонд” АД поради неспазване на клаузата, забраняващ извършването на конкурентна дейност, дължимото обезщетение не може да надхвърля 3 негови брутни месечни възнаграждения. Общият размер на обезщетенията следва да не надвишава сумата от изплатените годишни постоянни възнаграждения на лицето за 2 години. Обезщетения не се дължат, в случай че прекратяването на договора се дължи на незадоволителни резултати и/или виновно поведение на изпълнителния директор.

10. Информация за периода, в който акциите не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акции не могат да бъдат упражнявани, при променливи възнаграждения, основани на акции



Дружеството не предвижда конкретен период, в който акциите да не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акции не могат да бъдат упражнявани, при променливи възнаграждения, основани на акции.

11. Информация за политиката за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на управителните и контролните органи след изтичане на периода по т. 10

Дружеството няма политиката за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на управителните и контролните органи.

12. Информация относно договорите на членовете на управителните и контролните органи, включително срока на всеки договор, срока на предизвестие за прекратяване и детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване

Съветът на Директорите на „КМ Грийн Енерджи Фонд“ АД през 2021 г. се състои от петима членове в състав:

1.1 КРАСИМИР ДИМИТРОВ ТОДОРОВ (ПРЕДСЕДАТЕЛ)

Срок на договора- до изтичане на мандата.

Срок на предизвестие за прекратяване- без предизвестие.

Детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване – не се предвиждат други дължими обезщетения и/или плащания в случай на предсрочно прекратяване.

1.2 МАНОЛ НИКОЛАЕВ БОЯДЖИЕВ (ЧЛЕН)

Срок на договора- до изтичане на мандата.

Срок на предизвестие за прекратяване- без предизвестие.

Детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване – не се предвиждат други дължими обезщетения и/или плащания в случай на предсрочно прекратяване.

1.3 „КАПМАН КОНСУЛТ“ ЕООД (ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ЧЛЕН)

Срок на договора - до изтичане на мандата.

При прекратяване на договора с изпълнителен член на Съвета на Директорите на “КМ Грийн Енерджи Фонд” АД преди изтичане на мандата, за който е избран не по негова вина дружеството му дължи обезщетение, чийто размер не може да надхвърля 2 негови брутни месечни възнаграждения. Максималният размер на дължимото обезщетение при предсрочно прекратяване на договора с изпълнителен член на съвета на Директорите на “КМ Грийн Енерджи Фонд” АД не може да надхвърля 3 негови брутни месечни възнаграждения. При неспазване на срока на предизвестие при предсрочно прекратяване на договора с изпълнителен член на съвета на Директорите на “КМ Грийн Енерджи Фонд” АД дължимото обезщетение не може да надхвърля 3 негови брутни месечни възнаграждения. При предсрочно прекратяване на

договора с изпълнителен член на съвета на Директорите на “КМ Грийн Енерджи Фонд” АД поради неспазване на клаузата, забраняващ извършването на конкурентна дейност дължимото обезщетение не може да надхвърля 3 негови брутни месечни възнаграждения.

1.4 ВАСИЛ НИКОЛОВ ПЕТЕВ(ЧЛЕН)

Срок на договора - до изтичане на мандата.

Срок на предизвестие за прекратяване- без предизвестие при освобождаване на Изпълнителя от състава на Съвета на Директорите или при възникване на обстоятелство, което по закон или по силата на друг нормативен акт налага забрана за заемане на длъжността от Члена на Съвета на Директорите, установено с решение на Съвета на Директорите. Срокът на предизвестие е 2 месеца ако прекратяването на договора за управление е по искане на Члена на Съвета на Директорите.

Детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване – не се предвиждат други дължими обезщетения и/или плащания в случай на предсрочно прекратяване.

1.5. МИЛЕН ИВАНОВ НИКОЛОВ (ЧЛЕН)

Срок на договора - до изтичане на мандата.

Срок на предизвестие за прекратяване- без предизвестие при освобождаване на Изпълнителя от състава на Съвета на Директорите или при възникване на обстоятелство, което по закон или по силата на друг нормативен акт налага забрана за заемане на длъжността от Члена на Съвета на Директорите, установено с решение на Съвета на Директорите. Срокът на предизвестие е 2 месеца ако прекратяването на договора за управление е по искане на Члена на Съвета на Директорите.

Детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване – не се предвиждат други дължими обезщетения и/или плащания в случай на предсрочно прекратяване.

13. Пълният размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година

През 2021г. са начислени възнаграждения на членовете на Съвета на Директорите, както следва:

- На Председателя на Съвета на Директорите Красимир Тодоров съгласно подписан Договор за управление и решение на Общо събрание на акционерите на „КМ Грийн Енерджи Фонд” АД от 30.06.2018 г.- месечно възнаграждение в размер на 2000лв.
- На Члена на Съвета на Директорите Манол Бояджиев съгласно подписан Договор за управление и решение на Общо събрание на акционерите на „КМ Грийн Енерджи Фонд” АД от 30.06.2018 г. - месечно възнаграждение в размер на 1000лв.
- На Изпълнителния член на Съвета на Директорите съгласно подписан Договор за управление и прилежащите му Анекси, както и съгласно решение на Общо събрание на акционерите на „КМ Грийн Енерджи Фонд” АД от 22.05.2017 г.-месечно възнаграждение в размер на 7 500лв. без ДДС.

