



# **ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА**

**„СВА Асет Мениджмънт” АД**

**Дебелец**

**31 декември 2013 г.**

Представяващите „ЦБА Асет Менџмънт” АД представят годишен доклад и индивидуален годишен финансов отчет към 31 декември 2013 г., изготвен в съответствие с изискванията на Международните счетоводни стандарти, издание на Комитета за международни счетоводни стандарти и приети за приложение от Европейския съюз. За този годишен финансов отчет е издаден одиторски доклад и е заверен от специализирано одиторско предприятие.

**Уважаеми акционери,  
Дами и господа,**

Докладът за дейността представя коментар и анализ на финансовите отчети, както и друга съществена информация за „ЦБА Асет Менџмънт” АД. Документът представя също финансовото състояние и резултатите от дейността на дружеството през изтеклата 2013 г., отразява достоверно състоянието и развитието му през отчетната година.

**I. Обща информация за „ЦБА Асет Менџмънт” АД**

„ЦБА Асет Менџмънт” АД е публично акционерно дружество, осъществяващо основно дейност по инвестирането в дъщерни дружества, развиващи дейност по продажба на дребно на хранителни и нехранителни стоки чрез верига за търговия на дребно-супермаркети, обединени в обща търговска мрежа ЦБА.

„ЦБА Асет Менџмънт” (дружеството) АД е регистрирано с решение № 1847 от 20.07.06 по ф. д. № 915/2006 г. по описа на Великотърновски окръжен съд, вписано в Регистъра на търговските дружества – рег.1, том 28, стр.112, партида 12. Седалище и адрес на управление на дружеството: Република България, област Велико Търново, община Велико Търново, гр. Дебелец 5030, местност „Устито”, ПИ 035026, офис сграда „Логистичен център ЦБА”, телефон 062 60 12 41, факс 062 60 12 47, e-mail: [office@cbaamg.com](mailto:office@cbaamg.com); [www.cbaamg.com](http://www.cbaamg.com).

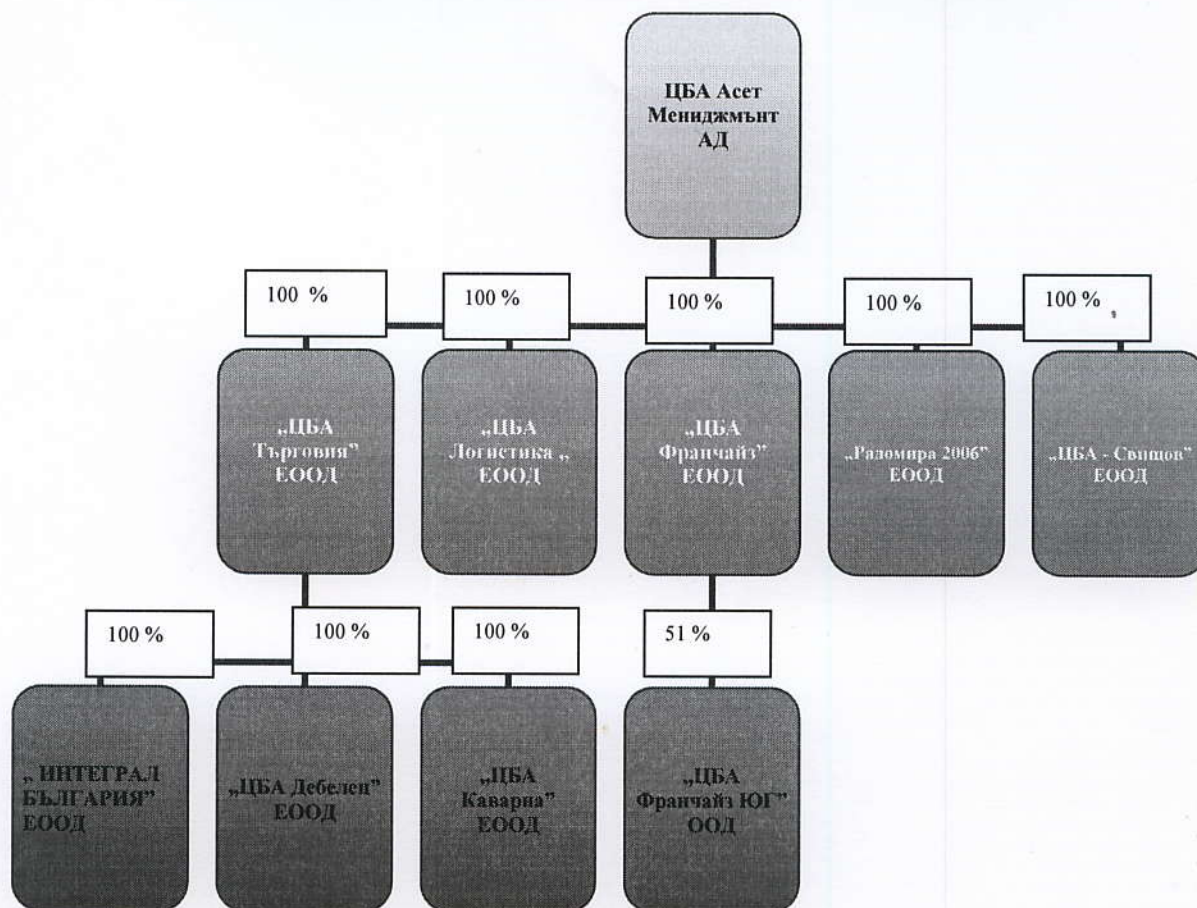
Регистрираният капитал е в размер на 20,200 хил. лева е разпределен в 20,200 хил. броя обикновени, безналични, поименни акции, с право на глас и с номинална стойност 1 лев всяка.

Към 31 декември 2013 г. дружеството оперира като дружество - майка на пет дъщерни дружества, на които е 100 % собственик на капитала: „ЦБА Търговия” ЕООД, „ЦБА Франчайз” ЕООД, „ЦБА Логистика” ЕООД, „ЦБА Свищов” ЕООД и „Радомира 2006” ЕООД. Чрез своето дъщерно дружество „ЦБА Търговия“ ЕООД дружеството контролира „Интеграл България” ЕООД, „ЦБА Дебелец” ЕООД и „ЦБА Каварна” ЕООД, в които ЦБА Търговия“ ООД притежава 100 % от капитала. Чрез дъщерното си дружество „ЦБА Франчайз“ ЕООД дружеството контролира „ЦБА Франчайз Юг“ ООД, в което това дъщерно дружество притежава 51 % от капитала.

„ЦБА Асет Менџмънт” АД е създадено през 2006 г. с цел да консолидира, управлява, консултира и разширява бизнеса на дъщерните си дружества.



## Структура „ЦБА Асет Менџмънт” АД към 31.12.2013 година



„ЦБА Асет Менџмънт” АД има едностепенна форма на управление – Съвет на директорите:

Съвет на директорите (СД) на „ЦБА Асет Менџмънт” АД към 31.12.2013 г.:

- Красимир Стефанов Гърдев – Изпълнителен директор
- Надежда Радославова Владева – Председател на Съвета на директорите
- Атанас Цветанов Кънчев – Заместник Председател на Съвета на директорите

Начин на представяване на дружеството: Изпълнителния директор Г-н Красимир Стефанов Гърдев управлява с Председателя на Съвета на директорите Г-жа Надежда Радославова Владева, само ЗАЕДНО.

## II. Резултати и анализ от дейността и финансовото състояние на дружеството

Основната дейност на „ЦБА Асет Менџмънт” АД е свързана с инвестирането в дъщерни дружества, развиващи дейност по продажба на дребно на хранителни и нехранителни стоки чрез верига за търговия на дребно-супермаркети, обединени в обща търговска мрежа ЦБА; също инвестира в дружества, притежаващи активи, които са свързани със стратегията на дружеството. Стратегията за развитие на дружеството е насочена към стабилизиране и утвърждаване на управляваната от „ЦБА Асет Менџмънт” АД търговска верига, като една от водещите в областта на търговия на дребно с хранителни стоки в България. За целта ръководството предвижда:



- Развитие на съществуващата мрежа от търговски обекти, закриване на неефективни и откриване на нови търговски обекти, същевременно освобождаване от неефективни дъщерни дружества.
- Стратегическо развитие на актив своя търговска марка, намерило изражение в договори за сублицензия, чрез които дружеството контролира ресурса и черпи бъдещи икономически ползи, включително приходи от продажби, през бъдещите периоди на договорните права.
- Активно управление на клиентите чрез развитие на програмата за лоялност, както и повишаване на „стойностното предложение” към клиента чрез допълнителни услуги, промоции, асортимент и други подобни.
- Осигуряване на позициониране пред клиентите, на предоставяне на knowhow, както и на ексклузивно предоставяне на верига на доставки. Темповете на развитие на конкуренцията в сферата на дейност на дружеството са изключително динамични.
- Концентриране на обемите на покупка, доставяни до една точка – логистичен център и подобряване на вътрешната верига на доставки с цел оптимизиране брутния марж на дружеството.

В последните години навлязоха няколко основни чуждестранни вериги, а някои други са в напреднала фаза на навлизане, предлагащи сходни услуги и продукти. Очаква се с това конкуренцията в сектора значително да се увеличи. Чуждестранните вериги навлизат в България със своите ефективни модели на:

- Организация на бизнес процеси.
- Формати на обекти.
- Интегрирана информационна система.
- Логистична платформа.
- Международни покупки.

