

ТРУДОВ ДОГОВОР

№ 9 / 2019

Днес 01.04.2019, в гр. Приморско,
на основание Чл.110 КТ и _____ в полза на "Приморско Клуб" ЕАД, бе сключен настоящият трудов договор между:

"Приморско Клуб" ЕАД със седалище и адрес на управление – гр. Приморско, ММЦ, АДМ. СГРАДА ЕТ.2 с ЕИК 201795176 представлявано от - ХРИСТО СВЕТОСЛАВОВ ПЕНЕВ с ЕГН 7609248245 - ПРОКУРИСТ,

наричан по-нататък за краткост „Работодател”

и

НИКОЛА АНГЕЛОВ ВЪЛЧАНОВ, с ЕГН 5105214501, постоянен адрес ПРИМОРСКО, ММЦ 3 ПРИМОРСКО, 8180, притежаващ/а лична карта № 645559548, издадена на 23.01.2015, от МВР МВР БУРГАС, наричан/а по-нататък за краткост „Служител”,
с образование: Висше,

Към дата 01.04.2019 с общ трудов стаж 36 години 6 месеца 0 дни,
с придобит трудов стаж и професионален опит за определяне на допълнително месечно трудово възнаграждение 36 години 6 месеца 0 дни.

/не е пенсиониран за осигурителен стаж и възраст/

Предмет и срок на договора.

1. Работодателят възлага, а Служителят приема да изпълнява длъжността ДИРЕКТОР ЗА ВРЪЗКИ С ИНВЕСТИТОРИТЕ, с код по НКПД 12116008,
2. Служителят ще изпълнява длъжността съобразно изискванията на длъжностната характеристика, с която предварително се е запознал и притежава екземпляр от нея.
3. Служителят се задължава да постъпи на работа считано от 01.04.2019 г.
4. Условия за изпълнение на трудовите задължения:
 4. 1. За място на работа се определя АДМИНИСТРАЦИЯ;
 4. 2. Трудовият договор се сключва за срок до 01.04.2020г.
 4. 3. Изпитателният срок на служителя е _____ месеца в полза на работодателя

Трудово възнаграждение

5. Размерът на основното месечно трудово възнаграждение се определя на 300.00 лв.
6. С допълнително месечно трудово възнаграждение за професионален опит 0% (0.6% за 1 година придобит опит) в размер на 0 лв.
 1. Допълнително трудово възнаграждение 0 лв.
 - 7.1. Трудовото възнаграждение ще се изплаща на два пъти и се отразява в разчетно-платежна ведомост, както следва:
 - 7.1.1. авансово плащане – на 10-то число на месеца, за текущия месец и
 - 7.1.2. окончателно плащане – на 22-ро число на месеца, за предходния месец.

Платен годишен отпуск

8. Служителят има право на следните отпуски:
 - 8.1. Служителят има право на основен платен годишен отпуск в размер на 20 работни дни, освен ако друго не е уговорено в колективен трудов договор (КТД), приложим за двете страни по настоящия договор (за срока на действие на КТД).

Здравословни и безопасни условия на труд

9. Работодателят се задължава да осигури на Служителя здравословни и безопасни условия на труд.