- На члена на Съвета на Директорите Васил Петев съгласно подписан Договор за управление и решение на Общо събрание на акционерите на „КМ Грийн Енерджи Фонд“ АД от 30.06.2018 г. - месечно възнаграждение в размер на 1000лв.
- На члена на Съвета на Директорите Милен Николов съгласно подписан Договор за управление и решение на Общо събрание на акционерите на „КМ Грийн Енерджи Фонд“ АД от 24.06.2019 г. - месечно възнаграждение в размер на 1000лв.
- Начислените възнагражденията на СД са в размер на 150 хил.лв. за 2021 г. (150 хил.лв.- 2020 г.)
- Изплатените възнаграждения на СД са в размер на 89 хил.лв. за 2021 г. (150 хил.лв.-2020 г.)

	Към 31.12.2021 г.	Към 31.12.2020 г.
Васил Петев	7 000.00	12 000.00
„Капман Консулт“ ЕООД	54 000.00	90 000.00
Красимир Тодоров	14 000.00	24 000.00
Манол Бояджиев	7 000.00	12 000.00
Милен Николов	7 000.00	12 000.00

14. Информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на управителен или контролен орган в публично дружество за определен период през съответната финансова година:

а) пълния размер на изплатеното и/или начислено възнаграждение на лицето за съответната финансова година – 2021 г.

-На Председателя на Съвета на Директорите Красимир Димитров Тодоров, за 2021 г. е начислено възнаграждение в размер на 24000.00лв..

-На Члена на Съвета на Директорите Манол Николаев Бояджиев, за 2021 г. е начислено възнаграждение в размер на 12000.00лв..

- На Изпълнителния член на Съвета на Директорите „Капман Консулт“ ЕООД, за 2021 г. е начислено възнаграждение в размер на 90000.00лв. без ДДС.

-На Члена на Съвета на Директорите Васил Николов Петев за 2021 г. е начислено възнаграждение в размер на 12000лв..

-На Члена на Съвета на Директорите Милен Николов Иванов за 2021 г. е начислено възнаграждение в размер на 12000.00 лв..

б) възнаграждението и други материални и нематериални стимули, получени от лицето от дружества от същата група

- през 2021 г. не са начислявани и съответно изплащани други материални и нематериални стимули, освен възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите описани в горната подточка.

в) възнаграждение, получено от лицето под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси и основанията за предоставянето им-през 2021г. не са начислявани и

съответно изплащани възнаграждения под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси.

г) всички допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицето извън обичайните му функции, когато подобни плащания са допустими съгласно сключения с него договор-няма такива;

д) платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяване на функциите му по време на последната финансова година-няма такива;

е) обща оценка на всички непарични облиги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви "а" - "д"-не е приложимо;

ж) информация относно всички предоставени заеми, плащания на социално-битови разходи и гаранции от дружеството или от негови дъщерни дружества или други дружества, които са предмет на консолидация в годишния му финансов отчет, включително данни за оставащата неизплатена част и лихвите-няма такива.

15. Информация по отношение на акциите и/или опциите върху акции и/или други схеми за стимулиране въз основа на акции:

а) брой на предложените опции върху акции или предоставените акции от дружеството през съответната финансова година и условията, при които са предложени, съответно предоставени-няма такива;

б) брой на упражнените опции върху акции през съответната финансова година и за всяка от тях, брой на акциите и цената на упражняване на опцията или стойността на лихвата по схемата за стимулиране на база акции към края на финансовата година-няма такива;

в) брой на неупражнените опции върху акции към края на финансовата година, включително данни относно тяхната цена и дата на упражняване и съществени условия за упражняване на правата-няма такива;

г) всякакви промени в сроковете и условията на съществуващи опции върху акции, приети през финансовата година-няма такива.

16. Годишно изменение на възнаграждението, резултатите на дружеството и на средния размер на възнагражденията на основателно работно време на служителите в дружеството, които не са директори, през предходните поне пет финансови години, представени заедно по начин, който да позволява съпоставяне.

Не е приложено.

17. Информация за упражняване на възможността да се изиска връщане на променливото възнаграждение.

Не е приложено.

18. Информация за всички отклонения от процедурата за прилагането на политиката за възнагражденията във връзка с извънредни обстоятелства по чл. 11, ал. 13, включително разяснение на естеството на извънредните обстоятелства и посочване на конкретните компоненти, които не са приложени.

Не е приложено.

Програма за прилагане на политиката за възнагражденията за следващата финансова година или за по-дълъг период.

Дружеството приема да следва залегналите в приетата Политика за възнагражденията на членовете на управителните органи правила относно изплащането възнаграждения за по-дълъг период-до края на мандата. Управляващите считат, че залегналите в политиката критерии за определяне на възнагражденията към настоящия момент са ефективни, с оглед постигнатите финансови резултати през отчетния период. Членовете на СД приемат, че при рязка промяна във финансово-стопанските показатели, независимо дали ще бъдат във възходяща или низходяща посока, Програмата за определяне на възнагражденията ще бъде преразгледана и отразените в нея промени ще бъдат приети по надлежен ред.

Дата: 31 март 2022 г.

Председател на Съвета на Директорите:

Красимир Димитров Тодоров

KRASSIMIR

DIMITROV

TODOROV

Digitally signed by
KRASSIMIR DIMITROV
TODOROV

Date: 2022.03.31
14:55:06 +03'00'

Изпълнителен Директор:

За „Капман Консулт“ ЕООД /Найден Грозев/:

NAYDEN

MITKOV

GROZEV

Digitally signed by
NAYDEN MITKOV
GROZEV

Date: 2022.03.31
14:07:21 +03'00'