За да може „ЦБА Асет Мениджмънт” АД да се конкурира успешно с компаниите, прилагащи модерните форми на търговия, в дружеството бе извършен реинженеринг на значителна част от бизнес процесите, на база на добрите международни практики в областта на търговията на дребно. През отчетната година компанията успешно поддържа и развива добрите практики от проекта, разработен с водещата световна консултантска компания „ПрайсуотърхаусКупърс”, за оптимизация на бизнес процесите и използване на централизирани процедури и правила за работа. Успешно се прилагат и разширени анализи на резултатите, със средствата на софтуера от типа „Бизнес Интелиджънс” и ERP система относно складовите операции. Чрез тях бе подобрен репортингът, контролът и анализът за целите на мениджмънта, с цел по-ефективното управление на верига магазини. В началото на 2010 г. „ЦБА Асет Мениджмънт” АД стартира издаването на ваучерите „СВА Ваучер” по получения лиценз от Министерството на финансите за оператор на ваучери за храна. През 2011 г. „ЦБА Асет Мениджмънт” АД стартира издаването и на ваучерите „СВА Подарък”. През 2012 г. и 2013 г. „ЦБА Асет Мениджмънт” АД продължи успешно да развива дейността си по издаването на ваучерите и сключване на договори като ваучер оператор. Продължава издаването на кобрандираната кредитна карта за лоялни клиенти на ЦБА АМ, съвместно с Банка ДСК.

Плановете на дружеството са свързани с:

- Оптимизиране и развитие на фирмената инфраструктура и въвеждане на актуални търговски практики;
- Стратегическо развитие актив под формата на права върху търговска марка, с цел реализиране ефективна стопанска дейност и възможности за продължително осъществяване конкурентноспособно присъствие на пазара;
- продължаване развитието на собствени обекти, основаващи се на добрите практики в модерните форми на търговия;



- развитие на собствена логистична платформа;
- развитието на нови бизнес линии;
- стратегически партньорства.

Влошеното финансово състояние на дружеството е причина в началото на 2014 г. Съветът на директорите да обсъжда изпълнението на оздравителен план. Като следствие от това в края на февруари 2014 г. Съветът на директорите на дружеството е разгледал финансовото състояние на дъщерното дружество ЦБА Търговия – ЕООД. В резултат на направения анализ на натрупаните загуби и отрицателни нетни активи, както и въз основа на получена оценка от независими оценители е взето решение направената инвестиция в това дъщерно дружество по цена придобиване към 31 декември 2013 г. за 27,346 хил. лв. да бъде обезценена на 100 %. В същото време Съветът на директорите следва да се ангажира с освобождаване на дружеството от тази инвестиция през 2014 г.

Развитието на човешкия потенциал е ключов елемент от стратегията за развитие на дружеството. В началото на 2013 г. се продължава изпълнението на Проект “Ново начало – от образование към заетост“ се създаде заетост на младежите чрез осигуряване на възможност за стаж. Проектът се осъществи с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.

Общо приходите за 2013 г. са в размер на 474 хил. лева. В резултат на осъществената стопанска дейност дружеството формира част от своите приходи от консултантски, управленски и счетоводни услуги, предоставени на дъщерните предприятия и от рекламни услуги. Приблизително 49 % от приходите на дружеството са формирани от свързани предприятия – дъщерните дружества. През 2013 г. дружеството е сключило договори за предоставяне на правото на ползване на своя търговска марка на други търговски дружества. В резултат на това дружеството реализира основна част от месечните си приходи, които се установяват като определен, договорен процент от реализирания оборот по отделните обекти на получателите на правото за ползване.

Считано от 1 януари 2013 г. дружеството е променило счетоводната си политика по отношение на една група от дълготрайните си нематериални активи. Те са оценени по справедлива стойност към края на отчетния период. Дружеството следва да оценява тези нематериални активи по справедливата стойност като използва борсовите цени на активен пазар за подобни активи. В случай че не съществува организиран пазар, съгласно разпоредбите на МСС 38 Нематериални активи дружеството определя справедливите стойности, като използва техники за оценяване. Промяната на счетоводната политика по отношение на оценката на този клас нематериални дълготрайни активи се третира по реда на изискванията на МСС 38 Нематериални активи и по-специално параграфи 12 и 21, които регламентират условията за признаване и представяне на актива в отчетите на дружеството. Също са взети предвид и разпоредбите на наредба Н-9 на МФ, гл.9, при определянето на разграничимия актив с неограничен полезен живот, който се контролира от дружеството и носи бъдещи икономически изгоди. За да бъде постигнато това, в дружеството е извършена независима професионална оценка на права по лицензионни договори, съгласно които са предоставени права върху една търговска марка. Чрез нея дружеството контролира ресурси и черпи бъдещи икономически ползи, включително приходи от продажби, през определен период на договорните права. Преоценената стойност на търговската марка към 31.12.2013 г. е установена чрез извършена оценка на независими оценители. Справедливата стойност на търговската марка е получена като комбинация от участието с равно относително тегло на два метода за оценяване – метод на приходите и метод на роялтите, след отчитане на всички известни факт и обстоятелства, свързани с дейността и перспективите на „ЦБА Асет Менџджмънт“ АД, включително и състоянието на пазарите и активите на фирмата. Изборът на тези методи е детерминиран от развитието на дейността, финансово-икономическото състояние на дружеството и приложимостта на Приходен подход при оценката на



нематериалните дълготрайни активи. Подходът на лицензионните такси се използва, тъй като бъдещата дейност чрез използване на лицензионните права може да бъде приемливо оценена, като резултат от фактори, респективно инкрементални парични потоци. Оценката е изготвена при отчитане икономическите условия в страната и района на оценявания обект, пазара и възможностите за развитие на ефективна стопанска дейност.

През 2013 г. дружеството е сключило договори за предоставяне правото на ползване на своята търговска марка на други търговски дружества. В резултат на това дружеството реализира основна част от месечните си приходи, които се установяват като определен, договорен процент от реализирания оборот по отделните обекти на получателите на правото за ползване. Периодът, който се отчита, е 10 години в бъдещето като се приема, че следващите бъдещи периоди са отчетени при определянето на лицензионната такса. Взема се под внимание ситуацията на пазара и възможностите за развитие на дружеството. Клиентите използват предлаганите услуги, защото са с високо качество. Това е основната причина „ЦБА Асет Мениджмънт“ АД да печели лоялността и уважението на клиентите си. Комплексната оценка на тези приходи според ръководството осигурява добри възможности за продължително осъществяване на конкурентноспособна дейност.

Извършените разходи по икономически елементи през отчетната година са в размер на 329 хил. лева, като основни пера по тях са разходите за персонал в размер на 142 хил. лева и разходите за външни услуги в размер на 97 хил. лева.

През финансовата година дружеството е реализирало положителен резултат от дейността си в размер на 137 хил. лв.

Обобщена информация за основни балансови позиции на „ЦБА Асет Мениджмънт“ АД за 2013 г. е представена в таблицата по-долу.

	2013 хил. лева.	2012 хил. лева.	2011 хил. лева.
Печалба преди данъци, лихви и амортизация (ЕБИТДА)	214	(614)	(1,016)
Печалба преди данъци и лихви (ЕБИТ)	145	(757)	(1,167)
Печалба преди данъци (ЕВТ)	137	(662)	799
Нетна печалба/(загуба) за разпределение	137	(662)	799
Капитал	40,330	29,803	30,475
Нетекущи пасиви	1,158	5	29
Текущи пасиви	1,215	1,916	1,973
Текущи пасиви - търговски задължения	843	1,645	1,446
Инвестиции в дъщерни дружества	28,873	27,546	27,546
Дълготрайни активи	11,906	450	553
Краткотрайни активи	1,024	1,375	2,284
Вземания и предоставени аванси	1,316	271	1,015
Парични средства и еквиваленти	644	1,104	1,269
Общо задължения	2,373	1,921	2,002
Общо активи	42,703	31,724	32,477
Краткосрочни вземания	380	271	1,015
Краткосрочни задължения	1,215	1,916	1,859
Разходи за обичайната дейност	329	1,703	2,541
Нетни приходи от продажби	474	946	1,374



Тук представяме анализ на финансово-икономическото състояние на дружеството, с поглед върху мисията и стратегията ни и илюстриране на трите направления на анализа: рентабилност и доходност; капиталова и финансова структура; обръщаемост на капитала и структура на активите.

### 1. Рентабилност, ликвидност и платежоспособност на дружеството

В най-общия случай способността на едно дружество да носи печалба и доход на своите акционери се определя, като се съпоставят резултатите от дейността със средствата за тяхното постигане. Като се има предвид спецификата на дейност на „ЦБА Асет Мениджмънт“ АД, свързана с инвестирането в дъщерни дружества, опериращи в сектора „продажба на дребно на хранителни и нехранителни стоки“ и организирани в търговска верига ЦБА, представяме набор от показатели, които са съотносими за сектора, в който е представено дружеството.

1.1. Показатели за рентабилност	2013	2012
<i>Брутна рентабилност на привлечения капитал</i> (фин. резултат преди данъци и лихви/привлечен капитал)	0,06	(0,39)
<i>Рентабилност на собствения капитал</i>	0,00	(0,02)
подпоказатели: маркетингова ефективност (нетна пч/нетни прод./	0,29	(0,70)
оперативна ефективност (нетни прод./общии активи)	0,01	0,03
финансова ефективност (общии активи/собствен капитал)	1,06	1,06
<i>Рентабилност на активите</i> (нетнапч/общии активи)	0,00	(0,02)
подпоказатели: нетна пч/нетни продажби	0,29	(0,70)
нетни продажби/общии активи	0,01	0,03
<i>Брутна рентабилност на продажбите</i> (фин. резултат преди данъци/нетен размер на приходи от прод.)	0,29	(0,70)

Ликвидността е свързана с възможността на дружеството да покрива непосредствено предстоящите плащания и задължения. Тя се влияе от отрасъла, мащаба на компанията, както и от конкретното и състояние към момента на анализа. В ритейл сектора, където оперира чрез своите дъщерни дружества „ЦБА Асет Мениджмънт“ АД, делът на краткотрайните активи /основно стоки/ е значителен. Това предполага коефициентите на ликвидност да имат по-ниски стойности. Такива по-ниски стойности са характерни и за компании, които се придържат към по-динамична стратегия на растежа.

