

Доклад

За начина на прилагане на политиката за възнаграждения на „Сток Плюс“ АД за 2018г.

Възнагражденията на Съвета на директорите на „Сток Плюс“ АД за 2018г. са формирани само от основно /постоянно/ възнаграждение. За изминалата финансова година допълнителни стимули и възнаграждения не са изплащани и не се предвиждат да се изплащат. Не се предвиждат промени в политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на „Сток Плюс“ АД.

Информация по чл.13 от Наредба №48 на КФН за изискванията към възнагражденията.

1. информация относно процеса на вземане на решения при определяне на политиката за възнагражденията, включително, ако е приложимо, информация за мандата и състава на комитета по възнагражденията, имената на външните консултанти, чиито услуги са били използвани при определянето на политиката за възнагражденията;

Не е създаден комитет по възнагражденията и не са използвани услугите на външни консултанти.

2. информация относно относителната тежест на променливото и постоянното възнаграждение на членовете на управителните и контролните органи;

Дружеството не е изплащало променливо възнаграждение.

3. информация относно критериите за постигнати резултати, въз основа на които се предоставят опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение и обяснение как критериите по чл. 14, ал. 2 и 3 допринасят за дългосрочните интереси на дружеството;

Не са предоставяни опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение.

4. пояснение на прилаганите методи за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати;

Наличието на съответствие на интересите между членовете на Съвета на директорите и дългосрочните бизнес цели на дружеството и създаването на стойност за акционерите.

5. пояснение относно зависимостта между възнаграждението и постигнатите резултати;

Размера на възнаграждението следва да отчита задълженията, степента на натовареност, ангажираност и съпричастност, както и приноса на всеки един член на Съвета на директорите в дейността и резултатите на дружеството.

6. основните плащания и обосновка на годишната схема за изплащане на бонуси и/или на всички другинепарични допълнителни възнаграждения;

Няма и не се предвижда изплащане на бонуси и/или други непарични допълнителни възнаграждения.

7. описание на основните характеристики на схемата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и информацията относно платените и/или дължимите вноски от

дружеството в полза на директора за съответната финансова година, когато е приложимо;

Няма платени или дължими вноски за допълнително доброволно пенсионно осигуряване от дружеството.

8. информация за периодите на отлагане на изплащането на променливите възнаграждения;

Дружеството не е изплащало променливо възнаграждение.

9. информация за политиката на обезщетенията при прекратяване на договорите;

При прекратяване на договора на член на Съвета на директорите поради изтичане и неподновяване на мандата, не се дължи обезщетение. Максималния размер на обезщетението при предсрочно прекратяване на договора и/или при неспазване на срока на предизвестие не може да надхвърля едно месечно възнаграждение.

10. информация за периода, в който акциите не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акции не могат да бъдат упражнявани, при променливи възнаграждения, основани на акции;

Няма променливи възнаграждения, основани на акции.

11. информация за политиката за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на управителните и контролните органи след изтичане на периода по т. 10;

Няма променливи възнаграждения, основани на акции.

12. информация относно договорите на членовете на управителните и контролните органи, включително срока на всеки договор, срока на предизвестие за прекратяване и детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване;

Изпълнителния директор на дружеството е назначен с безсрочен трудов договор от 14,01,2011г. Срокът на предизвестие за прекратяване на трудовия договор е 30 дни.

13. пълния размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година;

През 2018г. сумите изплатени за възнаграждения на членовете на Съвета на директорите на „Сток Плюс“ АД, са в размер на 5 хиляди лв.

14. информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на управителен или контролен орган в публично дружество за определен период през съответната финансова година:

а) пълния размер на изплатеното и/или начислено възнаграждение на лицето за съответната финансова година;

б) възнаграждението и други материални и нематериални стимули, получени от лицето от дружества от същата група;

в) възнаграждение, получено от лицето под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси и основанията за предоставянето им;

г) всички допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицето извън обичайните му функции, когато подобни плащания са допустими съгласно сключения с него договор;

д) платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяване на функциите му по време на последната финансова година;

е) обща оценка на всички непарични облаги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви "а" - "д";

ж) информацията относно всички предоставени заеми, плащания на социално-битови разходи и гаранции от дружеството или от негови дъщерни дружества или други дружества, които са предмет на консолидация в годишния му финансов отчет, включително данни за оставащата неизплатена част и лихвите;

Няма други лица които са били членове на управителен или контролен орган в „Сток Плюс“ АД, за определен период през съответната финансова година.

15. информацията по отношение на акциите и/или опциите върху акции и/или други схеми за стимулиране въз основа на акции:

а) брой на предложените опции върху акции или предоставените акции от дружеството през съответната финансова година и условията, при които са предложени, съответно предоставени;

б) брой на упражнените опции върху акции през съответната финансова година и за всяка от тях, брой на акциите и цената на упражняване на опцията или стойността на лихвата по схемата за стимулиране на база акции към края на финансовата година;

в) брой на неупражнените опции върху акции към края на финансовата година, включително данни относно тяхната цена и дата на упражняване и съществени условия за упражняване на правата;

г) всякакви промени в сроковете и условията на съществуващи опции върху акции, приети през финансовата година.

Няма и не е предвидено схеми за стимулиране въз основа на акции и/или опции върху акции.

Борислав Христов

Изпълнителен директор