1.2. Показатели за ликвидност	2013	2012	2011
<i>коефициент на обща ликвидност</i> (текущи активи/краткосрочни кредити+задължения)	0,84	0,72	1,16
<i>коефициент на оперативния капитал към обема на продажбите</i> (текущи активи-краткосрочни кредити-задължения/ нетен размер на приходи от прод.)	(0,40)	(0,57)	0,23

Платежоспособността характеризира възможността на дружеството да покрива всички предявени към нея задължения и плащания в рамките на по-дълъг период от време. Често между ликвидност и платежоспособност не се прави глобално разграничаване, но в случая за целите на анализа представяме няколко показателя, характеризиращи платежоспособността на дружеството:

1.3. Показатели за платежоспособност	2013	2012
<i>коэффициент на обща платежоспособност</i> (собствен капитал/обща задлъжнялост)	17,00	15,47
<i>коэффициент на дългосрочна платежоспособност</i> (собствен капитал/дългосрочна задлъжнялост)	34,83	5090,60
<i>коэффициент на заемния към собствения капитал</i> (общ размер на дългосрочни заеми/собствен капитал)	0,03	0,000
<i>коэффициент на покритие на лихви по кредити</i> (фин. резултат преди данъци и лихви/разходи за лихви)	18,13	(21,03)

## 2. Капиталова и финансова структура

По-долу чрез набор от показатели представяме съотношението Собствен /Привлечен капитал, от какви източници дружеството финансира текущата си дейност и инвестиционната си програма, каква е динамиката на задълженията и финансовата стабилност.

	2013	2012
<i>Показател за капиталова структура</i> (общ размер на дългосрочните заеми/ собствен капитал+общ размер на дългосрочните заеми)	0,03	0,000
<i>коэффициент на заемния към собствен капитал</i> (общ размер на дългосрочни заеми/собствен капитал)	0,03	0,000
<i>коэффициент на финансиране на нетекущи активи</i> (собствен капитал+дългосрочни задължения/балансова стойност на нетекущи активи)	1,44	1,08
<i>коэффициент на обща задлъжнялост</i> (привлечен капитал/сума на пасива)	0,49	0,06

## 3. Обращаемост на капитала, структура на активите

Използваните тук показатели дават представа за ефективното използване източниците на средства на база реализираните приходи от продажби.

	2013	2012
<b>3.1. Обращаемост на капитала</b>		
<i>степен на използване на ангажирания капитал</i> (приходи /собствен капитал+заеман капитал)	0,01	0,03
<b>3.2. Обращаемост на активите</b>		
<i>коэффициент на обращаемост на активите</i> (нетен размер на приходи от продажби/средна наличност на актива)	0,00	0,01
подпоказатели: <i>коэф. на обращаемост на ДМА</i>	0,02	2,04
<i>коэф. на обращаемост на вземанията</i>	0,15	0,37
<i>коэф. на обращаемост на паричните средства</i>	0,14	0,20



### III. Основни рискове, пред които е изправено дружеството

Конкуренцията в сферата на дейност на дружеството и на дъщерните му дружества е висока и динамична. Навлизането на пазара на множество чуждестранни вериги, предлагащи сходни услуги и продукти, както и развитието на някои местни вериги магазини за търговия на дребно са факторите, определящи бизнес средата, в която работят дъщерните дружества на „ЦБА Асет Мениджмънт“ АД. През 2013 г. активно се установиха на пазара вериги и в сегмента „Хард дискаунтер“, като заложиха на конкурентно предимство агресивно намаление на цените и интензивна комуникация с клиентите. Това създаде значителен натиск върху всички участници в сектора по отношение на предложението им към клиентите – по отношение на цени, на промоции, на активна комуникация.

Стратегията на дружеството включва засилване на пазарната позиция в следващите три години чрез:

- оптимизиране на операциите и развитие на фирмената инфраструктура;
- откриване на нови търговски обекти и закриване на неефективната и;
- оптимизиране на собствената логистична платформа;
- активно управление на клиентите чрез програма за лоялност, повече стойност в предложението към клиентите, акцент на ключови стоки и други добри практики в управлението на клиентите;
- активно участие в обединения за търговия.

Дружеството използва активно наложени добри международни практики с цел развитие на пазарната си позиция. Основен елемент в тази стратегия е активното управление на клиентите. От основно значение е изборът и осигуряването на ключови локации и прилагането на гъвкава стратегия по отношение на форматите на магазините от мрежата както по видове (денонощни магазини, магазини за ежедневни покупки – т.нар. convenience stores или удобните магазини и супермаркети), така и по размери – от 150 кв.м обща площ до 2,200 кв.м. Магазинна мрежа на дъщерните дружества на ЦБА „Асет Мениджмънт“ АД вече функционира на форматен принцип. Дружеството очаква значителни ефекти от налагането на единни стандарти в групата си, основани на добрите практики в търговията на дребно. Основните ефекти касаят цялостното управление на обектите, както и управлението на веригата на доставки. В допълнение на това създаването на стандарти, съобразени със спецификите на отделните формати и режим на работа на обектите, ще запази необходимата гъвкавост на търговските обекти.

В условията на конкурентна надпревара ефективното управление на човешките ресурси е определящ фактор за икономически стабилитет. Човешкият фактор е ключов ресурс, с който „ЦБА Асет Мениджмънт“ АД разполага. Ръководният екип на дружеството е в структурата на компанията от самото му създаване. Ключовият персонал е формиран от акционери, заинтересовани от дългосрочното развитие и стойност на дружеството. През последните години към управленския екипа на дружеството се присъединиха професионалисти в областта на финансовото управление, управлението на операциите, логистиката и други.

#### **Риск от участие в обединение за търговия**

Реализирането на стратегията за развитие на дружеството и конкурентоспособността на неговите дъщерни дружества зависи силно от участието на дружеството и дъщерните дружества в обединение за търговия. Подобно участие е условие за постигане на покупателна способност, съпоставима с тази на международни вериги за търговия на дребно.



### Оперативен риск

Оперативният риск се дефинира като „риск от директни или индиректни загуби, в резултат на неадекватен вътрешен контрол, човешки акт или външно събитие“. Свързва се с текущия контрол и оперативното управление на дейността на дружеството и дъщерните дружества. В този смисъл, като оперативни рискове могат да се посочат:

- рискове от грешки на служители;
- риск от повреда на използвания инвентар;
- рискове свързани с използваните системи за сигурност;
- рискове свързани с управлението на складовите наличности;
- рискове от контрагента и т.н.

С цел минимизиране на този риск при управлението на дъщерните дружества и на търговските обекти, „ЦБА Асет Мениджмънт“ АД е въвело оперативни стандарти, приложило е нивото на автоматизация на редица ключови бизнес процеси, което е възможно при отсъствието на ERP система (интегрирана система за управление на процесите в организацията). В края на 2010 г. беше сключен договор за внедряване на ERP система, който през 2011 г. беше внедрен в новооткрития Логистичен център. Дружеството е разработило и прилага множество стандарти, свързани с обслужването на клиенти, управление на информацията, управлението на логистиката и складовите запаси, подбора и обучението на персонала и др. Спазването на вътрешнофирмените стандарти се гарантира и контролира чрез извършването на периодични вътрешни одити.

#### IV. По-важни събития, настъпили след 31.12.2013 г.

На 18.02.2014г., между ЦБААсет Мениджмънт АД и една търговска банка бе подписан анекс към договор за кредит-овърдрафт от 18.12.2009 г. за 3,000 хил. лв., както следва:

„ЦБА Асет Мениджмънт“ АД да встъпи в правата и задълженията на Кредитополучател и да замени дъщерно дружество, като то остава солидарен длъжник за целия размер на кредита. Срокът на кредита се продължава до 30.06.2014 г. Кредитът е обезпечен с активи, собственост на дружества от групата на „ЦБА Асет Мениджмънт“ АД, както и на трети лица. Учредява се ново обезпечение върху кредита – залог върху вземания на дружества от групата на „ЦБА Асет Мениджмънт“ АД, както и на трети лица.

На 18.02.2014г. между ЦБААсет Мениджмънт АД и една търговска банка бе подписан анекс към договор за инвестиционен кредит от 01.12.2010 г. в размер на 3,321 хил. евро, както следва:

„ЦБА Асет Мениджмънт“ АД да встъпи в правата и задълженията на Кредитополучател и да замени дъщерно дружество, като то остава солидарен длъжник за целия размер на кредита. Променя се начина на погасяване на кредита, за което страните подписват нов погасителен план, приложение към договора. Кредитът е обезпечен с ипотека върху актив – недвижим имот, залог върху активи – собственост на дружества от групата на „ЦБА Асет Мениджмънт“ АД, залог върху активи, собственост на трети лица. Учредява се ново обезпечение върху кредита – залог върху вземания на дружества от групата на „ЦБА Асет Мениджмънт“ АД, както и на трети лица.

В края на февруари 2014 г. Съветът на директорите на дружеството е разгледал финансовото състояние на дъщерното дружество ЦБА Търговия – ЕООД. В резултат на направения анализ на натрупаните загуби и отрицателни нетни активи, както и въз основа на получена оценка от независими оценители е взето решение направената инвестиция в това дъщерно дружество по цена придобиване към 31 декември 2013 г. за 27,346 хил. лв. да бъде обезценена на 100 %. В същото време Съветът на директорите следва да се ангажира с освобождаване на дружеството от тази инвестиция през 2014г.



## V. Информация за програмата за корпоративно управление

От датата на придобиване на публичен статут на дружеството дейността на Управителния и Надзорния съвет на “ЦБА Асет Менѝджмънт” АД е осъществявана в пълно съответствие с нормативните изисквания, заложи в ЗППЦК и актовете по прилагането му. Всички членове на Управителния съвет и Надзорния съвет отговарят на законовите изисквания за заемане на длъжността им. Управителният съвет на „ЦБА Асет Менѝджмънт” АД на свое заседание през 2007 г. прие Националния кодекс за корпоративно управление, одобрен с Протокол №36/17.10.2007 год. от Съвета на Директорите на БФБ – София АД. През 2012 година „ЦБА Асет Менѝджмънт” АД преминава от двустепенна към едностепенна форма на управление. През 2013 година дейността на дружеството е в съответствие с изискванията, залегнали в Националния кодекс за корпоративно управление дружеството приема да прилага и спазва основните принципи и добри практики на корпоративно управление, заложи в кодекса. Ръководството смята прилагането му за отговорност пред настоящите и бъдещи акционери, пред регулативните органи и пред обществеността. В приложение е на разположение отчет „Спазвай или обяснявай”.

## VI. Важни събития за „ЦБА Асет Менѝджмънт” АД през 2013 г.

На 10.01.2013г. „ЦБА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ” АД взема решение за прекратяване на договори за наем на обекти на „ЦБА ТЪРГОВИЯ” ЕООД, находяще се в гр. Русе, както следва:

- Супермаркет „ЦБА ИВЕНИ”, находящ се в гр. Русе, кв. „Черни връх” 2, с наемодател „РАДАНС” ООД.
- Супермаркет „ЦБА ДОЛАПИ”, находящ се в гр. Русе, кв. Долапите”, ул. „Стремление” № 27, с наемодател „ОВИС 2005” ЕООД.
- Склад Русе, находящ се в гр. Русе, ул. „Потсдам” №7, с наемодател „БУЛАВТО РУСЕ” ООД.

На 24.01.2013 г. „ЦБА ТЪРГОВИЯ” ЕООД, дружество от групата на „ЦБА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ” АД, учреди дружество с ограничена отговорност „ЦБА Дебелец” ЕООД, като едноличен собственик на капитала „ЦБА ТЪРГОВИЯ” ЕООД, с управител Димитър Русев Русев, с ЕИК 202408586, седалище и адрес на управление гр. Дебелец 5030, местност УСТИТО, ПИ 035026, ОФИС СГРАДА „ЛОГИСТИЧЕН ЦЕНТЪР ЦБА”.

На 29.01.2013 г. „ЦБА ТЪРГОВИЯ” ЕООД, дружество от групата на „ЦБА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ” АД, преустановява търговска дейност в следните търговски обекти: 1. Търговски обект „ЦБА Павликени”, находящ се в гр. Павликени, ул. „Атанас Хаджиславчев” №20 и 2. Търговски обект „ЦБА Патриарх”, находящ се в гр. Варна, бул. „Владислав Варненчик” № 111.

„ЦБА Търговия” ЕООД преустановява търговска дейност в следните обекти, на следните дати:

- „ЦБА Чайка”, находящ се в гр. Варна, ж.к. „Чайка” бл. 27 – към дата 04.02.2013 г.
- „ЦБА Левски”, находящ се в гр. Варна, бул. „Левски” № 35 – към дата 05.02.2013 г.
- „ЦБА Тракия”, находящ се в гр. Варна, ул. „Янкул Войвода” № 24 – към дата 06.02.2013 г.
- „ЦБА Владиславово”, находящ се в гр. Варна, ж.к. „Владислав Варненчик”, ул. „Ниш” – към дата 07.02.2013 г.
- „ЦБА Младост”, находящ се в гр. Варна, ж.к. „Младост” до бл. 122 – към дата 08.02.2013 г.
- „ЦБА Синчец”, находящ се в гр. Варна, ул. „Васил Друмев” № 22 – към дата 09.02.2013 г.
- „ЦБА Център”, находящ се в гр. Варна, бул. „Владислав Варненчик” № 7 – към дата 10.02.2013 г.
- „ЦБА Провадия”, находящ се в гр. Провадия, ул. „Ал. Стамболийски” № 20 – към дата 11.02.2013 г.



- „ЦБА Добрич 1”, находящ се в гр. Добрич, ул. ”Независимост” № 2 – към дата 11.02.2013 г.
- „ЦБА Добрич Звезда”, находящ се в гр. Добрич, ул. ”Левски” № 2 – към дата 11.02.2013 г.
- „ЦБА Каварна”, находящ се в гр. Каварна, ул. ”Сава Ганчев” № 1 – към дата 11.02.2013 г.

На 21.02.2013 г. „ЦБА ТЪРГОВИЯ” ЕООД, дружество от групата на „ЦБА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ” АД, учреди дружество с ограничена отговорност „ЦБА Каварна” ЕООД, с ЕИК 202452981, седалище и адрес на управление гр. Дебелец 5030, местност УСТИТО, ПИ 035026, ОФИС СГРАДА „ЛОГИСТИЧЕН ЦЕНТЪР ЦБА“, като едноличен собственик на капитала е „ЦБА ТЪРГОВИЯ” ЕООД, а управител на новоучреденото дружество е Борислав Богданов Богданов.

На 01.03.2013 г. Търговски обект „ЦБА Трявна”, находящ се в гр. Трявна, ул. ”Ангел Кънчев” № 50, ет. 1, обект 1, преминава под управлението на „ЦБА Франчайз” ЕООД, дружество от групата на „ЦБА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ” АД

На 02.04.2013г., е вписано в Търговския регистър към Агенция към вписванията, следното обстоятелство: „ЦБА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ” АД закупува по реда на чл.129 от ТЗ 1 047 688 дружествени дяла от капитала на „ЦБА Свищов” ЕООД, ЕИК: 202427024, от едноличния собственик на капитала на дружеството „ЦБА Пропърти мениджмънт” ЕАД. Едноличен собственик на капитала на „ЦБА Свищов” ЕООД от датата на обявяване в Търговския регистър към Агенция към вписванията е „ЦБА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ” АД. Управител на „ЦБА Свищов” ЕООД е Марин Николов Маринов.

На 11.04.2013г., е вписано в Търговския регистър към Агенция към вписванията, следното обстоятелство: „ЦБА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ” АД закупува по реда на чл.129 от ТЗ 2437 дружествени дяла с номинална стойност 100лева от капитала на „Радомира 2006” ЕООД, ЕИК: 104663104, от едноличния собственик на капитала на дружеството „ЦБА Пропърти мениджмънт” ЕАД. Едноличен собственик на капитала на „Радомира 2006” ЕООД от 11.04.2013г. е „ЦБА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ” АД. Управител на „Радомира 2006” ЕООД е Ивайло Петров Маринов.

На 29.05.2013г. „ИНТЕГРАЛ БЪЛГАРИЯ” ЕООД, с Едноличен собственик на капитала „ЦБА ТЪРГОВИЯ” ЕООД, дружество от групата на „ЦБА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ” АД, в частта вписани обстоятелства в ТР има промяна на управителя , като за нов управител е избран Димитър Русев Русев, ЕГН 7803041480, притежаващ л.к. № 640688154, издадена на 16.08.2010 г. от МВР гр. Велико Търново, постоянен адрес в гр. Велико Търново,.

На 29.05.2013г. „ЦБА Логистика” ЕООД, дружество от групата на „ЦБА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ” АД, в частта вписани обстоятелства в ТР има промяна на управителя, като за нов управител е избран Димитър Русев Русев, ЕГН 7803041480, притежаващ л.к. № 640688154, издадена на 16.08.2010 г. от МВР гр. Велико Търново, постоянен адрес в гр. Велико Търново

На 25.03.2013г. „ЦБА ТЪРГОВИЯ” ЕООД, дружество от групата на „ЦБА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ” АД, преустановява търговска дейност в обект „ЦБА Долапи”, находящ се в гр. Русе, кв. „Долапи”, ул. „Стремление” № 27.

На 05.07.2013г., е вписано в Търговския регистър към Агенция към вписванията, следното обстоятелство: „ЦБА ФРАНЧАЙЗ ЮГ” ООД, дружество от групата на „ЦБА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ” АД, в частта вписани обстоятелства в ТР има промяна на обстоятелствата, като "ПЛАМЕНА МГ - 2000" ЕООД продава собствените си дружествени дялове на Христо Петков Христов, в размер на 24500 лв. от капитала на „ЦБА ФРАНЧАЙЗ ЮГ” ООД

На 16.08.2013г. „ЦБА ФРАНЧАЙЗ” ЮГ, с 51% от собствеността на капитала на което е „ЦБА ФРАНЧАЙЗ” ЕООД, дружество от групата на „ЦБА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ” АД, отваря нов обект, Супермаркет „ЦБА ЛИНК”, находящ се в гр. Стара Загора, бул. ”Цар Симеон Велики” 168А.

В съответствие с направената промяна в счетоводната политика, считано от 1 януари 2013 г. в дружеството е извършена оценка на права по лицензионни договори, съгласно,



които са предоставени права върху Търговска марка. Тази Търговска марка е материализирана в лицензионни договори и в договори за сублицензия, чрез които дружеството контролира ресурса и черпи бъдещи икономически ползи, включително приходи от продажби, през определения период на договорните права. За да получи преоценената стойност на търговската марка към 31 декември 2013 г. дружеството е използвало професионалната оценка на независими оценители. Справедливата стойност е получена като комбинация от участието с равно относително тегло на два метода за оценяване – метод на приходите и метод на роялтите. В настоящия финансов отчет преоценената стойност е представена като дълготраен нематериален актив с неограничен полезен живот, възникнал от договорни права. Дружеството има задължението периодично да тества за обезценка този нематериален актив, както и когато съществува индикация, че може да се направи достоверна оценка за очаквания му полезен живот.

На 18 декември 2013 г. дружеството е сключило договор за банков инвестиционен кредит с една търговска банка в размер до 749 хил.лв., с цел за рефинансиране на задълженията на Кредитополучателя – дъщерно дружество, съгласно договор за заместване в дълг между предишния и новия длъжник. Годишният лихвен процент е формиран от базов лихвен индекс – 3-месечен Софибор и надбавка за редовен дълг към базовия лихвен процент в размер на 3%. Към датата на сключване на договора за кредит приложимият размер на годишния лихвен процент за редовен дълг е 4,131%. Солидарни длъжници по кредита са дружеството, както и трето лице. Кредитът се погасява съгласно погасителен план, на 24 равни месечни вноски и последна изравнителна погасителна вноска, дължима на 31.01.2016 г. За обезпечение на кредита е сключен договор за залог по реда на ЗОЗ между банката и дружеството, за залог върху вземанията по сключените лицензионни договори за търговска марка и договори за отстъпване право за стопанисване, управление и развитие на супермаркети.

На 18 декември 2013 г. групата е сключила договор за стандартен кредит за оборотни средства с една търговска банка, в размер до 1 940 хил. лв., с цел за рефинансиране на задълженията на Кредитополучатели – две дъщерни дружества, съгласно договор за заместване в дълг между предишния и новия длъжник. Сумата на кредита е разпределена на два лимита: до 710 хил.лв. и до 1,230 хил.лв. Годишният лихвен процент е формиран от базов лихвен индекс – 1-месечен Софибор и надбавка за редовен дълг към базовия лихвен процент в размер на 5%. Към датата на сключване на договора за кредит приложимият размер на годишния лихвен процент за редовен дълг е 5,225%. Солидарни длъжници по кредита са дъщерно дружество, както и трето лице. Кредитът се погасява съгласно погасителен план, както следва:

- За лимита от 710 хил.лв. – падеж на 31.07.2015 г.
- За лимита от 1 230 хил.лв. – 24 равни месечни вноски и последна изравнителна вноска, дължима на 31.01.2016 г.

За обезпечение на кредита е сключен договор за залог по реда на ЗОЗ между банката и дружеството, за залог върху вземанията по сключените лицензионни договори за търговска марка и договори за отстъпване право за стопанисване, управление и развитие на супермаркети. Във връзка с гореописаните Договори за кредит, са подписани вътрешни Договори за заместване в дълг, по силата, на които ЦБА Асет Мениджмънт АД замества дъщерните дружества, в задълженията им към банката. Тези договори са обвързани с предстояща процедура по обезпечаване.

Пълните текстове на уведомленията, които са публикувани в електронните регистри на КФН, БФБ - София АД и информационните агенции, чрез платформи „Х3News”, „Бюлетин” на Инвестор, са на разположение на уеб страницата на „ЦБА Асет Мениджмънт” АД: [www.cbaamg.com](http://www.cbaamg.com).

## **VII. Допълнителна информация по Приложение № 10 на Наредба № 2 на КФН**

1. Информация, дадена в стойностно и количествено изражение относно основните категории стоки, продукти и/или предоставени услуги, с посочване на техния дял в



приходите от продажби на емитента като цяло и промените, настъпили през отчетната финансова година.

Дружеството е регистрирано през юли 2006г. Основната му дейност е организация и мениджмънт на супермаркети, инвестиции в дъщерни дружества, осъществяващи дейността си под търговската марка ЦБА и тяхното управление. Приблизително 49 % от приходите на компанията са формирани от свързани предприятия – дъщерни дружества. Общо приходите за периода към 31.12.2013 г. са в размер на 474 хил. лв.

В резултат на осъществената икономическа дейност дружеството формира своите приходи от управленски и счетоводни услуги, предоставени на дъщерните предприятия и от рекламни услуги. През 2013 г. дружеството е сключило договори за предоставяне на правото на ползване на своя търговска марка на други търговски дружества. В резултат на това дружеството реализира основна част от месечните си приходи, които се установяват като определен, договорен процент от реализирания оборот по отделните обекти на получателите на правото за ползване.

	Годината, завършваща на 31.12.2013 хил. лв.	Годината, завършваща на 31.12.2012 хил. лв.
Приходи от лицензионни договори	333	-
Приходи от предоставяне на ваучери за храна	91	125
Печалба от продажба на дълготрайни активи	26	-
Приходи от управленски и консултантски услуги	14	736
Приходи от рекламни и други услуги	10	85
<b>Общо</b>	<b>474</b>	<b>946</b>

2. Информация относно приходите, разпределени по отделните категории дейности, вътрешни и външни пазари, както и информация за източниците за снабдяване с материали, необходими за производството на стоки или предоставянето на услуги с отразяване степента на зависимост по отношение на всеки отделен продавач или купувач/потребител, като в случай, че относителният дял на някой от тях надхвърля 10 на сто от разходите или приходите от продажби, се предоставя информация за всяко лице поотделно, за неговия дял в продажбите или покупките и връзките му с емитента.

Приблизително половината от приходите на дружеството са реализирани от услуги към дъщерни дружества.

3. Информация за сключени големи сделки и такива от съществено значение за дейността на емитента.

- На 18 декември 2013 г. групата е сключила договор за банков инвестиционен кредит с една търговска банка в размер до 749 хил.лв., с цел за рефинансиране на задълженията на Кредитополучателя – дъщерно дружество, съгласно договор за заместване в дълг между предишния и новия длъжник. Годишният лихвен процент е формиран от базов лихвен индекс – 3-месечен Софибор и надбавка за редовен дълг към базовия лихвен процент в размер на 3%. Към датата на сключване на договора за кредит приложимият размер на годишния лихвен процент за редовен дълг е 4,131%. Солидарни длъжници по кредита са дружеството, както и трето лице. Кредитът се погасява съгласно погасителен план, на 24 равни месечни вноски и последна изравнителна погасителна вноска, дължима на 31.01.2016 г. За обезпечение на кредита е сключен договор за залог по реда на ЗОЗ между банката и дружеството, за залог върху вземанията по сключените лицензионни договори за търговска



марка и договори за отстъпване право за стопанисване, управление и развитие на супермаркети. Към края на отчетения период кредитът не е усвоен

- На 18 декември 2013 г. групата е сключила договор за стандартен кредит за оборотни средства с една търговска банка, в размер до 1 940 хил.лв., с цел за рефинансиране на задълженията на Кредитополучатели – две дъщерни дружества, съгласно договор за заместване в дълг между предишния и новия длъжник. Сумата на кредита е разпределена на два лимита: до 710 хил.лв. и до 1,230 хил.лв. Годишният лихвен процент е формиран от базов лихвен индекс – 1-месечен Софибор и надбавка за редовен дълг към базовия лихвен процент в размер на 5%. Към датата на сключване на договора за кредит приложимият размер на годишния лихвен процент за редовен дълг е 5,225%. Солидарни длъжници по кредита са дъщерно дружество, както и трето лице. Кредитът се погасява съгласно погасителен план, както следва:

➤ За лимита от 710 хил.лв. – падеж на 31.07.2015 г.

➤ За лимита от 1 230 хил.лв. – 24 равни месечни вноски и последна изравнителна вноски, дължима на 31.01.2016 г.

За обезпечение на кредита е сключен договор за залог по реда на ЗОЗ между банката и дружеството, за залог върху вземанията по сключените лицензионни договори за търговска марка и договори за отстъпване право за стопанисване, управление и развитие на супермаркети. Във връзка с гореописаните Договори за кредит, са подписани вътрешни Договори за заместване в дълг, по силата, на които ЦБА Асет Менџмънт АД замества дъщерните дружества, в задълженията им към банката. Тези договори са обвързани с предстояща процедура по обезпечаване. Към края на отчетения период кредитът не е усвоен.

4. Информация относно сделките, сключени между емитента и свързани лица, през отчетния период, предложения за сключване на такива сделки, както и сделки, които са извън обичайната му дейност или съществено се отклоняват от пазарните условия, по които емитентът или негово дъщерно дружество е страна с посочване на стойността на сделките, характера на свързаността и всяка информация, необходима за оценка на въздействието върху финансовото състояние на емитента.

Свързано лице и вид на сделката	Стойност на сделките хил. лв.	Неуредено вземане хил. лв.	Неуредено задължение хил. лв.
<b>Предоставени кредити и начислени лихви</b>			
„ЦБА Търговия” – ЕООД	140	127	-
„Интеграл България” – ЕООД	82	82	-
„ЦБА Свищов” – ЕООД	102	12	-
<b>Общо</b>		<b>221</b>	<b>-</b>
<b>Получени кредити и начислени лихви</b>			
„ЦБА Търговия” – ЕООД	14	-	-
„ЦБА Франчайз” – ЕООД	124	-	130
<b>Общо</b>		<b>-</b>	<b>130</b>
<b>Търговски сделки</b>			
„ЦБА Търговия” - ЕООД – покупка на услуги	12	-	-
„ЦБА Търговия” - ЕООД – продажба на услуги	14	-	-
„ЦБА Франчайз” - ЕООД – покупка на услуги	3	-	-
„ЦБА Франчайз” - ЕООД – продажба на услуги	123	10	-
„ЦБА Франчайз Юг” ООД – продажба на услуги	2	2	-



„Радомира 2006” - ЕООД – продажба на услуги	-	4	-
<b>Общо</b>		<b>16</b>	<b>-</b>

**Сделки с дъщерни дружества**

<b>Получени дивиденди</b>			
„ЦБА Франчайз” – ЕООД	-	22	-
<b>Предоставени ваучери за храна</b>			
„Радомира 2006” – ЕООД	16	-	-
„ЦБА Франчайз Юг” – ООД	2	-	-
„ЦБА Франчайз” – ЕООД	76	-	-
<b>Общо</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Всичко</b>		<b>259</b>	<b>130</b>

**Сделки с дружества под общ контрол**

<b>Свързано лице и вид на сделката</b>	<b>Стойност на сделките хил. лв.</b>	<b>Неуредено вземане хил. лв.</b>	<b>Неуредено задължение хил. лв.</b>
<b>Търговски сделки</b>			
„ЦБА Пропърти Инвестмънт” - АД – покупка	-	-	10
„Янтрапрес” - АД – ваучери за храна	10	-	-
„АБЦ 2006” - ЕООД – продажба на услуги	-	2	-
„АБЦ” - ООД – продажба на услуги	-	1	-
<b>Общо</b>		<b>5</b>	<b>10</b>
<b>Всичко</b>		<b>5</b>	<b>10</b>

Всички разчети имат само текущ характер. Условиата на сделките с тези дружества не се различават от пазарните, които се прилагат при сделки между несвързани лица.

5. Информация за събития и показатели с необичаен за емитента характер имащи съществено влияние върху дейността му, и реализираните от него приходи и извършени разходи; оценка на влиянието им върху резултатите през текущата година.

Няма такива събития.

6. Информация за сделки, водени извънбалансово - характер и бизнес цел, посочване финансовото въздействие на сделките върху дейността, ако рискът и ползите от тези сделки са съществени за емитента и ако разкриването на тази информация е съществено за оценката на финансовото състояние на емитента.

Няма такива сделки.

7. Информация за дялови участия на емитента, за основните му инвестиции в страната и в чужбина (в ценни книжа, финансови инструменти, нематериални активи и недвижими имоти), както и инвестициите в дялови ценни книжа извън неговата икономическа група и източниците/начините на финансиране.



Към 31 декември 2013 г. участието на дружеството в дъщерните дружества е както следва:

	31.12.2013	31.12.2012
	ХИЛ. ЛВ.	ХИЛ. ЛВ.
ЦБА Търговия – ЕООД, 100 % участие	27,346	27,346
ЦБА Свищов – ЕООД, 100 % участие	1,047	-
Радомира 2006 ЕООД, 100 % участие	244	-
ЦБА Логистика – ЕООД, 100 % участие	100	100
ЦБА Франчайз – ЕООД, 100 % участие	100	100
<b>Общо</b>	<b>28,837</b>	<b>27,546</b>

8. Информация относно сключените от емитента, от негово дъщерно дружество или дружество майка, в качеството им на заемополучатели, договори за заем с посочване на условията по тях, включително на крайните срокове за изплащане, както и информация за предоставени гаранции и поемане на задължения.

През 2013 г. дружеството е сключило договори за заем с едно от дъщерните си дружества в общ размер до 129 хил. лв. Лихвата по заемите е в размер на едномесечен Софибор, увеличен с 6,50 %. Към 31 декември 2013 г. задължението на дружеството по тези заеми ведно с включените в тях лихви е с общ размер 131 хил. лв. Заемите не са обезпечени.

През април 2013 г. дружеството е сключило договори за заем с две търговски дружества общ размер до 160 хил. лв. Лихвата по заемите е в размер на 7%. Към 31 декември 2013 г. задължението на дружеството по тези заеми ведно с включените в тях лихви е с общ размер 156 хил. лв. Заемите не са обезпечени.

През декември 2013 г. е подписан анекс 9, неразделна част към договор от 18.12.2009 г. за кредит-овърдрафт между едно от дъщерните дружества и една търговска банка в размер до 3,000 хил.лв. , по който дружеството-майка е съдлъжник и по силата,на който анекс срокът за ползване на кредита се удължава до 18 февруари 2014 г.

През юли 2010 година е реструктуриран кредит-овърдрафт между едно от дъщерните дружества и една търговска банка с общ размер 1,960 хил. лв. Размерът на заема е разпределен между две дъщерни дружества съответно за 1,250 хил. лв. и 710 хил. лв. Дружеството-майка е съдлъжник по кредит-овърдрафта в размер на 1,250 хил. лв. Лихвата по заемите към момента на подписване на договорите е в размер на 7.455%. Преговорен е крайният срок на погасяване на заемите до юли 2014 година. На 18 декември 2013 г. е сключен договор за стандартен кредит за оборотни средства с търговската банка в размер до 1,940 хил.лв. Целта на този договор е да бъдат рефинансирани задълженията на тези две дъщерни дружества, съгласно договор за заместване в дълг между предишния и новия длъжник. Сумата на кредита е разпределена на два лимита до 710 хил. лв. и до 1,230 хил. лв. Годишният лихвен процент е формиран от базов лихвен индекс 1-месечен Софибор и надбавка за редовен дълг в размер на 5%. Към датата на сключване на договора за кредит приложимият размер на годишния лихвен процент за редовен дълг е 5.225%. Солидарни длъжници по кредита са едно дъщерно дружество, както и трето лице. Кредитът се погасява съгласно погасителен план, както следва:

- За лимита от 710 хил. лв. – падеж на 31 юни 2015 г.
- За лимита от 1,230 хил. лв. – 24 равни месечни вноски и последна изравнителна вноска, дължима на 31 януари 2016 г. в размер на 1,143 хил. лв.

За обезпечение на кредита са сключени договори за залог на оборудване и вземания между банката и трето лице. Към края на отчетения период кредитът не е усвоен.

През юли 2010 година е сключен договор за инвестиционен кредит между едно от дъщерните дружества и една търговска банка с общ размер 1,432 хил. лв. Дружеството-майка е съдлъжник по инвестиционния кредит. Лихвата по заемите към момента на



подписване на договорите е в размер на 7.192%. Крайният срок на погасяване на заемите е до юни 2015 година. На 18 декември 2013 г. дружеството-майка е сключило договор за банков инвестиционен кредит с търговската банка в размер до 749 хил. лв. Този договор е предназначен за рефинансиране на задълженията на това дъщерно дружество, съгласно договор за заместване в дълг между предишния и новия длъжник на банката. Годишният лихвен процент по кредита е формиран от базов лихвен индекс 3-месечен Софибор и надбавка за редовен дълг в размер на 3 %. Към датата на сключване на договора за кредит приложимият размер на годишния лихвен процент за редовен дълг е 4.131 %. Солидарни длъжници по кредита са дъщерно дружество, както и трето лице. Кредитът се погасява съгласно погасителен план на 24 равни месечни вноски и последна изравнителна погасителна вноска в размер на 662 хил. лв., дължима на 31 януари 2016 г. За обезпечение на кредита са сключени договори за залог на оборудване и на вземания между кредитиращата банката и дъщерното дружество. Към 31 декември 2013 г. кредитът не е усвоен.

**9.** Информация относно сключените от емитента, от негово дъщерно дружество или дружество майка, в качеството им на заемодатели, договори за заем, включително предоставяне на гаранции от всякакъв вид, в това число на свързани лица, с посочване на конкретните условия по тях, включително на крайните срокове за плащане, и целта, за която са били отпуснати.

Във връзка с продажбата на едно от своите дъщерни дружества през предходни отчетни периоди, дружеството е предоставило на купувача инвестиционен кредит в общ размер на 2,434 хил. лв., като остатъкът от него към 31 декември 2013 г. е в размер на 936 хил. лв. (към 31 декември 2012 г. – 2,353 хил. лв.). През април 2012 г. страните по договора са се съгласили на петгодишен гратисен период, считано от 1 април 2012 г. до 31 март 2017 г., през който от купувача да не постъпват плащания. Кредитът е следвало да бъде възстановен на 27 месечни вноски в срок до 30 юни 2019 г.

През април 2013 г. са сключени протоколи за взаимно прихващане на вземания и задължения към договори за покупко-продажба на дружествени дялове, основанието за които е съществуващо дългосрочно задължение. Нетيرانото вземане на дружеството към датата на издаване на настоящия финансов отчет е в размер на 936 хил. лева, като същевременно са погасени задълженията от закупуването на дружествените дялове.

През юни 2013 г. е сключен договор за заместване в дълг, чрез който съществуващо вземане на дружеството от продажба на дружествени дялове се прехвърля на трето лице. Стойността на прехвърленото вземане е в размер на 936 хил. лв.

През 2013 г. дружеството е предоставило заеми на две дъщерни дружества с общ размер от 531 хил. лв., усвоявани на части. Договорите са сключени с уговорено възнаграждение със срок до 18 декември 2014 г. Към 31 декември 2013 г. общото вземане по тези договори ведно с дължимото възнаграждение е в размер на 221 хил. лв.

**10.** Информация за използването на средствата от извършена нова емисия ценни книжа през отчетния период.

През отчетната 2013 г. дружеството не е емитирало ценни книжа.

**11.** Анализ на съотношението между постигнатите финансови резултати, отразени във финансовия отчет за финансовата година, и по-рано публикувани прогнози за тези резултати.

Няма публикувани прогнози за финансови резултати за отчетния период.



12. Анализ и оценка на политиката относно управлението на финансовите ресурси с посочване на възможностите за обслужване на задълженията, евентуалните заплахи и мерки, които емитентът е предприел или предстои да предприеме с оглед отстраняването им.

Дружеството е предприело за 2013 г. предпазлива и консервативна политика на управление на финансовия си ресурс, като е концентрирало това управление изключително при себе си. Ръководството не счита, че са налице евентуални заплахи и сериозни рискове по повод възможността на групата да обслужва задълженията си, както и по отношение генериране стабилен паричен поток от дейността.

13. Оценка на възможностите за реализация на инвестиционните намерения с посочване на размера на разполагаемите средства и отразяване на възможните промени в структурата на финансиране на тази дейност.

През 2013 г. инвестиционните намерения бяха осъществявани с цел успешно реструктуриране на групата. Ръководството счита, че дружеството разполага с достатъчен ресурс във вид на инвестиции в дъщерни дружества, които управляват активи и осъществяват оперативна дейност в търговски обекти.

14. Информация за настъпили промени през отчетния период в основните принципи за управление на емитента и на неговата икономическа група.

На Общо събрание на акционерите на „ЦБА Асет мениджмънт“ АД, проведено на 01.10.2012 г., се взе решение за преминаване от двустепенна към едностепенна система на управление на дружеството. Съгласно устава на дружеството, Чл. 20. Органи на акционерното дружество са:

1. Общо събрание на акционерите.
2. Съвет на директорите.

Чл. 21. (1) Общото събрание на акционерите включва само акционерите с право на глас. Те участват в общото събрание лично или чрез представител. Член на съвета на директорите, не може да представлява акционер по пълномощие.

(2) Членовете на Съвета на директорите, когато не са акционери, вземат участие в работата на общото събрание без право на глас.

(3) Когато наетите лица в дружеството са повече от 50, те се представляват в общото събрание от едно лице с право на съвещателен глас. Техният представител има правата по чл. 224 от Търговския закон.

15. Информация за основните характеристики на прилаганите от емитента в процеса на изготвяне на финансовите отчети система за вътрешен контрол и система за управление на рискове.

Съгласно Закона за счетоводството считано от 1 януари 2005 г. търговските дружества в България имат възможност да прилагат Международните счетоводни стандарти, приети за приложение от Европейския съюз (МСС) или Националните стандарти за финансови отчети за малки и средни предприятия (НСФОМСП). Всички публични дружества са задължени да изготвят финансовите си отчети по изискванията на МСС, които са приети за приложение от Европейския съюз. Финансовият отчет на дружеството е изготвен в съответствие с изискванията на Международните счетоводни стандарти, издание на Комитета за международни счетоводни стандарти и приети за приложение от Европейския съюз. Към 31 декември 2013 г. МСС включват Международните счетоводни стандарти, Международните стандарти за финансови отчети (МСФО), Тълкуванията на Постоянния комитет за разяснения и Тълкуванията на Комитета за разяснения на МСФО. Дружеството се е съобразило с всички стандарти и разяснения, които са приложими към неговата дейност към датата на изготвянето на настоящия финансов отчет. Годишният финансов отчет на дружеството е изготвен при спазване на принципа на историческата



цена, модифициран в определени случаи с преоценката на някои активи и/или пасиви по тяхната справедлива стойност към края на отчетния период.

16. Информация за промените в управителните и надзорните органи през отчетната финансова година.

Няма промени в управителните и надзорните органи през отчетената година.

17. Информация за размера на възнагражденията, наградите и/или ползите на всеки от членовете на управителните и на контролните органи за отчетната финансова година, изплатени от емитента и негови дъщерни дружества, независимо от това, дали са били включени в разходите на емитента или произтичат от разпределение на печалбата, включително:

а) получени суми и непарични възнаграждения

#### Възнаграждения на ключов управленски персонал

	Начислено възнаграждение хил. лв.	Изплатено възнаграждение хил. лв.
<b>Съвет на директорите</b>		
1. Красимир Гърдев	12	1
2. Надежда Владева	12	1
3. Атанас Кънчев	12	1
<b>Всичко</b>	<b>36</b>	<b>3</b>

б) условни или разсрочени възнаграждения, възникнали през годината, дори и ако възнаграждението се дължи към по-късен момент – оставащите за изплащане възнаграждения на Съвета на директорите са дължими.

в) сума, дължима от емитента или негови дъщерни дружества за изплащане на пенсии, обезщетения при пенсиониране или други подобни – няма.

18. За публичните дружества - информация за притежавани от членовете на управителните и на контролните органи, прокуристите и висшия ръководен състав акции на емитента, включително акциите, притежавани от всеки от тях поотделно и като процент от акциите от всеки клас, както и предоставени им от емитента опции върху негови ценни книжа - вид и размер на ценните книжа, върху които са учредени опциите, цена на упражняване на опциите, покупна цена, ако има такава, и срок на опциите.

Име	Длъжност	Към 31.12.2013 участие %	Брой акции
Красимир Стефанов Гърдев	Изпълнителен Директор	35,00	7 069 132

19. Информация за известните на дружеството договорености (включително и след приключване на финансовата година), в резултат, на които в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относителен дял акции или облигации от настоящи акционери или облигационери.

Към настоящия момент няма известна такава информация на дружеството.



**20.** Информация за висящи съдебни, административни или арбитражни производства, касаещи задължения или вземания на емитента в размер най-малко 10 на сто от собствения му капитал; ако общата стойност на задълженията или вземанията на емитента по всички образувани производства надхвърля 10 на сто от собствения му капитал, се представя информация за всяко производство поотделно.

Към 31 декември 2013 г. дружеството няма висящи съдебни, административни или арбитражни производства или дела.

**21.** Данни за директора за връзки с инвеститора, включително телефон и адрес за кореспонденция.

Директор за връзки с инвеститорите на „ЦБА Асет Мениджмънт“ АД е Бисерка Йосифова Божкова (от 18 декември 2012 г.), адрес за кореспонденция: гр. Дебелец п.к.5030, Местност Устито ПИ 035026, Етаж 1-ви надземен, в сградата на Логистичен Център ЦБА.  
e-mail: [Biserka.Bozhkova@cbaamg.com](mailto:Biserka.Bozhkova@cbaamg.com), тел.: +359 62 500145.

### VIII. Промени в цената на акции на дружеството

Капиталът на „ЦБА Асет Мениджмънт“ АД е разпределен в 20200 хил. броя поименни, безналични акции с право на глас, с номинална стойност по 1 лев всяка една.

В отговор на писмо с вх. № 1686 / 25.03.2014 год., „Българска Фондова Борса – София“ АД предоставя на „ЦБА Асет Мениджмънт“ АД следните обобщени данни за търговия със съответната емисия за периода от **01-01-2013** до **31-12-2013** год. включително:

**Емитент :** ЦБА Асет Мениджмънт АД

**Борсов код :** С81

**ISIN код :** BG1100064077

**Последна средно-претеглена цена :** 0.043 лв.

**От дата :** 04-12-2013

**Минимална средно-претеглена цена\* :** 0.026 лв.

**Максимална средно-претеглена цена\* :** 0.200 лв.

**Средно-претеглена цена за периода\* :** 0.071 лв.

**Търгуван обем на регулиран пазар :** 70 824 лота \*\*

**Оборот на регулиран пазар :** 5 007.77 лв.

**Брой сделки на регулиран пазар :** 41 сделки

\* *Стойностите са коригирани (при наличие на увеличение на капитала на дружеството, раздаване на дивидент, намаление на номиналната стойност на една акция и др.)*

\*\* *1 лот = 1 акция*

### IX. Анализ и разяснения по информация към приложение № 11 от наредба № 2

1. Структура на капитала на дружеството, включително ценните книжа, които не са допуснати до търговия на регулиран пазар в Република България или друга държава членка,



с посочване на различните класове акции, правата и задълженията, свързани с всеки от класовете акции, и частта от общия капитал, която съставлява всеки отделен клас.

Регистрирания капитал на „ЦБА Асет Мениджмънт“ АД е в размер на 20,200 хил. лв. и е разпределен в 20 200 хил. броя обикновени, безналични, поименни акции, с номинална стойност 1 лев. Всички акции на дружеството са от един клас и всяка акция дава право на един глас в Общото събрание на акционерите, право на дивидент и на ликвидационен дял, съразмерни с номиналната стойност на акцията. Емисия акции, издадени от дружеството, се търгуват на Неофициален пазар, на “БФБ – София” АД с борсов код С 81.

#### Структура на капитала към 31.12.2013 година

№	Вид на акционера	Брой акционери	Брой акции
1.	Юридически лица	35	3681431
2.	Физически лица	119	16518569
	<b>Общо:</b>	<b>154</b>	<b>20,200,000</b>

2. Ограничения върху прехвърлянето на ценните книжа, като ограничения за притежаването на ценни книжа или необходимост от получаване на одобрение от дружеството или друг акционер.

Всички акции на дружеството се прехвърлят свободно, без ограничения, при спазване на разпоредбите на действащото българско законодателство. За придобиване и притежаване на акции от капитала на дружеството не е необходимо получаване на одобрение от дружеството или друг акционер.

3. Информация относно прякото и непрякото притежаване на 5 на сто или повече от правата на глас в общото събрание на дружеството, включително данни за акционерите, размера на дяловото им участие и начина, по който се притежават акциите.

Име	Към 31.12.2013 участие %	Акции броя	Начин
Красимир Стефанов Гърдев	35,00	7 069 132	Пряко
Радослав Игнатов Владев	35,46	7 162 650	Пряко
Ивайло Петров Маринов	7,82	1 579 732	Пряко

4. Данни за акционерите със специални контролни права и описание на тези права.

Не съществуват акционери със специални контролни права.

5. Системата за контрол при упражняване на правото на глас в случаите, когато служители на дружеството са и негови акционери и когато контролът не се упражнява непосредствено от тях.

Правото на глас в ОСА се упражнява от лицата, вписани в регистрите на Централен Депозитар АД 14 дни преди датата на ОСА и фигуриращи в списъка на акционерите, издаден от Централен Депозитар АД към тази дата. Акционерите вземат участие в ОСА лично или чрез упълномощени от тях лица. Регистрацията на акционерите и упълномощените представители се извършва в деня на ОСА. Изготвя се списък на присъстващите акционери или техните представители и на броя на притежаваните или представляваните акции, който се заверява от председателя, секретаря и преброителите на ОСА. Всеки акционер гласува по свое усмотрение. „ЦБА Асет Мениджмънт“ АД няма



система за контрол при упражняване на правото на глас в случаите, когато служители на дружеството са и негови акционери и когато контролът не се упражнява непосредствено от тях. Всеки служител, който е акционер, гласува по свое усмотрение.

6. Ограничения върху правата на глас, като ограничения върху правата на глас на акционерите с определен процент или брой гласове, краен срок за упражняване на правата на глас или системи, при които със сътрудничество на дружеството финансовите права, свързани с акциите, са отделени от притежаването на акциите.

Не съществуват ограничения в правата на глас на акционерите на „ЦБА Асет Менџджмънт“ АД. Правото на глас в Общото събрание на акционерите може да се упражнява лично или чрез упълномощен представител /съгласно изискванията на ЗППЦК/ от лицата, придобили своите акции и вписани в книгата на акционерите, най-късно 14 дни преди датата на събранието. Не съществуват системи, при които със сътрудничество на дружеството финансовите права, свързани с акциите, са отделени от притежаването на акциите.

7. Споразумения между акционерите, които са известни на дружеството и които могат да доведат до ограничения в прехвърлянето на акции или правото на глас.

На дружеството не са известни споразумения между акционери, които могат да доведат до ограничения в прехвърлянето на акции или правото на глас.

8. Разпоредбите относно назначаването и освобождаването на членовете на управителните органи на дружеството и относно извършването на изменения и допълнения в устава.

Общото събрание:

1. изменя и допълва устава на дружеството;
2. увеличава и намалява капитала;
3. преобразува и прекратява дружеството;
4. избира и освобождава членовете на съвета на директорите;
5. определя възнаграждението на членовете на съвета на директорите, на които няма да бъде възложено управлението, включително правото им да получат част от печалбата на дружеството, както и да придобият акции и облигации на дружеството;
6. назначава и освобождава регистрирани одитори;
7. одобрява годишния финансов отчет след заверка от назначения регистриран одитор, взема решение за разпределяне на печалбата, за попълване на фонд "Резервен" и за изплащане на дивидент;
8. решава издаването на облигации;
9. назначава ликвидаторите при прекратяване на дружеството освен в случай на несъстоятелност;
10. освобождава от отговорност членовете на съвета на директорите;
11. Взема решение за закриване или прехвърляне на предприятия или на части от тях;
12. Решава и други въпроси, предоставени в неговата компетентност от закона и устава.

Изменения и допълнение в Устава на дружеството се приемат от Общото Събрание на акционерите.

9. Правомощията на управителните органи на дружеството, включително правото да взема решения за издаване и обратно изкупуване на акции на дружеството.

Капиталът на дружеството може да се увеличи чрез:

1. издаване на нови акции,
2. чрез превръщане на облигации, издадени като конвертируеми, в акции.



(2) Капиталът на дружеството не може да бъде увеличаван чрез:

1. Увеличаване на номиналната стойност на вече издадени акции;
2. Превръщане в акции на облигации, които не са издадени като конвертируеми;
3. Непарични вноски;
4. Под условие, че акциите се запишат от определени лица, на определена цена, освен в случаите по чл.113, ал.2, т.2 от ЗППЦК.

Увеличаването на капитала се извършва по решение на общото събрание на акционерите. Увеличаването на капитала на Дружеството се извършва по реда на глава шеста от ЗППЦК – с потвърден от КФН проспект за публично предлагане на акции или без проспект – в случаите, когато това е допустимо от закона. При увеличаване на капитала, всеки акционер има право да придобие част от новите акции, съответстваща на дела му в капитала преди увеличението. Това право не може да бъде отнето или ограничено от органа, вземащ решение за увеличение на капитала, по реда на чл. 194, ал. 4, и чл.196, ал.3 от ТЗ. При увеличаване капитала на дружеството чрез издаване на нови акции, се издават права по § 1., т.3. от ДР на ЗППЦК. Срещу всяка съществуваща акция се издава едно право. Капиталът може да бъде намален чрез обезсилване на акции след придобиването им от дружеството, или чрез намаляване номиналната стойност на акциите, ако тя е по-висока от 1 лев.

/2/ Капиталът не може да бъде намаляван чрез принудително обезсилване на акции.

/3/ Дружеството може да придобива през една календарна година повече от три на сто собствени акции с право на глас в случаите на намаляване на капитала чрез обезсилване на акции, и обратно изкупуване, само при условията и по реда на търгово предлагане по чл. 1496 от ЗППЦК. В този случай, изискванията относно притежаване на най-малко пет на сто и минимален размер на изкупуване повече от 1/3 от акциите с право на глас не се прилагат. В тези случаи дружеството е длъжно да оповести чрез бюлетина на регулирания пазар на ценни книжа информация за броя собствени акции, които ще изкупи в рамките на ограничението по чл. 111, ал. 5 от ЗППЦК, и за инвестиционния посредник, на който е дадена поръчка за изкупуването.

През отчетния период дружеството няма сключени съществени договори, които пораждат действие, изменят се или се прекратяват поради промяна в контрола на дружеството при осъществяване на задължително търгово предлагане.

11. Споразумения между дружеството и управителните му органи или служители за изплащане на обезщетение при напускане или уволнение без правно основание или при прекратяване на трудовите правоотношения по причини, свързани с търгово предлагане.

Не съществуват споразумения между „ЦБА Асет Мениджмънт“ АД и членовете на Управителния му органи и служители на дружеството за изплащане на обезщетение при напускане или уволнение без правно основание или при прекратяване на трудовите правоотношения по причини, свързани с търгово предлагане.

#### **Х. Друга информация за дружеството**

1. Информация, изисквана по реда на чл. 187 д от Търговския Закон:

Дружеството не е придобивало собствени акции през 2013 г. Дружеството не притежава собствени акции.

2. Информация, изисквана по реда на чл. 247 от Търговския Закон.

(а) Възнаграждения, получени общо през годината от членовете на съветите



Начислените брутни възнаграждения на членовете на Съвета на директорите, общо за финансовата 2013 г. са в размер на 36 хил. лв. Изплатените брутни възнаграждения на членовете на СД общо за финансовата 2013 г. са в размер на 3 хил. лв.

(б) Придобитите, притежаваните и прехвърлените от членовете на съветите на съветите през годината акции и облигации на дружеството.

Притежавани от членовете на СД акции на „ЦБА Асет Мениджмънт“ АД акции към 31.12.2013 г.

Име	Длъжност	Към 31.12.2013 участие %	Брой акции
Красимир Стефанов Гърдев	Изп. директор	35,00	7 069 132

Придобити/ прехвърлени акции на дружеството от членовете на съветите през 2013 година има. През 2013г. член на Съвета на директорите – Изп.директор Красимир Стефанов Гърдев, прехвърля чрез покупко-продажба 107 718 броя акции на „СИС Технологии“ АД.

(в) Правата на членовете на съветите да придобиват акции и облигации на дружеството.

Членовете на съветите на дружеството нямат специални права или привилегии да придобиват акции или облигации на дружеството.

(г) Участието на членовете на съветите в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, притежаването на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество, както и участието им в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети.

Притежаване на повече от 25 % от капитала на друго дружество:

2. Участие в управлението на други дружества или кооперации като прокурист, управител или член на съвет:

#### **Надежда Радославова Владева**

Член на СД на „ЦБА Пропърти Инвестмънт“ АД, ЕИК: 104661669;  
Управител на „Флори-Н2“ ООД, ЕИК: 201830022

#### **Красимир Стефанов Гърдев**

Управител или Изпълнителен директор - „Христина Турс“ ООД, ЕИК: 104534935; „АБЦ Пропърти Инвестмънт“ ООД, ЕИК: 104638421; „Интер-АМС“ ООД, ЕИК: 104535087; „ФармаУан“ АД, ЕИК: 104693318; „Елена Инвест“ ООД, ЕИК: 104641410; „ЦБА Пропърти „Инвестмънт“ АД, ЕИК: 104661669; „Пазари-Велико Търново“ ООД, ЕИК: 104591929; „Флеш А“ ЕООД, ЕИК: 121778233; „Симона-К 2001“ ООД, ЕИК: 104533662; „Атлантик 5“ ООД, ЕИК: 104073203; „Капински“ ЕООД, ЕИК: 104592828; „Арбанаси Турс“ ООД, ЕИК: 104618080; „Интер-Анна-Мария-Симона“ ООД, ЕИК: 814220676; „МагроМаркет М“ ООД, ЕИК: 104538848, „Европа ВТ“ ООД, ЕИК: 131157584; „ЦБА България“ ООД, ЕИК: 175146988.

#### **Атанас Цветанов Кънчев**

Зам. Председател на Сдружение „Браншова организация на животновъдите“, ЕИК: 175040440; Управител на „Гран Крю“ ООД, ЕИК: 201542372; Член на НС на ЗАД „Булстрад Виена Иншурънс Груп“, ЕИК: 000694286;



**Притежаване на повече от 25 % от капитала на друго дружество:**

- ✓ **Надежда Радославова Владева** участва като съдружник, с 50% дялово участие във „Флори-Н2” ООД, ЕИК: 201830022;
- ✓ **Красимир Стефанов Гърдев** участва като съдружник, с 38% дялово участие в „Христина Турс” ООД, ЕИК: 104534935; участва като съдружник, с 34% дялово участие в „АБЦ Пропърти Инвестмънт” ООД, ЕИК: 104638421; участва като съдружник, с 26% дялово участие в „Интер-АМС” ООД, ЕИК: 104535087; участва като съдружник, с 40% дялово участие в „Елена Инвест” ООД, ЕИК: 104641410; участва като съдружник, с 40% дялово участие в „АБЦ” ООД, ЕИК: 104631261; участва като съдружник, с 33.3% дялово участие във „Век 21” ООД, ЕИК: 104514968; участва като съдружник, с 33.3% дялово участие във „Елит СКР” ООД, ЕИК: 814250580; участва като съдружник, с 33.3% дялово участие във „Стройкорект” ООД, ЕИК: 104114924; участва като ЕСК, със 100% дялово участие във „ФармаУан” АД, ЕИК: 104693318; участва като съдружник, с 50% дялово участие във „Симона-К 2001” ООД, ЕИК: 104533662; участва като съдружник, с 50% дялово участие в „Атлантик 5” ООД, ЕИК: 104073203; участва като ЕСК, със 100% дялово участие в „Капински” ЕООД, ЕИК: 104592828; участва като съдружник, с 37.4% дялово участие в „Арбанаси Турс” ООД, ЕИК: 104618080; участва като съдружник, с 90% дялово участие в „Интер-Анна-Мария-Симона” ООД, ЕИК: 814220676; участва като съдружник, с 33.3% дялово участие в „Колина 2012” ООД, ЕИК: 104533662;
- ✓ **Атанас Цветанов Кънчев** - участва като съдружник, с 50% дялово участие в „Сливен Солар” ООД, ЕИК: 201180749; участва като съдружник, с 50% дялово участие в „Гран Крю” ООД, ЕИК: 201542372.

**3. Договорите по чл. 240б, сключени през годината:**

Съгласно чл. 240 б от ТЗ, членовете на СД са длъжни да уведомят писмено, когато те или свързани с тях лица сключват с дружеството договори, които излизат извън обичайната му дейност или съществено се отклоняват от пазарните условия. През 2013 година членовете на СД не са сключвали с дружеството договори по чл. 240 б от Търговския закон.

**За „ЦБА Асет Мениджмънт” АД**

Красимир Гърдев:  
/Изпълнителен директор/



Надежда Владева:  
/Председател на СД/



28 февруари 2014 г.  
Дебелец